



JABATAN KESELAMATAN
DAN KESIHATAN PEKERJAAN



**LAPORAN PENCAPAIAN
PELAN INDUK KESELAMATAN DAN
KESIHATAN PEKERJAAN 2021-2025**

OSHMP25

TAHUN 2021



KANDUNGAN

4	KATA-KATA ALUAN
5	RINGKASAN EKSEKUTIF
6	DASHBOARD PENCAPAIAN OSHMP 25 BAGI TAHUN 2021
9	TERAS STRATEGIK 1
18	TERAS STRATEGIK 2
26	TERAS STRATEGIK 3
32	TERAS STRATEGIK 4
38	TERAS STRATEGIK 5
46	TERAS STRATEGIK 6
53	TERAS STRATEGIK 7
59	LAPORAN KEWANGAN TAHUN 2021
62	LAPORAN KEWANGAN TAHUN 2021

KATA-KATA ALUAN

PENGERUSI JAWATANKUASA PELAKSANA OSHMP25

Kementerian Sumber Manusia melalui JKKP sentiasa komited untuk memastikan majikan dan pekerja dapat bekerja di dalam persekitaran kerja yang selamat, sihat dan kondusif. Komitmen ini diterjemahkan dengan terhasilnya dokumen Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara 2021-2025 (OSHMP25) ini.

OSHMP25 telah dibangunkan merangkumi pelbagai inisiatif bagi menjamin peningkatan pematuhan KKP di tempat kerja. Ia diterjemahkan melalui teras-teras strategik khusus yang dinyatakan di dalam dokumen OSHMP25 ini. Saya berharap agar pelan induk yang dibangunkan ini dapat melonjakkan tahap KKP ke peringkat yang lebih tinggi dalam melindungi majikan dan pekerja di negara ini.

Selari dengan tema OSHMP25: KKP Inklusif - Kebersamaan dan Komitmen, semua pihak perlu memberikan komitmen penuh serta bersama-sama ke arah menjadikan KKP sebagai agenda nasional bagi merealisasikan pembentukan “budaya kerja selamat dan sihat” di kalangan majikan dan pekerja di Negara ini.

Adalah menjadi harapan saya bahawa dengan adanya Pelan Induk ini yang disertakan dengan dedikasi serta komitmen semua pihak dalam melaksanakan dan menjayakannya, kita akan sama-sama ke arah mewujudkan persekitaran kerja yang selamat dan sihat, setanding dengan negara-negara maju di dunia.

Terima kasih.

Ir. ZAILEE BIN DOLLAH



RINGKASAN EKSEKUTIF

Kementerian Sumber Manusia (KSM) melalui Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) telah melaksanakan Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan (KKP) 2011-2015 (OSHMP 15) dan disusuli Pelan Induk KKP 2016-2020 (OSHMP 2020). Pelaksanaan Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara 2021-2025 (OSHMP25) ini merupakan kesinambungan dan usaha berterusan Kerajaan ke arah mewujudkan budaya kerja selamat dan sihat di Malaysia. Strategi utama OSHMP 25 berpaksikan inisiatif untuk melonjakkan **'kebersamaan dan komitmen'** pihak-pihak berkepentingan terhadap menambahbaik pengurusan dan amalan KKP di Malaysia. Semua pihak perlu berganding bahu dalam menjalankan tanggungjawab masing-masing dalam usaha menjadikan tempat kerja selamat dan sihat melalui amalan budaya keselamatan.

- Meningkatkan nilai KKP setaraf dengan kepentingan produktiviti dan kualiti.
- Mewujudkan persekitaran kerja sihat, selamat dan kondusif.
- Menerajui kebersamaan keselamatan dan kesihatan untuk kemakmuran rakyat.
- Memastikan kelestarian dalam keselamatan dan kesihatan pekerjaan.

Ke arah mencapai objektif yang disasarkan, OSHMP25 telah memperkenalkan tujuh (7) Teras Strategik yang akan dilaksanakan dirujuk seperti berikut:

TS 1: Pemerkasaan KKP di Sektor Awam

TS 2: Pengukuhan amalan peraturan sendiri di tempat kerja.

TS 3: Penggalakan pendidikan & penyelidikan KKP.

TS 4: Pemerkasaan kesihatan pekerjaan.

TS 5: Peningkatan pematuhan KKP di sektor Perusahaan Kecil dan Sederhana (PKS).

TS 6: Pemantapan KKP melalui teknologi; dan

TS 7: Peningkatan KKP berkaitan jalan raya *Work-Related Road Safety (WRRS)*, sektor informal dan pekerjaan masa hadapan (*future jobs*).

Sasaran pencapaian pelaksanaan OSHMP 25 pada tahun 2025 adalah:

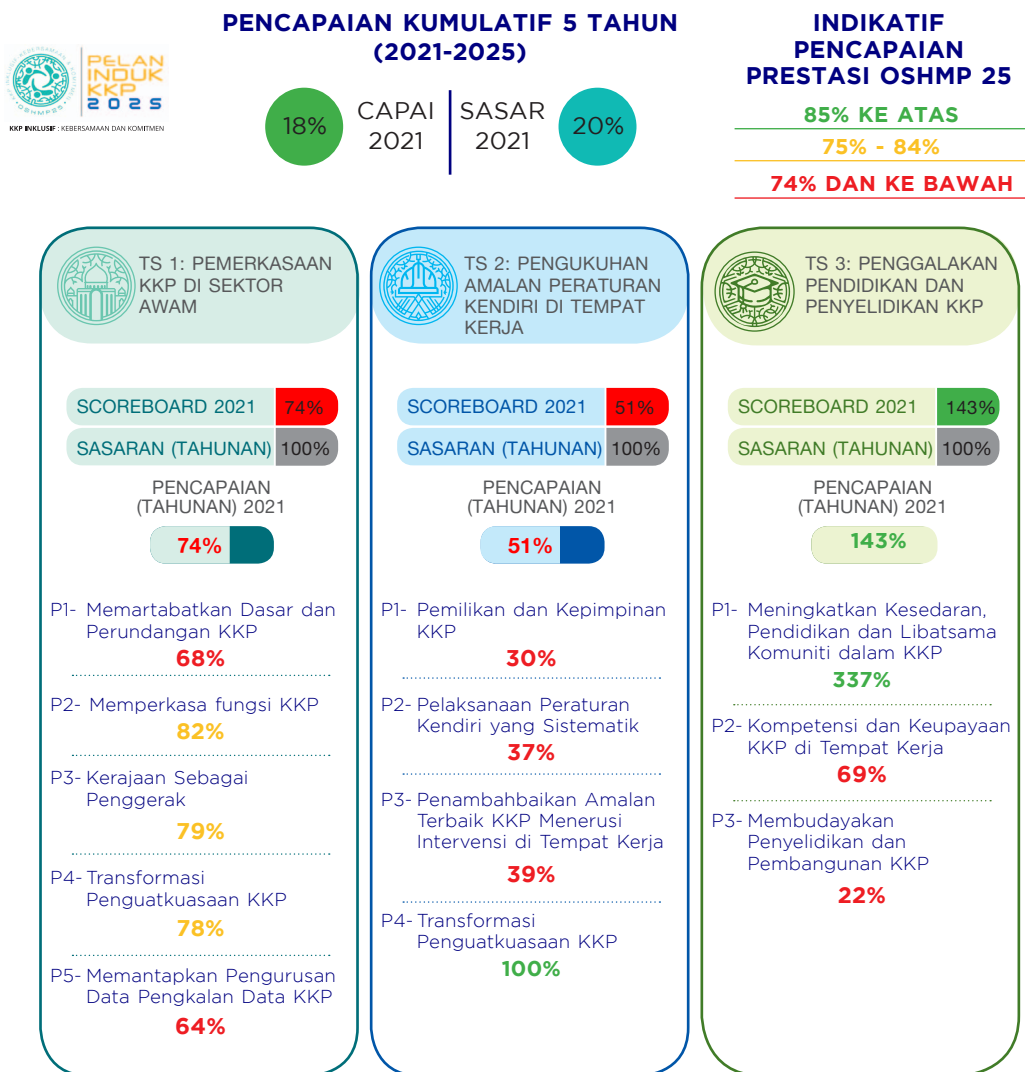
1. Menurunkan kadar kematian pekerjaan kepada 2.93/ 100,000 pekerja.
2. Menurunkan kadar kemalangan pekerjaan kepada 2.13/ 1,000 pekerja; dan
3. Meningkatkan kadar pelaporan penyakit dan keracunan pekerjaan sebanyak 30%.

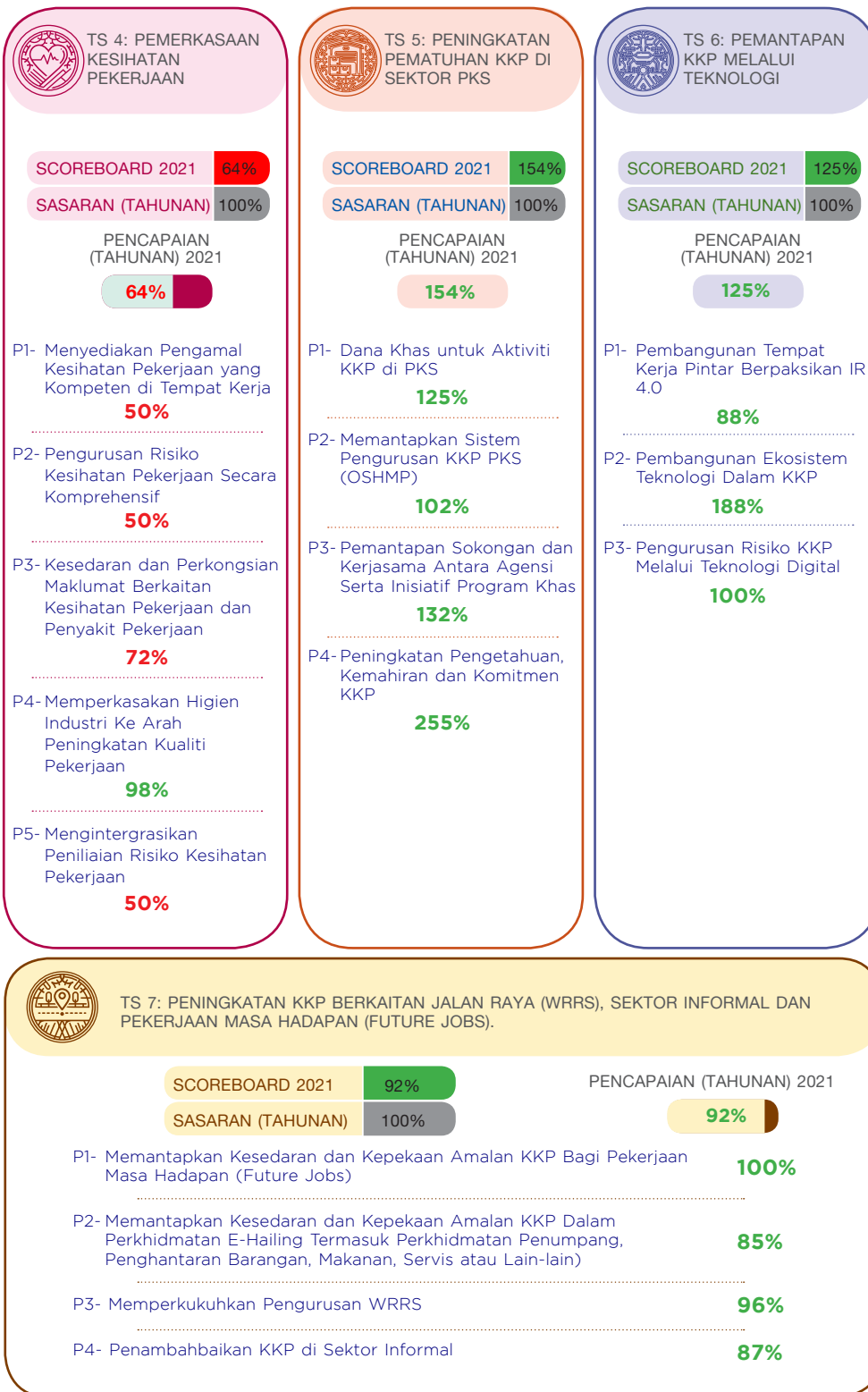
DASHBOARD PENCAPAIAN OSHMP25 BAGI TAHUN 2021

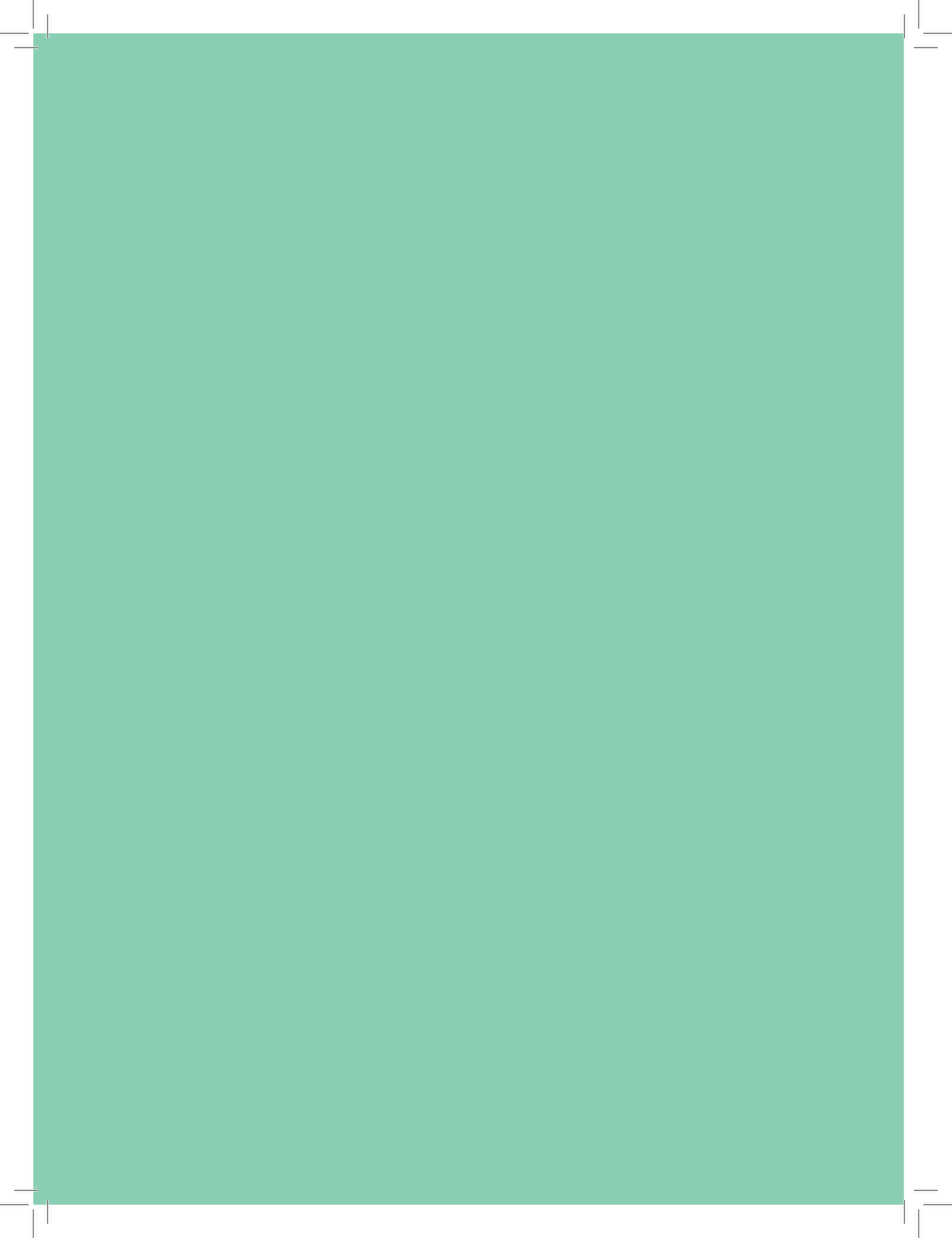
Sehingga Disember 2021, pencapaian OSHMP25 secara amnya mencatatkan pencapaian 100%, menepati sasaran yang ditetapkan. Secara kumulatif, pencapaian keseluruhan OSHMP25 mencatatkan perkembangan 18% dan berada di landasan yang baik ke arah mencapai pencapaian 100% menjelang Disember 2025 kelak.

PENCAPAIAN KESELURUHAN MENGIKUT TS OSHMP25

Sehingga Disember 2021, setiap Teras Strategik (TS) OSHMP25 telah memulakan langkah bagi mencapai setiap KPI yang telah ditetapkan. Pencapaian setiap TS dirangkumkan di dalam rajah di bawah;







Teras Strategik 1



PEMERKASAAN KKP DI SEKTOR AWAM

Pencapaian Kumulatif Program (2021-2025)

Keseluruhan 14%	• P1 - 11%	2021	Keseluruhan 0%
	• P2 - 12%		
	• P3 - 16%		
	• P4 - 16%		
	• P5 - 13%		
Keseluruhan 0%	• P1 - 0%	2022	Keseluruhan 0%
	• P2 - 0%		
	• P3 - 0%		
	• P4 - 0%		
	• P5 - 0%		
Keseluruhan 0%	• P1 - 0%	2023	Keseluruhan 0%
	• P2 - 0%		
	• P3 - 0%		
	• P4 - 0%		
	• P5 - 0%		
Keseluruhan 0%	• P1 - 0%	2024	Keseluruhan 0%
	• P2 - 0%		
	• P3 - 0%		
	• P4 - 0%		
	• P5 - 0%		
Keseluruhan 0%	• P1 - 0%	2025	Keseluruhan 0%
	• P2 - 0%		
	• P3 - 0%		
	• P4 - 0%		
	• P5 - 0%		

Pencapaian tahun semasa (2021)

- P1 - 68%
 - P2 - 82%
 - P3 - 79%
 - P4 - 78%
 - P5 - 64%
- Keseluruhan - 74%

Pencapaian Kumulatif (2021-2025)

- P1 - 11%
 - P2 - 12%
 - P3 - 16%
 - P4 - 16%
 - P5 - 13%
- Keseluruhan - 14%

Teras Strategik 1: Pemeraksanaan KKP di Sektor Awam merupakan strategi yang menumpukan kepada meningkatkan prestasi KKP di kalangan agensi kerajaan dan penjawat awam agar Kerajaan menjadi peneraju KKP dan seterusnya menjadi contoh kepada sektor-sektor lain dalam bidang KKP.

Antara keberhasilan yang diharapkan ialah penyemakan dasar dan perundangan KKP yang kontemporari bagi menangani isu KKP yang dinamik, peningkatan peranan Kerajaan ke arah penubuhan pusat kecemerlangan KKP Negara serta pewujudan sistem pangkalan data kemalangan dan aduan strategik dan komprehensif bagi memantau prestasi KKP Negara. Lima (5) program telah digariskan di bawah Teras Strategik 1 bagi mencapai sasaran seperti di atas iaitu Program 1: Memartabatkan Dasar dan Perundangan KKP, Program 2: Memperkasa Fungsi Majlis Negara bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (MNKKP), Program 3: Kerajaan sebagai Penggerak KKP, Program 4: Transformasi Penguatkuasaan KKP dan Program 5: Memantapkan Pengurusan Pengkalan Data KKP.

Bagi tahun 2021, Teras Strategik 1 telah mencapai Pencapaian Kumulatif sebanyak 14% dan pencapaian tahun semasa pada tahun 2021 adalah sebanyak 74%. Di antara pencapaian utama Teras Strategik 1 ialah Kelulusan Rang Undang-Undang Pindaan Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994, Pelancaran OSHMP25 oleh YAB Perdana Menteri, Pembangunan Pelan Strategik Lif dan pembekalan aset-aset teknologi seperti drone dan tablet bagi penguatkuasaan KKP.

TS 1 PROGRAM 1

MEMARTABATKAN DASAR & PERUNDANGAN KKP

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 1: MEMARTABATKAN DASAR DAN PERUNDANGAN KKP	A1 Menggubal perundangan KKP baru mengikut keperluan yang kritikal dan berlesen seiring dengan perundangan antarabangsa	73%	10%	0%	0%	0%	0%	10%
	A2 Menyemak keberkesanan akta dasar, peraturan dan tataamalan secara berkala	63%	13%	0%	0%	0%	0%	13%
	Keseluruhan	68%	11%	0%	0%	0%	0%	11%

Memartabatkan dasar dan perundangan KKP dilihat sebagai satu program pemerkasaan KKP yang berupaya memberi impak tuntas dalam mencapai kegemilangan KKP. Program ini memberi fokus kepada dua aktiviti utama yang menjurus kepada aktiviti penggubalan perundangan KKP serta penyemakan berkala keberkesanan mekanisme tersebut. Dasar dan perundangan KKP perlu dipastikan sentiasa relevan dan berkesan justeru ia sentiasa perlu disemak dan dimantapkan. Bagi tahun 2021, keberhasilan keseluruhan TS1P1 adalah sebanyak 48% yang disumbangkan oleh Aktiviti 1 dan 2.

Untuk tempoh pelaksanaan A1 bermula dari tahun 2021 sehingga 2025, penekanan diberikan kepada tiga mekanisme perundangan iaitu akta, peraturan dan tataamalan. Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (AKKP) selaku teras penguatkuasaan KKP negara wajar

dipinda, maka usaha ke arah pewartaan dan penguatkuasaan AKKP dijadikan fokus bagi Aktiviti 1 ini. Di samping itu juga, penggubalan peraturan dan tataamalan baru turut dirangkumi di dalam Aktiviti ini. Bagi Tahun 2021, bagi ketiga-tiga mekanisme ini keberhasilan yang direkodkan adalah sebanyak 73%. Manakala bagi A2, Menyemak Keberkesanan Akta, Dasar, Peraturan dan Tataamalan secara Berkala pula, keberhasilan yang berjaya dicapai adalah sebanyak 63%. Kesemua peraturan di bawah AKKP telah berjaya disemak dan usaha-usaha telah digerakkan bagi meminda peraturan-peraturan yang telah dikenalpasti yang memerlukan pindaan.

TS 1 PROGRAM 2

MEMPERKASA FUNGSI MNKKP

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 2: MEMPERKASA FUNGSI MNKKP	A1 Meningkatkan fungsi MNKKP sebagai peneraju aktiviti KKP negara	100%	20%	0%	0%	0%	0%	20%
	A2 Menjalinkan hubungan kerjasama dengan beberapa Agensi utama terpilih berkaitan isu KKP	64%	6%	0%	0%	0%	0%	6%
	A3 Memperkasa dan meluaskan keahlian badan berkepentingan sebagai jawatankuasa yang merangkumi semua pemegang saham	81%	16%	0%	0%	0%	0%	16%
	Keseluruhan	82%	12%	0%	0%	0%	0%	12%

Menerusi A1, beberapa inisiatif telah dijalankan seperti Forum Hari KKP Sedunia 2021 pada 28 April 2021, Program Ukhuwah Ramadan: Kerajaan, Majikan dan Pekerja bersama Perkasakan KKP Negara pada 5 Mei 2021, Sambutan Minggu KKP pada 11-15 Oktober 2021, Pelancaran OSHMP25 yang disempurnakan oleh YAB Perdana Menteri pada 13 Oktober 2021 dan juga Program Pemerkasaan KKP Sektor Awam (Bengkel *OSH Coordinator*) yang disempurnakan oleh Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (KPPA) pada 14 Oktober 2021.

Bagi A2: Menjalinkan Hubungan Kerjasama dengan Beberapa Agensi Utama Terpilih yang Berkaitan dengan Isu KKP, buat masa ini Jabatan telah bekerjasama dengan beberapa pihak lain seperti Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI), Persekutuan Majikan-Majikan Malaysia (MEF)

dan Persekutuan Pekilang-Pekilang Malaysia (FMM) untuk menjayakan *Kempen Safe@Work* bagi memastikan para pekerja selamat untuk menjalankan kerja dalam keadaan pandemik COVID-19.

Di bawah aktiviti A3, Ahli MNKKP telah terlibat di dalam penganjuran sebanyak lima (5) program di bawah Biro MNKKP melibatkan sektor Pengilangan, Pembinaan, Perikanan dan Kesihatan Pekerjaan. Di peringkat Antarabangsa pula, Ahli MNKKP telah terlibat sama dalam program Asia Pacific Occupational Safety and Health Organization (APOSHO) 2021. Di samping itu, sebanyak enam (6) program antarabangsa telah dianjurkan oleh Jabatan di peringkat Malaysian Technical Cooperation Programme (MTCP), ASEAN dan OIC. Selain itu, sebanyak 32 program antarabangsa telah disertai oleh pegawai Jabatan.

TS 1 PROGRAM 3**KERAJAAN SEBAGAI PENGGERAK KKP**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 3: KERAJAAN SEBAGAI PENGGERAK	A1 Memantapkan KKP di sektor awam melalui KSN	55%	11%	0%	0%	0%	0%	11%
	A2 Memasukkan kriteria KKP ke dalam perolehan mengikut Garis Panduan Pengurusan Kontrak 2015 dan syarat lesen operasi syarikat	100%	20%	0%	0%	0%	0%	20%
	A3 Penubuhan <i>Excellent Centre</i> bagi KKP (COE) dalam bentuk penyusunan perjawatan SME JKKP ke dalam satu bahagian khusus	90%	18%	0%	0%	0%	0%	18%
	A4 Meneruskan pemberian insentif dan pengiktirafan kepada majikan dan pekerja yang cemerlang dalam mematuhi perundangan berkaitan KKP	50%	10%	0%	0%	0%	0%	10%
	Keseluruhan	79%	16%	0%	0%	0%	0%	16%

Program 3: Kerajaan sebagai Penggerak KKP berpaksaan kepada teras bahawa Kerajaan sepatutnya berperanan untuk menjadi peneraju dan penggerak KKP negara dan bukan sebaliknya. Menerusi A1, hasil daripada Surat Pekeliling Am (SPA) KSN Bil. 1/2019 yang mengarahkan semua agensi kerajaan untuk memberi penumpuan kepada KKP, sebanyak 27 Kementerian dan 6 Jabatan utama telah mewujudkan Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan (JKK) sebagai medan membincangkan isu KKP. Jabatan juga

telah menjalankan audit KKP di KSM dan 12 Jabatan di bawahnya dan kementerian yang lain diaudit pada bulan Disember 2021. Di samping itu, sembilan (9) modul E-Pembelajaran Sektor Awam (EPSA) berkaitan latihan Penyelaras KKP (*OSH Coordinator*) telah dibangunkan dan telah dikemukakan kepada Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN) untuk semakan dan seterusnya dimuatnaik ke dalam EPSA.

A2: Memasukkan Kriteria KKP ke dalam Perolehan mengikut Garis Panduan Pengurusan Kontrak 2015 dan Syarat Lesen Operasi Syarikat memfokuskan integrasi KKP ke dalam Kontrak Perolehan Kerajaan. Sehingga kini, kerangka Panduan Perolehan KKP telah dibangunkan dan akan diuji cuba kepada Jabatan pada tahun berikutnya.

A3 ialah Penubuhan *Centre of Excellence* (COE) bagi KKP dalam bentuk Penyusunan Penjawatan SME JKKP ke dalam satu Bahagian Khusus. Pakar Bidang Subjek (*Subject Matter Expert* – *SME*) Jabatan akan bertindak sebagai para rujuk, mentor dan pengajar kepada pegawai-pegawai JKKP yang lain berkaitan pengkhususan masing-masing. Kajian awal dan perbincangan telah dilaksanakan bersama agensi-agensi lain seperti Kementerian Pendidikan Tinggi mengenai kaedah untuk mewujudkan COE.

A4 ialah Meneruskan Pemberian Insentif dan Pengiktirafan kepada Majikan dan Pekerja yang Cemerlang dalam Mematuhi Perundangan berkaitan KKP. Insentif dan pengiktirafan ini akan menggalakkan para pekerja dan industri untuk bersaing untuk mematuhi peruntukan-peruntukan KKP. Di antara insentif yang dicadangkan ialah pewujudan Kategori Khas untuk industri berasaskan teknologi inovasi di dalam Anugerah KKP Negara dan insentif ini telah dibentangkan dan dipersetujui oleh ahli MNKKP.



Audit Tier 1 Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM) pada Feb 2021

Dialog bersama Kementerian Pendidikan Tinggi (COE Politeknik) pada 22 Okt 2021



TS 1 PROGRAM 4

TRANSFORMASI PENGUATKUASAAN KKP

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 4: TRANSFORMASI PENGUATKUASAAN KKP	A1 Menguatkuasakan undang-undang secara intensif bagi sektor kritikal	64%	13%	0%	0%	0%	0%	13%
	A2 Memperkasa teknologi KKP	70%	14%	0%	0%	0%	0%	14%
	A3 Menambah kompetensi dan pengetahuan penguatkuasa	100%	20%	0%	0%	0%	0%	20%
	A4 Mewujudkan pelan strategik promosi KKP	100%	20%	0%	0%	0%	0%	20%
	Keseluruhan	78%	16%	0%	0%	0%	0%	16%

Program 4: Transformasi Penguatkuasaan KKP menyasarkan agar Jabatan merombak hala tuju penguatkuasaan KKP kepada sektor dan kaedah yang lebih efisien dan efektif. A1 di bawah Program 4 ialah Menguatkuasakan Undang-Undang secara Intensif bagi Sektor Kritikal, di mana salah satu sektor kritikal yang perlu diberi perhatian ialah sektor keselamatan lif. Beberapa inisiatif yang telah dijalankan di bawah aktiviti ini adalah seperti Pembangunan Pelan Strategik Lif, pelaksanaan Pekeliling Ketua Pengarah Bil. 2 Tahun 2020 berkaitan pengambilalihan senggaraan lif dan eskalator serta pelaksanaan surat Ketua Pengarah berhubung Langkah-Langkah Penambahbaikan Pengurusan Kawalan Keselamatan Lif dan Eskalator.

A2: Memperkasa Teknologi KKP memfokuskan kepada menggunakan teknologi bagi tujuan memudahkan penguatkuasaan KKP. Oleh itu, Jabatan telah memberi perhatian terhadap pembekalan aset-aset teknologi

seperti dron, tablet dan kecerdasan buatan (*artificial intelligence – AI*) di bawah inisiatif *OSH and Technology Advancement (OTA)*. Di samping itu, Pekeliling Ketua Pengarah Bil. 1/2021 berkaitan Pemeriksaan Secara Verifikasi (PSV) dan Pemeriksaan Secara Verifikasi Virtual (PSVv) telah disediakan dan dilaksanakan agar pemeriksaan dijalankan dalam keadaan Perintah Kawalan Pergerakan .

A3 ialah Menambah Kompetensi dan Pengetahuan Penguatkuasa. Sepanjang tahun 2021, sebanyak 15 kursus kompetensi telah dianjurkan oleh Jabatan termasuk Kursus *Lead Auditor* bagi *Integrated Management Systems* MS ISO 9001:2015 dan MS ISO 45001:2018, Kursus Bekerja Selamat di dalam Ruang Terkurung, Kursus Pengeluaran Notis dan lain-lain. Selain penganjuran kursus, seramai dua (2) orang pegawai telah tamat pengajian PhD. dan seorang telah tamat pengajian Sarjana.

A4 pula ialah Mewujudkan Pelan Strategik Promosi KKP. Sehingga kini, kertas cadangan Pembangunan Pelan Strategik Promosi KKP telah dimajukan kepada pihak Kementerian dan sedang menunggu kelulusan. Pembangunan Pelan Strategik Promosi KKP akan dijalankan pada tahun hadapan.



Kursus *Lead Auditor* MS ISO 45001 dan 9001 pada 11-15 November 2021

TS 1 PROGRAM 5**MEMANTAPKAN PENGURUSAN PENGKALAN DATA KKP**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 5: MEMANTAPKAN PENGURUSAN PENGKALAN DATA KKP	A1 Pewujudan sistem pengkalan data setaraf dengan sistem antarabangsa	92%	18%	0%	0%	0%	0%	18%
	A2 Menggalakkan pembangunan aplikasi KKP	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	A3 Memperkasa Virtual OSH Information Centre (VOSHIC) di laman web JKPP	100%	20%	0%	0%	0%	0%	20%
	Keseluruhan	64%	13%	0%	0%	0%	0%	13%

Program 5: Memantapkan Pengurusan Pengkalan Data KKP menyasarkan kepada meningkatkan sistem data Jabatan seiring dengan perkembangan teknologi maklumat terkini. A1: Pewujudan Sistem Pangkalan Data Setaraf dengan Sistem Antarabangsa memfokuskan kepada pembangunan dua (2) sistem. Sistem pertama yang dibangunkan ialah Sistem Pelaporan Kemalangan dan Penyakit Pekerjaan Sepusat di antara JKPP dan Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) yang diwujudkan agar memastikan semua kemalangan dan penyakit yang berlaku di tempat kerja dilaporkan kepada kedua-dua agensi berkepentingan iaitu JKPP dan PERKESO. Buat masa ini, *User Requirement Study* (URS) Modul JKPP7 telah selesai dan Modul JKPP7 sedang dibangunkan dalam Platform MyKKP. Sistem kedua ialah Data Geospatial JKPP, iaitu sistem pemetaan bagi semua syarikat berdaftar dengan

JKPP yang menyimpan bahan-bahan berbahaya. Sistem ini dibangunkan dengan kerjasama Pusat Geospatial Negara (PGN). Pada masa ini, Penyediaan Dokumen Permulaan Projek (DPP) dan URS telah siap dibangunkan bersama *Malaysia Geospatial Online Services* (MyGOS) dan PGN.

A2: Menggalakkan pembangunan aplikasi KKP ialah usaha Jabatan untuk mewujudkan aplikasi KKP di peranti mudah alih. Walau bagaimanapun, buat masa ini aktiviti ini belum dilaksanakan dan akan bermula pada tahun 2022. A3: Memperkasa *Virtual OSH Information Centre* (VOSHIC) di Laman Web JKPP ialah inisiatif Jabatan untuk menjadikan Laman Web JKPP lebih berinformasi dan mudah dilayari oleh pengguna. Cadangan penambahbaikan laman web Jabatan dan penambahbaikan pautan telah dilihat semula dan akan berterusan dan semasa ke semasa.



Perbincangan antara JKKP, PERKESO dan KSM berkaitan Sistem Pelaporan Sepusat (1Stop) bagi Data Kemalangan dan Penyakit Pekerjaan

Teras Strategik 2



PENGUKUHAN AMALAN PERATURAN KENDIRI DI TEMPAT KERJA

Pencapaian Kumulatif Program (2021-2025)

Keseluruhan 11%	- P1 - 5% - P2 - 7% - P3 - 8% - P4 - 30%	2021	Keseluruhan 0%
	- P1 - 0% - P2 - 0% - P3 - 0% - P4 - 0%	2022	
	- P1 - 0% - P2 - 0% - P3 - 0% - P4 - 0%	2023	
	- P1 - 0% - P2 - 0% - P3 - 0% - P4 - 0%	2024	
Keseluruhan 0%	- P1 - 0% - P2 - 0% - P3 - 0% - P4 - 0%	2025	Keseluruhan 0%

Pencapaian tahun semasa (2021)

- P1 - 30%
 - P2 - 37%
 - P3 - 39%
 - P4 - 100%
- Keseluruhan - 51%

Pencapaian Kumulatif (2021-2025)

- P1 - 5%
 - P2 - 7%
 - P3 - 8%
 - P4 - 30%
- Keseluruhan - 11%

TS2 merupakan salah satu teras di bawah dokumen OSHMP25 yang dibangunkan bagi mencapai peningkatan pematuhan KKP di tempat kerja. Jawatankuasa kerja TS2 sentiasa komited untuk memastikan semua program dan aktiviti yang dirancang dapat dilaksanakan dengan jayanya untuk memastikan majikan dan pekerja dapat bekerja di dalam persekitaran kerja yang selamat, sihat dan kondusif selari dengan harapan Pengerusi Jawatankuasa Pelaksana OSHMP25.

Pencapaian TS2 secara kumulatif adalah sebanyak 11% dan pencapaian tahun semasa (2021) adalah 51%. Kita telah berjaya menjalankan 2 siri bengkel; Bengkel Penyediaan Nota Panduan Peraturan Kendiri dan Bengkel Menambahbaik Modul Kursus Induksi yang melibatkan peruntukan pembangunan sebanyak RM100,000.00. Kedua-dua hasil bengkel berkenaan di dalam proses cetakan dan akan diguna pakai pada tahun 2022.

OSHMP25 juga telah melibatkan pihak NGO dan juga industri. Pengerusi bersama TS2 dan ahli jawatankuasa lain-lain bagi program dan aktiviti di bawah TS2 juga dilantik dari pelbagai sektor industri dan juga NGO dan pengamal KKP seperti MEF, MSOSH, NIOSH, SRG, FMM dan lain-lain.

Secara keseluruhannya, program-program yang telah dijalankan di bawah TS2 telah melibatkan pihak penguasa, majikan dan pekerja yang mana mereka adalah tonggak kepada pengukuhan amalan peraturan sendiri selari dengan objektif 4 keberhasilan TS2.

TS 2 PROGRAM 1

PEMILIKAN DAN KEPIMPINAN KKP

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 1: PEMILIKAN DAN KEPIMPINAN KKP	A1 Menyeimbangkan elemen keselamatan, kesihatan kualiti dan produktiviti oleh majikan untuk pemilikan KKP	10%	1%	0%	0%	0%	0%	1%
	A2 Memperkenalkan amalan KKP cemerlang di kalangan pengurusan tertinggi di dalam polisi korporat	50%	19%	0%	0%	0%	0%	15%
	A3 Meningkatkan kerjasama antara majikan dan pekerja melalui komunikasi berkesan bagi mengukuhkan budaya KKP	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Keseluruhan	30%	5%	0%	0%	0%	0%	5%

Aspek utama yang penting bagi menjamin terlaksananya amalan dan pembudayaan KKP di tempat kerja adalah pemilikan dan kepimpinan KKP oleh majikan itu sendiri. Dengan wujudnya rasa pemilikan terhadap KKP oleh pihak majikan, maka seluruh usaha ke arah pelaksanaan KKP di tempat kerja akan dapat dilaksanakan dengan mudah dan berkesan. Keperluan kewangan tertentu juga dapat disediakan dengan mudah hasil persetujuan semua peringkat pengurusan yang berkomitmen. Pelbagai aktiviti KKP juga dapat dilaksanakan dengan mudah jika mendapat komitmen daripada pihak majikan. Kepimpinan KKP di pihak majikan termasuklah memantau, menilai, dan menambahbaik sistem KKP dari semasa ke semasa. Pelbagai aktiviti

yang dirancang dapat dilaksanakan secara bersama dengan pekerja dengan wujudnya komunikasi yang berkesan, harmoni dan di dalam suasana musyawarah.

Aktiviti utama yang telah dijalankan menerusi Program 1 pada tahun 2021 adalah Bengkel Pembangunan Nota Panduan Peraturan Kendiri di Tempat Kerja. Bengkel ini telah dijalankan selama 3 hari iaitu bermula pada 7 September sehingga 9 September 2021. Tujuan bengkel ini diadakan adalah untuk membangunkan satu nota panduan peraturan kendiri di tempat kerja yang kemudiannya akan dijadikan sebagai sumber rujukan atau panduan oleh pihak industri untuk melaksanakan amalan peraturan kendiri di tempat kerja mereka.

Hampir 60 orang peserta terlibat yang terdiri daripada semua ahli Jawatankuasa TS2 – OSHMP25 dan rakan-rakan strategik seperti MEF, PERKESO, NIOSH, MSOSH, FMM, MTUC, MBAM, CIDB , IPTA dan NGO seluruh negara telah menyertai bengkel ini. Semangat kerjasama , sumbangan idea dan cadangan yang amat ideal dan bernas daripada wakil-wakil industri dan rakan strategik dalam bengkel ini telah membolehkan bengkel ini berlangsung dengan jayanya dan telah mencapai objektifnya. Akhirnya satu Nota Panduan Peraturan Kendiri di Tempat Kerja telah berjaya dihasilkan menerusi bengkel ini.



Buku Nota Panduan Peraturan Kendiri di Tempat Kerja yang telah dihasilkan

Program 1 juga telah mengadakan satu sesi perkongsian pengetahuan berkaitan Safety Performance sebagai kriteria ke dalam *Performance Appraisal* di tempat kerja bersama pihak Shell Sarawak Sdn.Bhd dan Petronas Carigali Sdn. Bhd. Tujuan sesi ini diadakan adalah untuk melihat dan mendapatkan maklumat berkaitan apakah elemen-elemen KKP yang sering dijadikan petunjuk utama sebagai *Safety Performance* yang boleh dijadikan kriteria ke dalam *Performance Appraisal*. Di samping itu juga ia bertujuan untuk ahli JK Program 1 mengetahui apakah kaedah dan pendekatan yang sesuai dalam melaksanakan perkara ini. Secara keseluruhan pencapaian Program 1 adalah sebanyak 30% bagi tahun 2021 .

TS 2 PROGRAM 2**PELAKSANAAN PERATURAN KENDIRI YANG SISTEMATIK**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 2: PELAKSANAAN PERATURAN KENDIRI YANG SISTEMATIK	A1 Melaksanakan penilaian sendiri dalam organisasi bagi permasalahan semasa dan masa akan datang	85%	28%	0%	0%	0%	0%	28%
	A2 Menyediakan sistem sokongan merangkumi jangkauan kepada maklumat bagi permasalahan yang berkaitan dengan KKP	25%	3%	0%	0%	0%	0%	3%
	A3 Menggalakkan keperluan KKP dalam perjanjian, kontrak kerajaan dan syarat lesen	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Keseluruhan	37%	7%	0%	0%	0%	0%	7%

Secara keseluruhannya bagi tahun 2021, purata pencapaian pelaksanaan bagi ketiga-ketiga aktiviti bawah program ini adalah 37%, manakala pencapaian kumulatif aktiviti bagi tempoh 5 tahun (2021-2025), mencatatkan sebanyak 7%. Kebanyakan program yang telah dirancang akan dilaksanakan pada tahun 2022 terutamanya bagi program-program bawah A2 dan A3. Fokus utama pelaksanaan aktiviti bagi tahun 2021 adalah mengadakan perbincangan bagi merangka pelan pelaksanaan yang komprehensif bagi tempoh 5 tahun, melantik ahli jawatankuasa luar yang terdiri daripada pemegang taruh yang telah dikenalpasti bagi setiap aktiviti termasuk wakil daripada Malaysian Society for Occupational Safety and Health

(MSOSH), Universiti Malaysia Kelantan (UMK), Tenaga Nasional Berhad (TNB), Perbadanan Perpustakaan Melaka (PERPUSTAM) dan FGV Holdings Berhad. Selain itu, di bawah A1 fokus diberikan bagi mengemaskini instrumen 'Occupational Safety & Health Workplace Assesment (OSHWA)' yang mana satu draf cadangan penambahbaikan telah disiapkan. Tahun 2021 merekodkan sejumlah 918 organisasi telah menggunakan sistem pelaporan berasaskan peraturan sendiri yang dicapai menerusi platform MyKKP.

No.	Tarikh	No. Rujukan Pemohonan	No. Tempat Kerja	Nama Organisasi	Grid	Lihat Maklumat
1	10/09/2021	MK/OSH/A21/00409	MK01410	MALIS BANDARAYA MELAKA BERSEKARAH	A	Lihat Maklumat
2	10/09/2021	MK/OSH/A21/00410	MK21/04/167499	FELDA TUN GHAFAR BUKIT SENGEH	A	Lihat Maklumat
3	08/09/2021	MK/OSH/A21/00408	MK16/15/925	JASH POINT FAMILY STORE SDN BHD	A	Lihat Maklumat
4	08/09/2021	MK/OSH/A21/00407	MK17/18/387	SECRET RECIPES MELAKA RAYA (HAWA'S CAKES & CAKE SDN BHD)	A	Lihat Maklumat
5	08/09/2021	MK/OSH/A21/00408	MK19/18/141490	HAWA'S CAKES & CAKE SDN BHD	A	Lihat Maklumat
6	07/09/2021	MK/OSH/A21/00402	MK07/01/995	SUPER PRESS PRINTING SDN BHD	A	Lihat Maklumat
7	06/09/2021	MK/OSH/A21/00400	MK15/00/2	PACIFIC & ORIENT INSURANCE CO. BERHAD	B	Lihat Maklumat
8	06/09/2021	MK/OSH/A21/00401	MK08/01/1012	MASTER TEC WIRE & CABLE SDN BHD	A	Lihat Maklumat
9	01/09/2021	MK/OSH/A21/00403	MK19/18/147013	ASIA SUPERSCORE SDN BHD	A	Lihat Maklumat
10	30/08/2021	MK/OSH/A21/00398	MK10/04/863	SWE DARBY PLANTATION SDN BHD	A	Lihat Maklumat

Senarai beberapa organisasi yang telah menggunakan sistem pelaporan berasaskan peraturan sendiri (Platform MyKKP)



Perbincangan ahli jawatankuasa Program 2 secara atas talian membincangkan perancangan pelaksanaan program

TS 2 PROGRAM 3**PENAMBAHBAIKAN AMALAN TERBAIK KKP MENERUSI INTERVENSI DI TEMPAT KERJA**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 3: PENAMBAHBAIKAN AMALAN TERBAIK KKP MENERUSI INTERVENSI DI TEMPAT KERJA	A1 Pengumpulan intervensi pencegahan kemalangan secara holistik dengan libatsama pekerja	39%	8%	0%	0%	0%	0%	8%
	Keseluruhan	39%	8%	0%	0%	0%	0%	8%



60 amalan terbaik KKP berjaya dikumpulkan. Pada 28 Oktober 2021, pertandingan amalan terbaik secara atas talian telah dilaksanakan sempena Simposium Secara Maya Intervensi Amalan Terbaik KKP di bawah Program 3, Teras Strategik 2 OSHMP 2025. 5 orang juri daripada Pahang ESH Association (PESHA), Ahmad Zaki Sdn. Bhd., Federation of Malaysian Manufacturers (FMM), Persekutuan Majikan-Majikan Malaysia (MEF) dan Genting Plantations Berhad telah sudi mengadili 35 amalan terbaik.

STRATEGI
(2)
**PENGUKUHAN AMALAN PERATURAN
KENDIRI DI TEMPAT KERJA**
PROGRAM 3
Penambahbaikan amalan terbaik KKP menerusi intervensi
di tempat kerja

SIMPOSIUM SECARA MAYA INTERVENSI AMALAN TERBAIK KKP

28 Oktober 2021



Pemenang bagi tahun 2021 adalah :

1. RK SOUTH ASIA SDN. BHD.
2. VALE MALAYSIA MINERALS SDN. BHD.
3. PETRONAS CHEMICALS METHANOL SDN. BHD. (PLANT 1)
4. United Plantations Bhd. (Jendarata Estate)
5. Seki Aoi Techno (M) Sdn. Bhd.

TS 2 PROGRAM 4**KESIAPSIAGAAN KAWALAN KENDIRI PEKERJA**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 4: KESIAPSIAGAAN KAWALAN KENDIRI PEKERJA	A1 Meningkatkan keberkesanan kursus induksi sedia ada bagi pekerja dan memastikan pekerja mempunyai asas KKP dari segi pengetahuan, kemahiran pendedahan dan latihan.	100%	100%	0%	0%	0%	0%	20%
	A2 Program Khas Peraturan Kendiri pekerja	100%	100%	0%	0%	0%	0%	20%
	A3 Memantapkan KKP kepada pengurusan pekerja asing	100%	100%	0%	0%	0%	0%	50%
	Keseluruhan	100%	30%	0%	0%	0%	0%	30%

Pada keseluruhannya, Program 4 telah menepati sasaran tahun pertama pelaksanaan OSHMP25 bagi ketiga-tiga aktiviti di bawah subjek kesiapsiagaan kawalan sendiri pekerja yang melibatkan sektor industri yang berisiko tinggi dan mencatatkan kemalangan tinggi di tempat kerja iaitu sektor pembuatan, perkhidmatan, perladangan dan perladangan kelapa sawit.

Fasa pertama pelaksanaan Program 4 melibatkan kajian literatur dan penyediaan dokumen berkaitan. Kajian literatur kursus induksi pekerja telah dilaksanakan pada suku kedua tahun 2021, mendapati bahawa secara amnya, kaedah dan penyampaian kursus induksi KKP yang berkesan telah memberi impak positif kepada pekerja semasa mereka bekerja.

Berikutan dari itu, satu program pembangunan modul secara interaktif atas

talian selama 3 hari telah berlangsung pada 12 hingga 14 Oktober 2021. Seramai 30 orang peserta dari sektor pembuatan, perkhidmatan, perladangan dan perladangan kelapa sawit telah menyertai program ini. Ahli panel program terdiri dari wakil majikan; perunding KKP; pembekal latihan; pengamal KKP; pekerja; persatuan berkaitan sektor terlibat serta organisasi bukan kerajaan. Selain dari percambahan fikiran dan perbincangan berkumpulan, para peserta dibentangkan dengan ini perkongsian pakar dari NIOSH, TNB, Shell dan wakil OSHMP25.

Program ini berjaya menghasilkan satu Buku Panduan Modul Kursus Induksi Komprehensif Pekerja untuk rujukan majikan (sasaran A1); menyediakan nota bimbingan program khas peraturan sendiri pekerja (sasaran A2) serta menyediakan modul rujukan kursus induksi KKP kepada pekerja asing (sasaran A3).

Teras Strategik 3



PENGGALAKAN PENDIDIKAN DAN PENYELIDIKAN KKP

Pencapaian Kumulatif Program (2021-2025)

Keseluruhan 27%	• P1 - 73% • P2 - 14% • P3 - 3%	2021	Keseluruhan 0%	• P1 - 0% • P2 - 0% • P3 - 0%
	2022			
Keseluruhan 0%	• P1 - 0% • P2 - 0% • P3 - 0%	2023	Keseluruhan 0%	• P1 - 0% • P2 - 0% • P3 - 0%
	2024			
Keseluruhan 0%	• P1 - 0% • P2 - 0% • P3 - 0%	2025	Keseluruhan 0%	
Pencapaian tahun semasa (2021)		Pencapaian Kumulatif (2021-2025)		
• P1 - 337% • P2 - 69% • P3 - 22%		• P1 - 73% • P2 - 14% • P3 - 3%		
Keseluruhan - 143%		Keseluruhan - 27%		

Secara keseluruhannya, pencapaian Teras Strategik 3 adalah melebihi sasaran tahun semasa iaitu sebanyak 143%. Sepanjang tahun 2021, Program 1 telah mencapai 337%. Sebanyak 69% telah dicapai bagi Program 2, dan 22% telah dicapai bagi Program 3.

Faktor yang menyumbang pencapaian P1 adalah peningkatan penganjuran program kesedaran KKP di kalangan pekerja dan orang awam yang dijalankan secara dalam talian sepanjang pandemik COVID-19 yang melanda seluruh negara serta pelancaran Pelan Induk KKP 2025 pada Oktober 2021 oleh YAB Perdana Menteri.

Bagi P2, pertambahan kuantiti penyedia latihan dan OYK/Orang Terlatih direkodkan dari semasa ke semasa. Penambahbaikan ke atas silibus atau modul latihan KKP OYK dan Orang Terlatih sedia ada akan diteruskan dengan menanda aras silibus atau modul latihan di negara-negara luar bagi meningkatkan kualiti OYK dan Orang Terlatih setaraf di peringkat antarabangsa.

Bagi P3, strategi bagi menyelaras bidang kepakaran daripada semua pusat penyelidikan dan universiti yang dikenalpasti akan diteruskan ke tahun berikutnya. Ini membolehkan pewujudan pusat kecemerlangan atau makmal berpusat berdasarkan bidang pengkhususan dalam bidang KKP dan IH dapat dilaksanakan.

Selain itu, beberapa program dan sesi libat urus dilaksanakan bersama agensi luar bagi meningkatkan kefahaman berkaitan pelaksanaan aktiviti-aktiviti di bawah TS 3 kepada pemegang taruh di seluruh negara. Pelaksanaan aktiviti di setiap Program di bawah TS 3 yang telah dirancang akan rancak dilaksanakan pada tahun berikutnya bagi mencapai objektif khususnya TS 3 dan amnya OSHMP25.



WEBINAR OSHMP25

PENGALAKAN PENDIDIKAN &
PENYELIDIKAN KESELAMATAN DAN
KESIHATAN PEKERJAAN

Sempena Minggu KKP Peringkat Negeri Melaka

14 Oktober 2021



TS 3 PROGRAM 1**MENINGKATKAN KESEDARAN, PENDIDIKAN DAN LIBATSAMA KOMUNITI DALAM KKP**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 1: MENINGKATKAN KESEDARAN, PENDIDIKAN DAN LIBATSAMA KOMUNITI DALAM KKP	A1 Menerapkan latihan asas KKP di sekolah dan institusi pendidikan untuk bakal pekerja	55%	14%	0%	0%	0%	0%	14%
	A2 Mempertingkatkan pembelajaran berterusan KKP untuk pekerja	334%	67%	0%	0%	0%	0%	67%
	A3 Mempertingkatkan kesedaran berkaitan KKP melalui perkongsian pengalaman pengurusan KKP di dalam semua organisasi	60%	12%	0%	0%	0%	0%	12%
	A4 Meningkatkan libatsama komuniti bagi keselamatan dan kesihatan kepada orang awam melalui media sosial atau apa-apa medium	900%	180%	0%	0%	0%	0%	180%
	Keseluruhan	337%	73%	0%	0%	0%	0%	73%

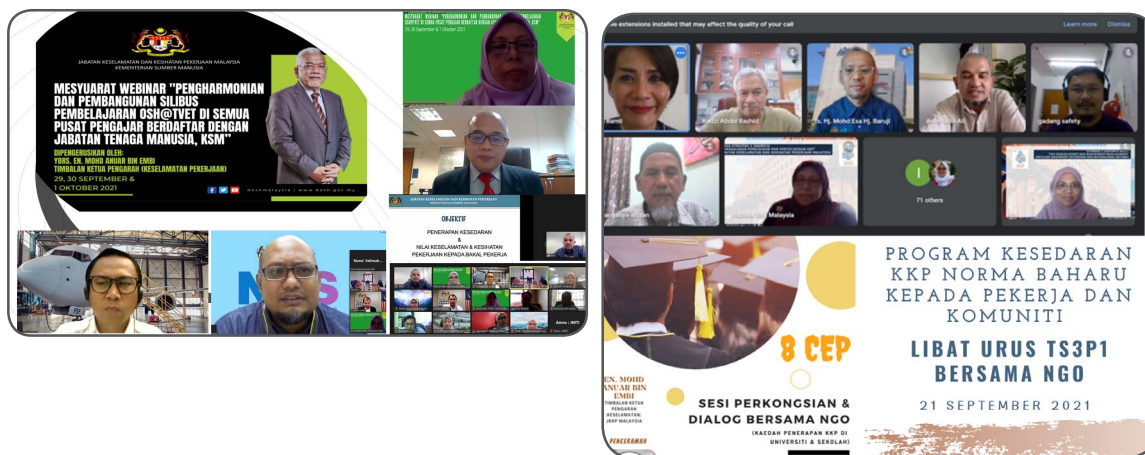
Objektif Program 1 adalah untuk meningkatkan kesedaran, pendidikan dan libatsama komuniti dalam KKP. Terdapat empat (4) aktiviti utama yang melibatkan lapan (8) mekanisme pelaksanaan sepanjang tempoh 2021 hingga 2025.

Pencapaian keseluruhan Program 1 pada tahun 2021 adalah sebanyak 73%. Aktiviti yang menyumbang kepada pencapaian tertinggi adalah penglibatan NGO dalam menganjurkan program berkaitan KKP di komuniti setempat

melalui media sosial atau telesidang iaitu sebanyak 36 program atau 900% di bawah A4.

Ini diikuti dengan A2 iaitu sebanyak 334% dalam mempertingkatkan pembelajaran berterusan KKP untuk pekerja yang mana 127 program KKP telah dianjurkan dan seramai 338 penjawat awam telah dilatih dalam program OSH-C. Peningkatan penganjuran program KKP di komuniti setempat dan di kalangan pekerja adalah disebabkan kaedah penganjuran beralih secara dalam talian ekoran pandemik COVID-19.

A3 pula menyumbang sebanyak 60% pencapaian melalui aktiviti mempertingkatkan kesedaran berkaitan KKP dalam perkongsian pengalaman pengurusan KKP di dalam semua organisasi. Manakala A1 bagi menerapkan latihan asas KKP di sekolah dan institusi pendidikan untuk bakal pekerja menyumbang 55% yang melibatkan aktiviti ceramah, pembangunan modul dan sesi libat urus antara agensi kerajaan dan universiti. Perancangan pelaksanaan Program 1 akan diteruskan dan ditambahbaik dalam memastikan keberhasilan dan objektif Pelan Strategik KKP dapat dicapai dan dilaksanakan seperti yang telah dirancang dengan lebih sistematik dan berkesan.



TS 3 PROGRAM 2

KOMPETENSI DAN KEUPAYAAN KKP DI TEMPAT KERJA

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 2: KOMPETENSI DAN KEUPAYAAN KKP DI TEMPAT KERJA	A1 Meningkatkan bilangan kompetensi, keupayaan dan keberkesanan OYK dan golongan profesional KKP.	69%	14%	0%	0%	0%	0%	14%
	Keseluruhan	69%	14%	0%	0%	0%	0%	14%



**BENGKEL OSHMP 25
TERAS STRATEGIK 3**
PROGRAM 2 –
“KOMPETENSI DAN
KEUPAYAAN KKP DI
TEMPAT KERJA”
20-21 OKTOBER 2021
(PALM GARDEN GOLF RESORT, PUTRAJAYA)

pandemik COVID-19 dalam negara secara tidak langsung telah menjadi faktor kekangan secara keseluruhan kepada pendaftaran dan pemantauan kepada pusat pengajar dan tenaga pengajar.

Walau bagaimanapun, strategi yang lebih efektif dan sistematik akan dilaksanakan pada tahun 2022 hingga 2025. Penglibatan secara langsung pusat-pusat pengajar sediaada dan golongan profesional termasuk pengamal KKP akan diperkukuh dan diperkemaskan dalam memastikan objektif Pelan Strategik KKP dapat dicapai dan dilaksanakan seperti yang telah dirancang dengan lebih sistematik dan berkesan.

Objektif Program 2 adalah untuk meningkatkan bilangan, kompetensi, keupayaan dan keberkesanan OYK dan golongan profesional KKP. Di dalam Program 2, terdapat satu (1) aktiviti utama yang melibatkan tiga (3) mekanisma pelaksanaan sepanjang tempoh 2021 hingga 2025. Pencapaian keseluruhan Program 1 pada tahun 2021 adalah sebanyak 69%.

Mekanisma yang menyumbang kepada pencapaian tertinggi adalah penyediaan draf bagi memperkukuhkan silibus dan latihan OYK dan Orang Terlatih dengan membuat penanda aras kepada silibus luar negara iaitu sebanyak 20%. Ini diikuti dengan pemantauan terhadap penyedia latihan dan tenaga pengajar sebanyak 14%.

Manakala pertambahan kuantiti penyedia latihan dan OYK atau Orang Terlatih yang berdaftar dengan jabatan masing-masing menyumbang sebanyak 12% dan 9%. Status



TS 3 PROGRAM 3

MEMBUDAYAKAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN KKP

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 3: MEMBUDAYAKAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN KKP	A1 Memasukkan KKP sebagai satu bidang keutamaan dalam kerangka penyelidikan dan pembangunan negara	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	A2 Menyelaraskan aktiviti penyelidikan KKP untuk semua universiti/pusat penyelidikan	43%	13%	0%	0%	0%	0%	13%
	Keseluruhan	22%	3%	0%	0%	0%	0%	3%

Bagi Aktiviti 2 iaitu menyelaraskan aktiviti penyelidikan KKP untuk semua universiti atau pusat penyelidikan hanya mencapai 43% kerana kekangan disebabkan pandemik COVID-19 yang melanda seluruh negara serta proses pengurusan kewangan atau perolehan yang akan berakhir pada tahun semasa. Walau bagaimanapun, aktiviti ini akan diteruskan dan dimantapkan pelaksanaannya pada tahun 2022 dan seterusnya.

TAKLIMAT PROGRAM

ALUAN PROGRAM

YBrs. Ts Hazlina bt. Yon
Pengerusi Teras Strategik 3, OSHMP 25
Jabatan Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan

YBrs. En. Khalrunizam b. Mustafa
Pengurus Besar
Jabatan Perundingan, Penyelidikan & Pembangunan
National Institute of Occupational Safety & Health

TAKLIMAT PERKONGSIAN KAJIAN OSH BANK DATA DI BAWAH KAJIAN RMKe-11
6 September 2021 (Isnin)

PROGRAM & AKTIVITI TERAS STRATEGI

TS3: Pengisian kandungan dan Penyelidikan KKP
Program 3 Aktiviti 7

PRINCIPAL 1: MEMBUDAYAKAN KKP DALAM AMALAN, PRAKTIK DAN KAJIAN KKP

PRINCIPAL 2: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 3: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 4: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 5: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 6: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 7: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 8: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 9: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 10: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 11: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 12: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 13: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 14: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 15: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 16: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 17: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 18: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 19: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 20: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 21: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 22: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 23: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 24: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 25: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 26: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 27: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 28: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 29: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 30: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 31: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 32: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 33: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 34: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 35: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 36: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 37: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 38: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 39: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 40: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 41: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 42: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 43: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 44: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 45: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 46: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 47: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 48: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 49: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 50: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 51: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 52: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 53: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 54: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 55: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 56: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 57: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 58: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 59: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 60: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 61: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 62: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 63: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 64: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 65: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 66: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 67: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 68: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 69: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 70: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 71: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 72: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 73: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 74: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 75: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 76: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 77: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 78: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 79: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 80: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 81: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 82: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 83: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 84: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 85: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 86: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 87: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 88: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 89: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 90: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 91: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 92: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 93: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 94: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 95: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 96: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 97: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 98: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 99: STRATEGI TERAS KKP

PRINCIPAL 100: STRATEGI TERAS KKP

Teras Strategik 4



PEMERKASAAN KESIHATAN PEKERJAAN

Pencapaian Kumulatif Program (2021-2025)

Keseluruhan 10%	• P1 - 2%	2021	Keseluruhan 0%
	• P2 - 11%		
	• P3 - 14%		
	• P4 - 13%		
	• P5 - 10%		
Keseluruhan 0%	• P1 - 0%	2022	Keseluruhan 0%
	• P2 - 0%		
	• P3 - 0%		
	• P4 - 0%		
	• P5 - 0%		
Keseluruhan 0%	• P1 - 0%	2023	Keseluruhan 0%
	• P2 - 0%		
	• P3 - 0%		
	• P4 - 0%		
	• P5 - 0%		
Keseluruhan 0%	• P1 - 0%	2024	Keseluruhan 0%
	• P2 - 0%		
	• P3 - 0%		
	• P4 - 0%		
	• P5 - 0%		
Keseluruhan 0%	• P1 - 0%	2025	Keseluruhan 0%
	• P2 - 0%		
	• P3 - 0%		
	• P4 - 0%		
	• P5 - 0%		

Pencapaian tahun semasa (2021)

- P1 - 50%
- P2 - 50%
- P3 - 72%
- P4 - 98%
- P5 - 50%
- Keseluruhan - 64%

Pencapaian Kumulatif (2021-2025)

- P1 - 7%
- P2 - 11%
- P3 - 14%
- P4 - 13%
- P5 - 10%
- Keseluruhan - 10%

Teras Strategik 4 di bawah OSHMP25 merupakan salah satu inisiatif pihak kerajaan untuk memperkasakan agenda kesihatan pekerjaan bagi menangani isu-isu penyakit disebabkan oleh pekerjaan yang disebabkan oleh pelbagai hazard iaitu kimia, fizikal, biologi, ergonomik dan psikososial.

Terdapat lima (5) program di bawah Teras Strategik 4 di mana pencapaian keseluruhan semasa bagi tahun 2021 ialah sebanyak 64% manakala pencapaian kumulatif sebanyak 10% telah berjaya dicapai. Pencapaian semasa sepanjang tahun 2021 bagi Program 1, 2 dan 5 adalah masing-masing sebanyak 50%. Program 3 pula mencatatkan pencapaian sebanyak 72%. Pencapaian tertinggi direkodkan oleh Program 4 iaitu sebanyak 98%.

Bagi memastikan keberhasilan Teras Strategik 4 dapat dicapai dan direalisasikan menjelang tahun 2025, pelbagai perancangan sistematik melalui Jawatankuasa Dalam mahupun program jaringan kolaborasi dan rangka kerja dengan Jawatankuasa Luar telah dibentuk dengan kerjasama daripada pemegang taruh berkaitan kesihatan pekerjaan. Justeru itu, kolaborasi bersama agensi luar seperti KKM, PERKESO, NIOSH, IPTA, MIHA, MSOSH, agensi swasta, Persatuan dan NGO dalam pelbagai bidang kepakaran mengenai kesihatan pekerjaan adalah penting bagi memastikan kelima-lima program di bawah teras strategik ini dapat mencapai output dan keberhasilan yang telah ditetapkan dengan jayanya melalui aktiviti-aktiviti yang telah dan akan dilaksanakan pada masa hadapan.



Webinar Sambutan Minggu Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Peringkat Negeri Perak dengan tema "KKP Inklusif - Kebersamaan dan Komitmen: Pemerksaan Kesihatan Pekerjaan".

TS 4 PROGRAM 1**MENYEDIAKAN PENGAMAL KESIHATAN PEKERJAAN
YANG KOMPETEN DI TEMPAT KERJA**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 1: MENYEDIAKAN PENGAMAL KESIHATAN PEKERJAAN YANG KOMPETEN DI TEMPAT KERJA	A1 Untuk menyediakan perundangan berkaitan Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan (Occupational Health Services) di Tempat Kerja	50%	7%	0%	0%	0%	0%	7%
	A2 Program Saringan Penyakit Pekerjaan di sektor kritikal	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	A3 Mengenalpasti keperluan pendaftaran Pengamal Kesihatan Pekerjaan sebagai OYK di bawah JKKP. Cadangan: Perlu mengenalpasti terlebih dahulu (ST4 P1 A1, M1) Pendaftaran hanya dibuat selepas terdapat keperluan mendaftar	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Keseluruhan	50%	2%	0%	0%	0%	0%	2%

AKKP (Pindaan) 2020 telah menetapkan keperluan Program Kesihatan Pekerjaan (*Occupational Health Services*) di Tempat Kerja yang telah diluluskan di Dewan Negara pada 13 Disember 2021. Bagi pelaksanaan program tersebut, Jawatankuasa Program 1 akan melantik perunding bagi menjalankan kajian berkaitan pembangunan perundangan berkaitan Program Kesihatan Pekerjaan di Tempat Kerja yang akan bermula pada tahun 2022 di mana perlantikan ahli jawatankuasa telah dilaksanakan dan di dalam penyediaan Terma Rujukan (TOR) bagi kajian tersebut bagi tahun 2021.

Program Saringan Penyakit Pekerjaan di Sektor Kritikal dalam penyediaan Terma Rujukan (TOR) dan seterusnya akan diteruskan dengan perolehan tender kajian pada bulan Disember 2021. Bagi Aktiviti 3 TS4P1 hanya akan bermula pada tahun 2023 berdasarkan dapatan dan maklumbalas Kajian Pembangunan Perundangan Program Kesihatan Pekerjaan di Tempat Kerja berkenaan.

TS 4 PROGRAM 2**PENGURUSAN RISIKO KESIHATAN PEKERJAAN
SECARA KOMPREHENSIF**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 2: PENGURUSAN RISIKO KESIHATAN PEKERJAAN SECARA KOMPREHENSIF	A1 Meningkatkan kesejahteraan pekerja di dalam aspek kesihatan pekerjaan. Cadangan: Indeks/ elemen kesejahteraan di tempat kerja perlu dikenalpasti dan dibangunkan (sekiranya tiada)		8%	0%	0%	0%	0%	8%
	A2 Menguruskan risiko kesihatan pekerjaan berkonsepkan pencegahan melalui rekabentuk (PID)	60%	15%	0%	0%	0%	0%	15%
	Keseluruhan	50%	11%	0%	0%	0%	0%	11%

Pencapaian Program 2 (TS4P2) tahun 2021 di dokong oleh aktiviti berikut -

Aktiviti 1 dilaksanakan melalui mekanisme:

- Pembangunan elemen kesejahteraan di tempat kerja untuk diaplikasikan di tempat kerja. Pada tahun 2021, pencapaian aktiviti ini adalah mengenalpasti dan menyediakan kriteria bagi elemen kesejahteraan, untuk dikembangkan bagi penyediaan senarai semak kesejahteraan pada tahun hadapan.
- Mengintegrasikan perkhidmatan kesihatan pekerjaan dan kesihatan awam di tempat kerja. Pada tahun 2021, pencapaian aktiviti ini adalah menyediakan terma rujukan (TOR) kajian dan perincian bajet bagi pelaksanaan “Kajian Integrasi Perkhidmatan Kesihatan Pekerjaan dan Kesihatan Awam di Tempat Kerja” pada tahun hadapan.

A2 pula dilaksanakan melalui program kesedaran dan promosi tentang pengurusan risiko kesihatan pekerjaan berkonsepkan pencegahan melalui rekabentuk (*Prevention Through Design – PtD*). Pada tahun 2021, pencapaian aktiviti ini adalah menyediakan bahan promosi seperti infografik berkaitan PtD (bahaya kebisingan, ergonomik, bahan kimia berbahaya) dan bahan pembentangan, bagi pelaksanaan “Seminar Promosi PtD” kepada pihak industri pada tahun 2022.

Pada 14 Oktober 2021, TS4P2 melalui JKKP Perak telah menjayakan “Webinar Sambutan Minggu KKP 2021 Peringkat Negeri Perak” dengan Tema “Pemeriksaan Kesihatan Pekerjaan”. Antara kertas pembentangan dalam Webinar adalah “Pengenalan kepada TS4 OSHMP25” dan PtD. Ini bertujuan mempromosikan OSHMP25 dan konsep PtD kepada pihak industri.

TS 4 PROGRAM 3

KESEDARAN DAN PERKONGSIAN MAKLUMAT BERKAITAN KESIHATAN PEKERJAAN DAN PENYAKIT PEKERJAAN

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 3: KESEDARAN DAN PERKONGSIAN MAKLUMAT BERKAITAN KESIHATAN PEKERJAAN DAN PENYAKIT PEKERJAAN	A1 Menjalankan promosi berkaitan isu-isu kesihatan dan penyakit pekerjaan	72%	14%	0%	0%	0%	0%	14%
	Keseluruhan	72%	14%	0%	0%	0%	0%	14%

Program ini telah menyasarkan aktiviti penyebaran dan perkongsian maklumat berkaitan kesihatan pekerjaan dan penyakit pekerjaan melalui media sosial dan platform secara maya seiring dengan perkembangan teknologi dan trend semasa pekerja khususnya dan rakyat Malaysia amnya. Video-video pendek bertemakan isu kebisingan di tempat kerja yang menyasarkan masyarakat umum telah dihasilkan dan disebarluaskan melalui platform media sosial rasmi Jabatan iaitu Facebook, Twitter dan YouTube IH2C. Pendekatan baru dan lebih kreatif dengan memaparkan personaliti media sosial diharapkan dapat menarik sekurang-kurangnya 40,000 penonton atau capaian pada tahun 2021 sekaligus dapat meningkatkan keprihatinan para majikan dan pekerja berkaitan isu kesihatan pekerjaan.

Di samping itu, perkongsian amalan terbaik industri dan penyakit-penyakit pekerjaan turut dilaksanakan dengan menyasarkan para pengamal KKP, pekerja, bakal pekerja dan majikan melalui webinar secara dalam talian. Sebanyak dua (2) siri webinar telah diadakan sempena Sambutan Minggu Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Tahun 2021 pada 14 dan 18 Oktober 2021 yang lalu telah berjaya menarik seramai 714 penyertaan dari Zon Utara dan Zon Borneo.

Program-program promosi dan sebaran maklumat berkaitan kesihatan pekerjaan dan penyakit pekerjaan ini diharapkan dapat mengukuhkan kesedaran masyarakat terutamanya majikan dan pekerja ke arah membudayakan amalan KKP di tempat kerja.



TS 4 PROGRAM 4**MEMPERKASAKAN HIGIEN INDUSTRI KE ARAH
PENINGKATAN KUALITI PEKERJAAN**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 4: MEMPERKASAKAN HIGIEN INDUSTRI KE ARAH PENINGKATAN KUALITI PEKERJAAN	A1 Menyediakan dan melaksanakan sistem intervensi yang komprehensif dan efektif di tempat kerja	100%	8%	0%	0%	0%	0%	8%
	A2 Meluaskan pelaksanaan SOHELP DIY dan kaedah penaksiran lain	96%	11%	0%	0%	0%	0%	11%
	A3 Menyemarakkan Pengurusan Higien Industri	99%	20%	0%	0%	0%	0%	20%
	Keseluruhan	98%	13%	0%	0%	0%	0%	13%

Salah satu program di bawah pemerkasaan kesihatan pekerjaan memfokuskan perihai strategi intervensi kawalan hazard kesihatan di tempat kerja. Bagi tahun 2021, sebanyak 2 bengkel kawalan hazard telah dilaksanakan di sektor pembuatan besi dan perladangan kelapa sawit dimana sebanyak 111 penyertaan dari wakil industri direkodkan.

Program SOHELP DIY merupakan program pengurusan kesihatan pekerjaan yang dilaksanakan secara berperingkat, teratur dan sistematik bagi meningkatkan tahap pengurusan kesihatan pekerjaan di tempat kerja khusus kepada aspek pendedahan bising, bahan kimia berbahaya kepada kesihatan dan faktor risiko ergonomik. Sebanyak 453 tempat kerja telah menyertai program ini pada tahun 2021 dan bagi menambahbaik pelaksanaannya, Jawatankuasa sedang dalam peringkat membangunkan Modul eSOHELP untuk di aplikasi di Sistem MyKKP.

Dalam usaha meningkatkan tahap kesedaran dan pematuhan tempat kerja terhadap perundangan higien industri, 2 program Menyemarakkan Pengurusan Higien Industri di Tempat Kerja telah dilaksanakan pada bulan September. Seramai 142 orang peserta dari pelbagai sektor industri telah terlibat dalam Program Pengurusan Pendedahan Bising Di Tempat Kerja, manakala seramai 162 peserta telah terlibat dalam program Pengurusan Aktiviti Ruang Terkurung. Bagi pengurusan kimia di tempat kerja, satu mekanisme pemetaan risiko bahan kimia berbahaya diwujudkan. Sehingga Oktober 2021, proses pengumpulan pengkalan data bagi statistik bahan kimia di seluruh negeri telah direkodkan.

TS 4 PROGRAM 5**MENGINTEGRASIKAN PENILAIAN RISIKO KESIHATAN PEKERJAAN**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 5: MENG-INTEGRASIKAN PENILAIAN RISIKO KEIHATAN PEKERJAAN	A1 Menyemak dan menambahbaik Penilaian risiko kesihatan pekerjaan yang merangkumi kesemua hazard kesihatan di tempat kerja (fizikal, biologikal & psikososial) untuk digunakan oleh semua industri dengan melibatkan pengamal OH sebagai ahli pasukan pengapit HRA.	50%	10%	0%	0%	0%	0%	10%
	Keseluruhan	50%	10%	0%	0%	0%	0%	10%

Integrasi penilaian risiko kesihatan pekerjaan di bawah Program 5 menumpukan pada hazard kesihatan iaitu hazard fizikal, kimia, ergonomik, biologikal dan psikososial. Analisis jurang perlu dilakukan terhadap semua metodologi penilaian risiko kesihatan pekerjaan semasa bagi menyemak dan menambah baik penilaian risiko sedia ada agar satu model integrasi penilaian risiko kesihatan dapat dibangunkan untuk diguna pakai oleh semua industri dengan melibatkan semua pengamal kesihatan pekerjaan.

Jawatankuasa Program telah dilantik yang terdiri daripada pegawai JKKP, wakil industri daripada PETRONAS, SHELL dan wakil pusat pengajar, NIOSH.

Aktiviti tahun 2021 tertumpu pada menetapkan terma rujukan (term of references) dan kompilasi maklumat berkaitan penilaian risiko kesihatan bagi hazard fizikal, kimia, ergonomik, biologikal dan psikososial. Pencapaian aktiviti bagi program 5 bagi tahun 2021 adalah sebanyak 50%. Pencapaian kumulatif pula mencatatkan pencapaian sebanyak 10%.



Teras Strategik 5



PENINGKATAN PEMATUHAN KKP DI SEKTOR PERUSAHAAN KECIL DAN SEDERHANA (PKS)

Pencapaian Kumulatif Program (2021-2025)

Keseluruhan 27%	- P1 - 35% - P2 - 17% - P3 - 4% - P4 - 51%	2021	Keseluruhan 0%
	2022	- P1 - 0% - P2 - 0% - P3 - 0% - P4 - 0%	
Keseluruhan 0%	- P1 - 0% - P2 - 0% - P3 - 0% - P4 - 0%	2023	Keseluruhan 0%
	2024	- P1 - 0% - P2 - 0% - P3 - 0% - P4 - 0%	
Keseluruhan 0%	- P1 - 0% - P2 - 0% - P3 - 0% - P4 - 0%	2025	Keseluruhan 0%

Pencapaian tahun semasa (2021)

- P1 - 125%
- P2 - 102%
- P3 - 133%
- P4 - 255%

Keseluruhan - 154%

Pencapaian Kumulatif (2021-2025)

- P1 - 35%
- P2 - 17%
- P3 - 4%
- P4 - 51%

Keseluruhan - 27%

TS5 di bawah OSHMP25 adalah satu cabang khusus untuk Peningkatan Pematuhan KKP Di Sektor Perusahaan Kecil dan Sederhana (PKS). Di mana, program-program yang dibentuk di bawah Teras Strategik 5 ini adalah satu usaha untuk merealisasikan visi dan misi OSHMP25 khusus kepada sektor PKS seluruh Malaysia.

Terdapat empat (4) program di bawah TS5 iaitu Program 1: Dana Khas Untuk Aktiviti KKP Di PKS, Program 2: Memantapkan Sistem Pengurusan KKP PKS (OSHMS), Program 3: Pemantapan Sokongan Dan Kerjasama Antara Agensi Serta Inisiatif Program Khas dan Program 4: Peningkatan Pengetahuan, Kemahiran Dan Komitmen KKP. Bagi tahun 2021, pencapaian semasa sebanyak 154% dan pencapaian kumulatif sebanyak 27% telah berjaya dicapai.

Bagi merealisasikan pencapaian Teras Strategik 5 untuk tahun 2021-2025, beberapa kolaborasi dengan Jawatankuasa Luar dan rangka kerja program telah dibentuk dengan kerjasama daripada Bahagian Industri Kecil Sederhana dan Sektor Bukan Kilang (BIKSSBK) di JKKP Putrajaya dan Seksyen Industri Kecil Sederhana (SIKS) di seluruh JKKP Negeri. Kolaborasi bersama Agensi luar seperti MEDAC, PERKESO, MSOSH, MPC, SME CORP, persatuan SME, dan IPTA ini penting bagi memastikan aktiviti dan penyampaian maklumat dapat disalurkan kepada pihak yang disasar dengan jayanya, sekaligus dapat mencapai sasaran TS5 Dan objektif OSHMP25.

TS 5 PROGRAM 1**DANA KHAS UNTUK AKTIVITI KKP DI PKS**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 1: DANA KHAS UNTUK AKTIVITI KKP DI PKS	A1 Menyediakan dana dan insentif khusus kerajaan dan swasta bagi sektor PKS	200%	67%	0%	0%	0%	0%	67%
	A2 Mempromosikan pemberian pelepasan cukai oleh kerajaan kepada PKS bagi pembelian peralatan asas dan PPE	50%	25%	0%	0%	0%	0%	25%
	A3 Menggalakkan penyediaan insentif oleh pihak swasta untuk memperkasakan KKP di PKS	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Keseluruhan	125%	35%	0%	0%	0%	0%	35%



Bagi tahun pertama pelaksanaan OSHMP25, untuk Program 1 dibawah Teras Strategi 5 iaitu berkaitan Dana Khas Bagi Aktiviti PKS, terdapat 2 aktiviti yang telah dilaksanakan iaitu meliputi

permohonan dana sedia ada kepada agensi berkaitan iaitu EPU dan PERKESO dan juga permohonan kelulusan Kementerian Kewangan untuk pelepasan cukai kerajaan kepada PKS bagi pembelian peralatan asas dan PPE.

Bagi permohonan dana sedia ada untuk peruntukan pembangunan RMKe-12, pihak Jabatan telah membuat permohonan dan berjaya memperolehi keseluruhan peruntukan sebanyak RM5juta untuk tempoh 5 tahun iaitu dari 2021-2025 bagi pelaksanaan Program *Stepwise OSH Level Verification and Enhancement for Small & Medium Enterprise (SOLVE 4 SME)*. Bagi dana PERKESO pula, pihak Jabatan telah memperolehi peruntukan sebanyak RM360,000.00 bagi menjalankan Program 'Compliance Support' di sektor PKS.



Selain itu, satu kertas pertimbangan juga telah dikemukakan kepada Mesyuarat Pasukan Petugas Peringkat Tertinggi Pembangunan PKS (HTLF) bagi Dana Khas untuk Aktiviti Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (KKP) di PKS yang mana di dalam kertas pertimbangan tersebut turut menyentuh mengenai permohonan pelepasan cukai kerajaan kepada PKS.



TS 5 PROGRAM 2**MEMANTAPKAN SISTEM PENGURUSAN KKP PKS
(OSHMS)**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 2: MEMANTAPKAN SISTEM PENGURUSAN KKP PKS (OSHMS)	A1 Memantapkan kaedah Pengurusan KKP melalui program SOLVE 4 SME (<i>Stepwise OSH Level Verification Enhancement for SME</i>)	55%	11%	0%	0%	0%	0%	11%
	A2 Meningkatkan pematuan KKP di tempat kerja di sektor PKS.	125%	8%	0%	0%	0%	0%	8%
	A3 Menggalakkan pembangunan amalan terbaik di kalangan PKS	50%	10%	0%	0%	0%	0%	10%
	A4 Meningkatkan jangkauan KKP di kalangan PKS	180%	36%	0%	0%	0%	0%	36%
	Keseluruhan	102%	17%	0%	0%	0%	0%	17%

Program 2 bagi TS5 merangkumi empat aktiviti utama. Kesemua aktiviti telah dijalankan pada tahun 2021 dengan pencapaian keseluruhan sebanyak 102%. Bagi aktiviti 1 iaitu SOLVE pelaksanaan program akan dimulakan pada tahun 2022 dengan sasaran penglibatan daripada PKS sebanyak 250 tempat kerja setahun. Perancangan strategi telah dirancang dan diatur bagi mencapai objektif iaitu penekanan terhadap usaha meningkatkan kefahaman atas keperluan pematuan akta KKP melalui inovasi dan teknologi dengan kos berpatutan.

Pematuan KKP di tempat kerja dipertingkatkan melalui beberapa sesi program kefahaman dan kesedaran seperti bengkel, seminar, dialog yang telah mencapai sehingga 125%. Indikator pencapaian pematuan KKP adalah melalui kaedah pelaporan berkesan dan

hubungan berfaedah bersama pihak industri dan JKKP. Pembangunan amalan terbaik industri digesa pelaksanaan melalui pendekatan inovatif dan kreatif ke atas pengurusan keselamatan di dalam operasi industri PKS dan telah mencapai sebanyak 50% amalan terbaik.

Amalan terbaik yang dilaksanakan adalah melalui latihan dan pasukan inovatif dan kreatif KKP bagi melonjakkan dalam penghasilan bermutu terutamanya dalam aspek kawalan proses. Aktiviti jangkauan KKP di kalangan PKS dilaksanakan melalui penyebaran isu-isu KKP melalui teknologi terkini seperti webinar, media sosial, video dan infografik yang disalurkan melalui program kolaborasi dengan agensi dan persatuan yang berkaitan KKP. Pendekatan secara norma baru telah dapat mencapai sehingga 180% bagi aktiviti jangkauan KKP di kalangan PKS.

TS 5 PROGRAM 3**PEMANTAPAN SOKONGAN DAN KERJASAMA ANTARA AGENSI SERTA INISIATIF PROGRAM KHAS**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 3: PEMANTAPAN SOKONGAN DAN KERJASAMA ANTARA AGENSI SERTA INISIATIF PROGRAM KHAS	A1 Menggalakkan program sokongan KKP di kalangan industri KKP melalui bimbingan dan sokongan di kalangan pengamal KKP	133%	13%	0%	0%	0%	0%	13%
	A2 Mengadakan kerjasama di antara pihak yang berkaitan bagi menguatkuasa peraturan KKP di kalangan PKS	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	A3 Membangunkan program khas di peringkat sektoral bagi pengurusan hazard yang dominan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Keseluruhan	133%	4%	0%	0%	0%	0%	4%

Program 3 merupakan satu program pemantapan sokongan dan kerjasama antara agensi serta inisiatif program khas bagi memperluaskan pelaksanaan KKP secara menyeluruh di sektor PKS. Terdapat 3 aktiviti utama dalam program ini di mana secara keseluruhan telah mencapai 133% bagi tahun semasa 2021. Melalui perancangan yang telah dirancang, aktiviti 1 dan 2 akan dijalankan secara berterusan sehingga 2025.



Aktiviti 1 adalah untuk menggalakkan program sokongan KKP di kalangan industri PKS melalui bimbingan dan sokongan di kalangan pengamal KKP. Beberapa NGO telah dikenalpasti seperti PERKESO, *Environment Safety and Health Association* (PESHA), *The Malaysian Society for Occupational Safety and Health* (MSOSH) dan Selangor Legacy. Satu program telah dijalankan dengan kerjasama NGO dan pengamal KKP pada tahun ini iaitu program *Systematic Occupational Management Enhancement Program* (SOMEPE).

Aktiviti 2 adalah penglibatan beberapa kolaborasi antara agensi kerajaan dan swasta bagi meningkatkan tahap pematuhan KKP di

Sektor PKS. Rangka kerja bagi aktiviti 2 masih di dalam proses pembangunan.

Beralih kepada aktiviti 3, ia merupakan satu program khas di peringkat sektoral bagi pengurusan hazard yang dominan. Aktiviti 3 hanya akan dilaksanakan pada tahun 2022. Iaitu empat (4) *Risk Assessment* (RA) generik akan dibangunkan mengikut hazard yang berisiko tinggi kadar kemalangan. Melalui rangka kerja program 3 ini dijangka dapat meningkatkan pematuhan KKP di Sektor PKS.



TS 5 PROGRAM 4**PENINGKATAN PENGETAHUAN, KEMAHIRAN DAN KOMITMEN KKP**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 4: PENINGKATAN PENGETAHUAN, KEMAHIRAN DAN KOMITMEN KKP	A1 Meningkatkan akses pusat-pusat latihan dan pusat pengajaran bagi tujuan peningkatan pengetahuan kemahiran dan komitmen KKP di kalangan PKS	20%	4%	0%	0%	0%	0%	4%
	A2 Meningkatkan bilangan OSH-C di kalangan PKS	798%	160%	0%	0%	0%	0%	160%
	A3 Memantapkan kesedaran dan pelaksanaan KKP setara dengan aspek kualiti dan produktiviti	100%	20%	0%	0%	0%	0%	20%
	A4 Mengadakan <i>Coffee Talk</i> kepada pengusaha KKP	100%	20%	0%	0%	0%	0%	20%
	Keseluruhan	255%	51%	0%	0%	0%	0%	51%

Program 4 merupakan inisiatif bagi meningkatkan pengetahuan, kemahiran dan komitmen KKP di kalangan sektor PKS. Terdapat empat aktiviti di bawah program dengan pencapaian keseluruhan 255% bagi tahun 2021. A1 mencatatkan pencapaian 20% di mana perancangan telah dilaksanakan secara sistematik pada tahun 2021 untuk memastikan objektif tercapai. Antara perancangan yang telah dilaksanakan adalah sesi perbincangan dan libat urus dengan pemegang taruh seperti UKM, UTHM dan IPT Perda.

A2 pula merekodkan pencapaian tertinggi iaitu 798%. Ini adalah disebabkan permintaan kursus OSH-C yang amat tinggi di kalangan

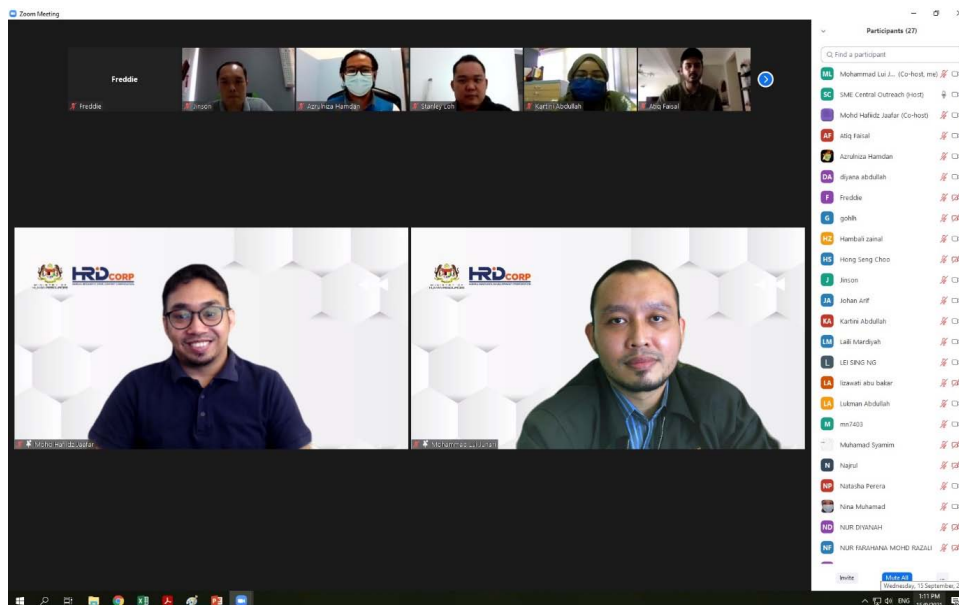
industri lebih-lebih lagi ia dapat ditawarkan secara atas talian oleh pusat penyedia latihan. Ia juga dibantu oleh JKPP seluruh Malaysia yang menjalankan kursus OSH-C sepanjang pandemik COVID-19 pada tahun 2021 secara percuma.

Pencapaian bagi A3 pula ialah 100% di mana satu seminar berkisarkan aspek kualiti dan produktiviti telah berjaya dijalankan oleh JKPP Selangor. Selain itu, terdapat beberapa siri perbincangan dengan pihak MPC bagi memantapkan sektor PKS melalui pelaksanaan amalan 5S yang dijangka akan dilaksanakan pada tahun 2022.

A4 juga mencatatkan pencapaian 100% di mana *coffee talk* telah berjaya dilaksanakan kepada pengusaha PKS. Program ini akan ditambahbaik pada tahun 2022 bagi meningkatkan *outcome* dan keberhasilan yang diidam-idamkan iaitu komitmen majikan PKS terhadap KKP.



Mesyuarat perbincangan kerjasama dengan UTHM pada 23 November 2021



Seminar Seksyen IKS JKPP WPKL bersama HRD Corp.

Teras Strategik 6



PEMANTAPAN KKP MELALUI TEKNOLOGI

Pencapaian Kumulatif Program (2021-2025)

Keseluruhan 17%	- P1 - 21% - P2 - 25% - P3 - 3%	2021	Keseluruhan 0%
	2022	- P1 - 0% - P2 - 0% - P3 - 0%	
Keseluruhan 0%	- P1 - 0% - P2 - 0% - P3 - 0%	2023	Keseluruhan 0%
	2024	- P1 - 0% - P2 - 0% - P3 - 0%	
Keseluruhan 0%	- P1 - 0% - P2 - 0% - P3 - 0%	2025	Keseluruhan 0%

Memantapkan KKP melalui teknologi merupakan strategi yang menumpukan kepada meningkatkan prestasi KKP di semua sektor industri termasuk perkhidmatan awam sama ada menerusi penghasilan teknologi atau pengaplikasian teknologi. Untuk mencapai hasrat tersebut maka pelaksanaan program, aktiviti serta mekanisma di bawah Teras Strategik telah distrukturkan bagi mencapai dua keberhasilan iaitu peningkatan penerimaan dan libatsama pemain industri dalam penggunaan teknologi bagi pengurusan KKP termasuk pengurusan risiko dan pembangunan ekosistem teknologi, dan peningkatan keberkesanan sistem pelaksanaan KKP dengan bantuan teknologi terkini seiring dengan Revolusi Industri 4.0 (IR4.0). Tiga (3) Program telah digariskan di bawah Teras Strategik 6 untuk mencapai keberhasilan yang telah disasarkan iaitu Program 1: Pembangunan tempat kerja pintar berpaksikan IR4.0, Program 2: Pembangunan ekosistem teknologi dalam KKP dan Program 3: Pengurusan risiko KKP melalui teknologi digital. Bagi tahun 2021, Teras Strategik 6 telah berjaya mencapai pencapaian kumulatif 17% dan pencapaian tahun semasa pada tahun 2021 adalah sebanyak 125%.

Pencapaian tahun semasa (2021)

- P1 - 88%
 - P2 - 188%
 - P3 - 100%
- Keseluruhan - 125%

Pencapaian Kumulatif (2021-2025)

- P1 - 21%
 - P2 - 25%
 - P3 - 3%
- Keseluruhan - 17%

TS 6 PROGRAM 1**PEMBANGUNAN TEMPAT KERJA PINTAR
BERPAKSIKAN IR4.0**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 1: PEMBANGUNAN TEMPAT KERJA PINTAR BERPAKSIKAN IR 4.0	A1 Menyarankan syarikat-syarikat menggunakan peralatan berteknologi terkini (IR 4.0) bagi tujuan pemantauan dan pemeriksaan tempat kerja/loji yang berisiko tinggi	75%	15%	0%	0%	0%	0%	15%
	A2 Menyarankan syarikat-syarikat menggunakan peralatan teknologi terkini bagi memastikan pekerja tidak terdedah kepada risiko keselamatan dan kesihatan	100%	27%	0%	0%	0%	0%	27%
	Keseluruhan	88%	21%	0%	0%	0%	0%	21%

Program pembangunan tempat kerja pintar berpaksikan IR4.0 menyasarkan dua (2) aktiviti utama iaitu aktiviti A1, menyarankan syarikat-syarikat menggunakan peralatan berteknologi terkini (IR4.0) bagi tujuan pemantauan dan pemeriksaan tempat kerja/loji yang berisiko tinggi dan aktiviti A2, menyarankan syarikat-syarikat menggunakan teknologi terkini bagi memastikan pekerja-pekerja tidak terdedah kepada risiko keselamatan dan kesihatan. Sasaran output aktiviti A1 iaitu mengadakan satu (1) EXPO pendedahan teknologi KKP yang terkini dan menubuhkan satu (1) jawatankuasa kepakaran teknologi ditubuhkan di dalam sesebuah syarikat/persatuan. Manakala output bagi aktiviti A2 mewujudkan 10 syarikat bagi setiap sektor yang mengaplikasi teknologi terkini, memasukkan elemen penggunaan teknologi di

dalam penilaian anugerah KKP dan pertandingan inovasi teknologi KKP (anugerah khas).

Sasaran pada tahun 2021 telah menyasarkan dengan mengenalpasti 14 syarikat yang telah menghasilkan dan menggunakan teknologi terkini iaitu sebanyak 20% daripada pencapaian keseluruhan tempoh pelaksanaan OSHMP 25. Pencapaian pada tahun 2021 adalah sebanyak 15% dengan tujuh (7) syarikat telah dikenalpasti menghasilkan dan menggunakan teknologi terkini. Antara teknologi yang dikenalpasti adalah “welding simulator IR4.0” oleh syarikat Weldmart Sdn. Bhd., “HIRARC with technology application for contractors” oleh SHEQ Division, CIDB dan penggunaan robotik dalam kawalan KKP dan “Ultrasonic testing menggunakan dron” oleh syarikat IPetro Services Sdn. Bhd. Sasaran untuk menubuhkan satu (1)

jawatankuasa kepakaran teknologi di dalam sebuah syarikat, pada tahun 2021 dan dua (2) program sesi libat urus galakan penubuhan jawatankuasa kepakaran telah diadakan dengan syarikat Petronas Bhd. dan Plytech Sdn. Bhd.

Bagi aktiviti A2, KPI yang di tetapkan adalah dengan menyasarkan dua (2) syarikat mengaplikasi teknologi terkini dan memasukkan elemen penggunaan teknologi dalam penilaian anugerah KKP. Dua (2) syarikat yang mengaplikasi teknologi terkini telah dikenalpasti iaitu syarikat Petronas (PD&T) iaitu menggunakan teknologi robotik bagi tujuan pemeriksaan dan sistem pemantauan CCTV dan Plytech menggunakan BIM dalam perancangan dan reka bentuk bangunan. Sasaran memasukkan elemen penggunaan teknologi dalam penilaian anugerah KKP, Persetujuan dengan MNKKP telah dicapai untuk memasukkan elemen penggunaan teknologi dalam penilaian anugerah KKP. Pencapaian sehingga tahun 2021 bagi aktiviti A2 ini adalah sebanyak 27%.



TECHNOLOGY TALK

ORGANISED BY SHEQ DIVISION, IN COLLABORATION WITH

CIDB MALAYSIA  

**HIRARC*
WITH TECHNOLOGY APPLICATION
FOR CONTRACTORS**

Date : 7 October 2021
(9am-11am)

Medium : WEBEX Meeting
(Online)

ADMISSION IS FREE!!

*Hazard Identification, Risk Analysis and Risk Control

Contact Us

Ruslan Aiman
Manager, SHEQ Division, CIDB

Phone: 03-4047-8014
Line: 017-845-6558
E-mail: ruslan@cidb.gov.my
mazurah@cidb.gov.my

GUEST SPEAKER :

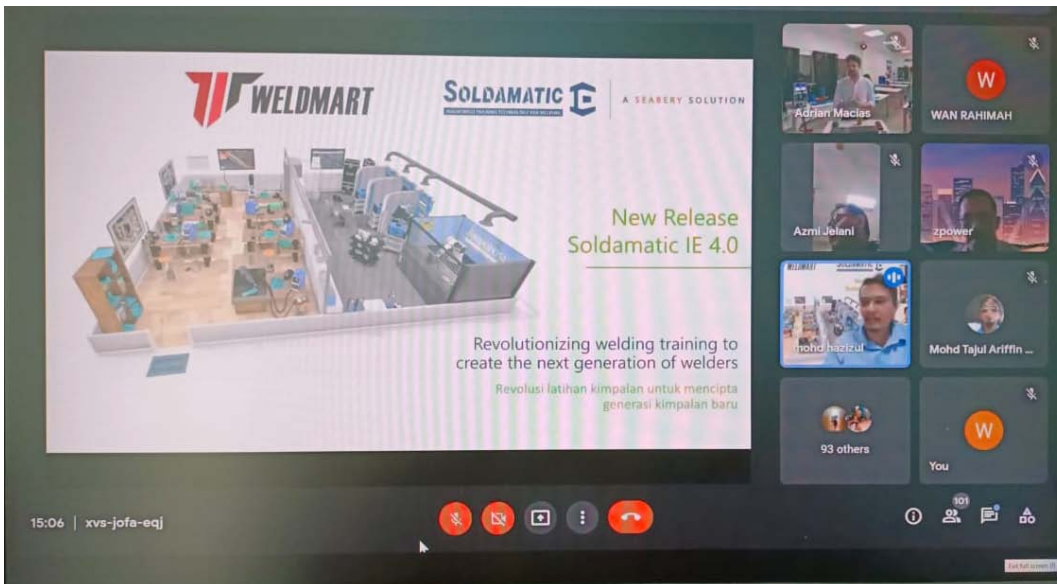
 **DR. MOHD SHAHRUL AZMI
BIN MOHAMAD YUSOFF**
Director, Industrial Centre
of Innovation in SMART
Manufacturing
SIRIM Berhad

JOIN HERE:



REGISTER HERE:





WELDMART **SOLDAMATIC** A SEABERY SOLUTION

**New Release
Soldamatic IE 4.0**

Revolutionizing welding training to
create the next generation of welders

Revolusi latihan kimpalan untuk mencipta
generasi kimpalan baru

15:06 | xvs-jofa-eqj

Participants: Adriani Macias, WAN RAHIMAH, Azmi Jelani, zpower, Mohd Hazrul, Mohd Tajul Ariffin, 93 others, You

TS 6 PROGRAM 2**PEMBANGUNAN EKOSISTEM TEKNOLOGI DALAM KKP**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 2: PEMBANGUNAN EKOSISTEM TEKNOLOGI DALAM KKP	A1 Menyarankan syarikat-syarikat memperkembangkan ilmu, kemahiran dan kepakaran berkaitan KKP melalui koordinasi strategik di antara universiti, industri dan komuniti	275%	18%	0%	0%	0%	0%	18%
	A2 Menyarankan pihak industri membangunkan aplikasi teknologi baru untuk membantu majikan menguruskan KKP	100%	20%	0%	0%	0%	0%	20%
	Keseluruhan	188%	25%	0%	0%	0%	0%	25%

Perkembangan pesat pembangunan dan mengaplikasi teknologi digital dalam semua sektor ekonomi telah mencetuskan cabaran baru kepada aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP). Namun begitu, ianya boleh memberi faedah sekiranya diurus dengan baik di mana dapat mewujudkan persekitaran kerja yang selamat dan mengurangkan risiko pekerjaan serta mewujudkan peluang dan penambahbaikan tempat kerja.

Objektif program ini adalah untuk mewujudkan ekosistem teknologi dalam KKP. Demi merealisasikan objektif program maka aktiviti-aktiviti sokongan seperti galakan kepada

syarikat-syarikat untuk memperkembangkan ilmu, kemahiran dan kepakaran berkaitan teknologi KKP melalui koordinasi strategik di antara universiti, industri dan komuniti, serta menyarankan kepada industri untuk membangunkan aplikasi teknologi baru untuk membantu majikan menguruskan isu KKP di tempat kerja. Untuk mencapai KPI A1 yang telah ditetapkan pada 2021, maka Program 2 telah menjalankan sesi libat urus galakan penggunaan teknologi secara webinar dan secara bersemuka.

Sebanyak 11 program telah berjaya dilaksanakan seperti di Jadual 1.

Bil	Program	Tarikh	Bil. Peserta
1	Webinar: Welding Simulator IR 4.0	25.05.2021	101
2	Webinar: Teknologi Industri 4.0 & Teknologi Robotik	11.08.2021	211
3	Webinar: Pembangunan Ekosistem Teknologi dalam KKP	21.09.2021	1200
4	Webinar: HIRARC with Technology Application for Contractors	7.10.2021	177
5	Webinar: Teknologi Terkini Tingkatkan KKP	14.10.2021	973
6	Webinar: Teknologi Lockout Haps (Multilocking System – LOTO)	5.10.2021	297
7	Webinar: Strengthening Occupational Health Through Technology	6.10.2021	579
8	Webinar: Memantapkan KKP Sektor Pertanian Melalui Teknologi	7.10.2021	352
9	Webinar: Inovasi Teknologi Berasaskan KKP	8.10.2021	403
10	Webinar: Memantapkan KKP Melalui Teknologi	14.10.2021	800
11	Mini Inovasi - Teknologi Untuk Meningkatkan KKP di Sektor IKS	1-30.10.2021	8 (Kilang IKS)

Tajuk pengisian program dan organisasi-organisasi yang terlibat adalah seperti tersenarai di Jadual 2.

Bil	Tajuk	Organisasi
1	Soldamatic IE 4.0	Weldmart
2	Welding Simulator Technology	Weldmart
3	Robotic System Technology	Weldmart
4	Welding Data Calibration	Weldmart
5	Overview of Robotic Application in Industry	UNIMAP
6	Trend, Policies and Strategies IR4 in Construction Industry	TAM
7	Industry Best Practices and Digital	TAM
8	Teknologi Dalam Pengurusan KKP	TAM
9	Penggunaan Robotik dalam Industri	UNIMAP
10	Perkongsian Penggunaan Teknologi	Infineon Technologies (M)
11	IR4.0 Dalam Industri Pembinaan	Construction Research Institute of Malaysia (CREAM)
12	Teknologi Virtual Reality (VR) dan Augmented Reality (AR)	Akar Indah Engineering Sdn Bhd
13	HIRARC with Technology Application for Contractors	CIDB
14	Teknologi Terkini Memangkin Prestasi KKP	TAM
15	Penggunaan Teknologi dalam Industri	Sandisk Storage (M) Sdn Bhd
16	Penggunaan Teknologi Dron	Aeroflye Sdn Bhd
17	Lock Out Hasp (Multilocking system- LOTO)	Tenaga Nasional Bhd

18	Alat Pengesan Stress & Personal Cooling Garment	UIAM, Kuantan
19	Mechanised harvesting machine & Mechanised wheel barrow	Sime Darby Bhd
20	Portable jig cutter & Mesin penggaul bongkah cendawan	Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah
21	Alat penimbang automatic, alat bantu pemotong kayu & aplikasi pengurusan dokumen	Moi Kee Sdn Bhd, MTME Sawmill Sdn Bhd, Jaya Gading Farm Sdn Bhd

Manakala untuk mencapai KPI Aktiviti 2, maka Program 2 telah bekerjasama dengan pihak industri untuk membangunkan 'Guidelines for Safe Use of Self-Climbing Perimeter Protective Screen (SCPPS)'. Wakil-wakil industri yang telah terlibat ialah seperti berikut:

1. Master Builders Association Malaysia (MBAM)
2. Persatuan Teknologi Malaysia
3. Construction Industry Development Board Malaysia (CIDB)
4. PERI Formwork Malaysia Sdn Bhd
5. PLYTEC Formwork System Industries Sdn Bhd
6. DOKA Formwork Malaysia Sdn Bhd
7. Kumkang Kind (M) Sdn Bhd
8. Hyundai Masboh Sdn Bhd
9. Setiakon Builders Sdn Bhd
10. Wilxy Engineering Sdn Bhd
11. Science Stroke Sdn Bhd
12. Tunku Abdul Rahman University College
13. Hanyoong Consult Sdn Bhd

Webinar & TEKNOLOGI REVOLUSI INDUSTRI 4.0 & TEKNOLOGI ROBOTIK
11 OGOS 2021 9.30PG – 1.00PTG

Perasmian oleh
Tn. Nazrudin bin Mat Ali
Pengerusi Bahagian Keselamatan, Tapak Bina merangkap Pengerusi Strategik & OSHMP2025

Anjuran
JABATAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN PEKERJAAN MALAYSIA
JAWATAN KUKUSA PROGRAM 2 STRATEGI 6 OSHMP2025

Dengan Kerjasama
WELDMART
UNIVERSITI MALAYSIA PERLIS
MAP

TENTATIF PROGRAM

MASA	AGENDA
9.00 pagi	Pendaftaran Peserta
9.30 pagi	Ucapan Perasmian
10.00 pagi	SESI 1 BERSAMA WELDMART • "Welding Simulator Technology" Oleh Mr. Edward Leong (CEO) • Robotic System Technology Oleh Mr. Alan Hwe (Robotics Engineer) • Welding Data Calibration (R&D) Oleh Mr. Engannan (Authorise Welding Machine Calibration)
11.00 pagi	SESI 2 BERSAMA UNIVERSITI MALAYSIA PERLIS • "Overview Of Robotics Applications In Industry" Oleh Dr. Mohd Sani Bin Mohd Hashim, Universiti Malaysia Perlis
12.00 tgh	SESI 3 BERSAMA PERSATUAN TEKNOLOGI MALAYSIA (TAM) • "TAM In Construction Industry" • "Trend, Policies & Strategies" Oleh Tn. Alex Poo Tang Sui • "Industry Best Practices & Digital Transformation" Oleh Tn. Louis Tay
1.00 ptg	Program tamat

DAFTAR SEKARANG!!
(Silalah imbas QR Code di bawah)

Untuk Sertai Webinar
(Silalah imbas QR Code di bawah)

PERCUMA!!!!
(tiada yuran dikenakan)

Tempat Adalah TERHAD!!

Hubungi kami untuk keterangan lanjut 019-2305283 (AZURA), 017-6556314 (WAN HILEMI)

Webinar Keselamatan dan Kesihatan Pekerja (KKP)
"Pembangunan Ekosistem Teknologi Dalam KKP"

21 September 2021 (Selasa)
9.00 Pagi – 5.00 Petang

Dirasmikan oleh:
Puan Hanisah Binti Ahmad @ Md Said
Pengerah JKKP Pulau Pinang

Anjuran:
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Pulau Pinang

Jawatankuasa Program 2 Strategi 6 OSHMP 2025

YouTube Live UUMtube

TS 6 PROGRAM 3**PENGURUSAN RISIKO KKP MELALUI TEKNOLOGI DIGITAL**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 3: PENGURUSAN RISIKO KKP MELALUI TEKNOLOGI DIGITAL	A1 Mewujudkan/ Menambahbaik sistem pengurusan asas-asas keperluan KKP secara digital	100%	7%	0%	0%	0%	0%	7%
	A2 Meningkatkan kemahiran (upskilling) pengamal KKP menggunakan sistem digital (samada sistem sedia ada yang disediakan oleh JKKP atau bina sendiri) bagi perkongsian maklumat berkaitan KKP untuk pemantauan pihak berkuasa khususnya bagi sektor berisiko tinggi	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Keseluruhan	100%	3%	0%	0%	0%	0%	3%

Pengurusan risiko KKP melalui teknologi digital bertunjangkan kepada dua aktiviti utama iaitu mewujudkan dan menambahbaik sistem pengurusan asas-asas keperluan KKP secara digital, dan meningkatkan kemahiran pengamal KKP menggunakan sistem digital (samada sistem sedia ada yang disediakan oleh JKKP atau bina sendiri) bagi perkongsian maklumat berkaitan KKP untuk pemantauan pihak berkuasa khususnya bagi sektor berisiko tinggi. Untuk mencapai objektif Aktiviti 1 maka tiga KPI telah ditetapkan iaitu membangunkan satu sistem pengurusan risiko secara digital yang berpangkalan di portal JKKP, menambahbaik sistem dataraya yang sedia ada (MyKKP), dan sekurang-kurangnya 150 pengamal KKP menggunakan sistem dataraya. Manakala satu KPI telah ditetapkan untuk mencapai aktiviti kedua iaitu mengadakan 16 kempen

untuk pengamal KKP (4 sektor berisiko tinggi) supaya turut serta dalam sistem digital yang dibangunkan oleh JKKP.

Untuk tahun 2021, output KPI yang ditetapkan hanyalah untuk membangunkan satu sistem pengurusan risiko secara digital yang berpangkalan di portal JKKP dan menambahbaik sistem dataraya yang sedia ada (MyKKP). Untuk sistem pengurusan risiko secara digital yang berpangkalan di portal JKKP, dengan pencapaian sebanyak 10% telah berjaya menghasilkan konsep asas (prototype) aplikasi pengurusan risiko KKP.

Manakala untuk menambahbaik sistem dataraya yang sedia ada pula, dengan pencapaian sebanyak 10% telah mencadangkan penambahbaikan ke atas modul-modul MyKKP.

Teras Strategik 7



PENINGKATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN BERKAITAN JALAN RAYA (WRRS) MERANGKUMI PEKERJA PLATFORM DIGITAL

Pencapaian Kumulatif Program (2021-2025)

Keseluruhan 18%	• P1 - 10%	2021	Keseluruhan 0%
	• P2 - 23%		
	• P3 - 19%		
	• P4 - 17%		
Keseluruhan 0%	• P1 - 0%	2022	Keseluruhan 0%
	• P2 - 0%		
	• P3 - 0%		
	• P4 - 0%		
Keseluruhan 0%	• P1 - 0%	2023	Keseluruhan 0%
	• P2 - 0%		
	• P3 - 0%		
	• P4 - 0%		
Keseluruhan 0%	• P1 - 0%	2024	Keseluruhan 0%
	• P2 - 0%		
	• P3 - 0%		
	• P4 - 0%		
Keseluruhan 0%	• P1 - 0%	2025	Keseluruhan 0%
	• P2 - 0%		
	• P3 - 0%		
	• P4 - 0%		

Secara keseluruhannya TS7 telah mencapai 92% daripada sasaran bagi tahun semasa dan secara kumulatif telah mencapai 18%. TS7 mengandungi 4 program dan 10 aktiviti yang melibatkan kajian, pembangunan garis panduan, seminar dan latihan berkaitan amalan KKP berkaitan jalan raya (WRRS), sektor informal dan pekerjaan masa hadapan (*future jobs*). Berikut adalah ringkasan pencapaian setiap program di bawah TS7 bagi tahun 2021

Pencapaian tahun semasa (2021)

- P1 - 100%
- P2 - 85%
- P3 - 96%
- P4 - 87%

Keseluruhan -
92%

Pencapaian Kumulatif (2021-2025)

- P1 - 10%
- P2 - 23%
- P3 - 19%
- P4 - 17%

Keseluruhan -
18%

TS 7 PROGRAM 1**MEMANTAPKAN KESEDARAN DAN KEPEKAAN AMALAN KKP BAGI PEKERJAAN MASA HADAPAN (FUTURE JOBS)**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 1: MEMANTAPKAN KESEDARAN DAN KEPEKAAN AMALAN KKP BAGI PEKERJAAN MASA HADAPAN (FUTURE JOBS)	A1 Meningkatkan penerimaan dan kesedaran amalan KKP bagi pekerjaan Masa Hadapan (Future Jobs)	100%	10%	0%	0%	0%	0%	10%
	Keseluruhan	100%	10%	0%	0%	0%	0%	10%

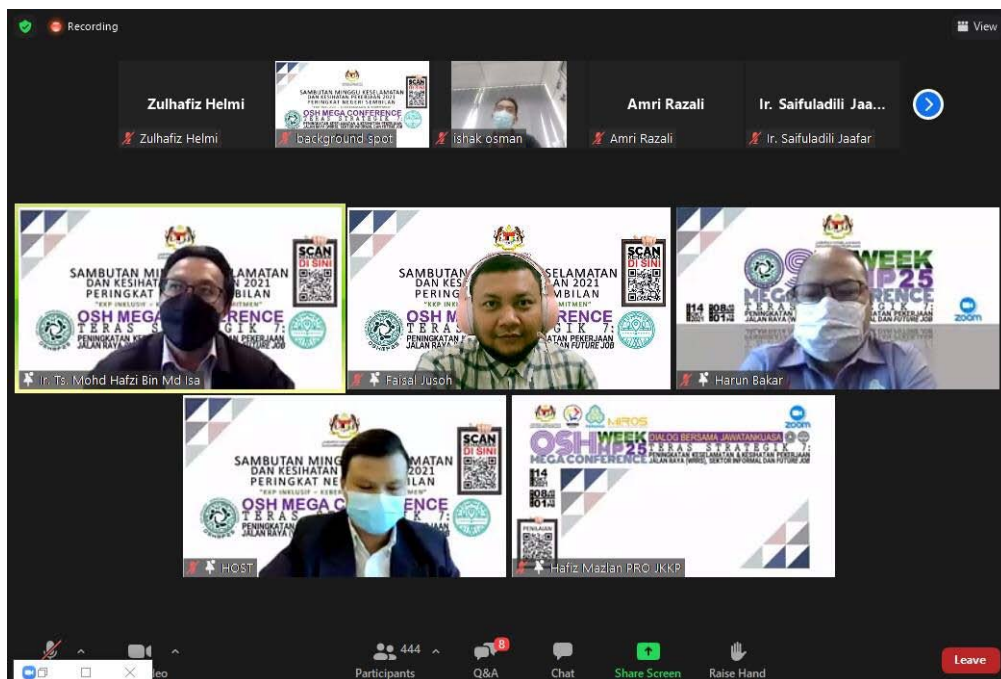
TS7 P1 berperanan menjalankan kajian pekerjaan masa hadapan memantapkan kesedaran dan kepekaan amalan keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP). Jawatankuasa mendefinisikan pekerjaan masa hadapan adalah pekerjaan kini yang akan berkembang pesat di masa hadapan dan mempunyai risiko pekerjaan yang tinggi. Justeru itu, skop kajian di fokuskan kepada empat (4) sektor industri utama iaitu industri solar, industri biomas, industri 5G dan industri robotik. Program libaturus bersama agensi berkaitan dan pihak industri telah dijalankan bagi tahun 2021 bagi memastikan kajian dapat mencapai objektifnya. Beberapa program libaturus yang dijalankan sepanjang tahun 2021 adalah;

1. Industri solar: Suria & Sonne Sdn Bhd
2. Industri robotik: Toyota Assembly Services Sdn Bhd
3. Agensi: Futurise Sdn Bhd
4. Agensi: Sustainable Energy Development Authority (SEDA) Malaysia.

TS 7 PROGRAM 2**MEMANTAPKAN KESEDARAN DAN KEPEKAAN AMALAN KKP DALAM PERKHIDMATAN E-HAILING**

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 2: MEMANTAPKAN KESEDARAN DAN KEPEKAAN AMALAN KKP DALAM PERKHIDMATAN E-HAILING	A1 Meningkatkan penerimaan dan kesedaran amalan KKP di kalangan pekerja e-hailing	70%	25%	0%	0%	0%	0%	25%
	A2 Mengenalpasti persatuan/kesatuan pekerja e-hailing	100%	20%	0%	0%	0%	0%	20%
	Keseluruhan	100%	23%	0%	0%	0%	0%	23%

Secara keseluruhannya 85% aktiviti di bawah program 2 berjaya dilaksanakan. Bagi aktiviti A1, untuk meningkatkan penerimaan dan kesedaran amalan KKP di kalangan pekerja, satu (1) jawatankuasa bagi menghasilkan satu kajian berkenaan Amalan Pengurusan dan Pematuhan Terhadap Perundangan di Sektor Perkhidmatan Perniagaan telah ditubuhkan. Sesi pembentangan pra-pembentangan antara pihak perunding juga telah dijalankan bersama ahli TS7. Dalam pada masa yang sama pelbagai aktiviti libaturus turut dilaksanakan contohnya seperti kempen, program sembang santai, bengkel, program latihan dan sesi konsultasi bersama dengan pihak berkepentingan seperti Kementerian Pengangkutan, JPJ, PERKESO, MIROS, Persatuan PENGHANTAR, MITRANS, TERAJU dan lain-lain lagi. Melalui aktiviti A2, pada tahun ini, persatuan PENGHANTAR telah dikenalpasti sebagai persatuan yang boleh memberikan kerjasama yang baik dan penglibatan aktif melalui program yang dirancang di bawah OSHMP25 TS7. Hasil daripada ini, satu program libaturus dalam bentuk sesi sembang santai bersama rider P-Hailing telah berjaya dilaksanakan. Hasrat utama sesi ini adalah untuk memperkenalkan kepada rider mengenai OSHMP25 TS7 yang memberikan fokus khusus kepada mereka terutama dalam aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan.



Sambutan OSHWEEK Peringkat Negeri Sembilan - OSH Mega Conference TS 7
pada 24 Oktober 2021



Sesi Sembang Santai Rider P-Hailing bersama Ketua Pengarah JKKP Malaysia di Alamanda
Putrajaya, 22 September 2021

TS 7 PROGRAM 3

MEMPERKUKUHKAN PENGURUSAN WRRS

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 3: MEMPERKUKUHKAN PENGURUSAN WRRS	A1 Menjalankan kajian mengenai hazard dan risiko WRRS	88%	18%	0%	0%	0%	0%	18%
	A2 Menjalankan program/latihan kesedaran WRRS	95%	19%	0%	0%	0%	0%	19%
	A3 Memperkuh sistem keselamatan jalan raya berkaitan WRRS	100%	20%	0%	0%	0%	0%	20%
	A4 Memperluaskan pensijilan ISO 39001 - Road Traffic Safety Management	100%	20%	0%	0%	0%	0%	20%
	Keseluruhan	96%	19%	0%	0%	0%	0%	19%

Program 3 merupakan inisiatif bagi meningkatkan kesedaran, pengetahuan, dan amalan KKP berkaitan WRRS. Terdapat empat aktiviti di bawah program ini dengan pencapaian keseluruhan 96% bagi tahun 2021. A1 mencatatkan pencapaian 88% di mana jawatankuasa kajian dan pusat pengumpulan dan analisis data berpusat telah dikenalpasti menerusi MoU yang telah ditandatangani di antara pihak PERKESO dan MIROS pada 15 November 2021.

A2 pula mencatatkan pencapaian yang agak memberangsangkan iaitu 95%. Satu modul kursus WRRS Support Program telah berjaya dibangunkan menerusi beberapa siri bengkel melibatkan pelbagai agensi kerajaan dan swasta serta NGO yang telah dijalankan secara atas talian dan fizikal. Selain itu, sebanyak 56 latihan kesedaran WRRS dan juga 2 kempen kesedaran WRRS telah berjaya dilaksanakan pada tahun 2021.

Pencapaian bagi A3 pula ialah 100% di mana modul khusus OSH-C berkaitan WRRS dan juga modul sisipan WRRS telah berjaya dibangunkan. Selain itu, senarai 40 kawasan blackspot telah dikenalpasti oleh pihak PDRM dan dijangkakan satu mesyuarat pelarasan di antara pihak-pihak berkaitan bagi memperkasakan sistem pemakluman blackspot akan dilaksanakan pada tahun 2022.

A4 juga mencatatkan pencapaian 100% di mana sebanyak 13 syarikat telah dijalankan penaksiran dan 8 syarikat telah berjaya dipersijilkan dengan ISO 39001 pada tahun 2021.

TS 7 PROGRAM 4

PENAMBAHBAIKAN KKP DI SEKTOR INFORMAL

Program	Aktiviti	Pencapaian Tahun Semasa (2021)	Pencapaian Kumulatif Aktiviti (2021-2025)					Pencapaian Kumulatif Aktiviti (5 Tahun)
			2021	2022	2023	2024	2025	
Program 4: PENAMBAHBAIKAN KKP DI SEKTOR INFORMAL	A1 Meningkatkan kesedaran amalan KKP bagi sektor informal	100%	20%	0%	0%	0%	0%	20%
	A2 Membangunkan kaedah kerja selamat serta sesuai dan mudah dilaksanakan	80%	16%	0%	0%	0%	0%	16%
	A3 Meningkatkan kuantiti dan latihan untuk pemain sektor informal	80%	16%	0%	0%	0%	0%	16%
	Keseluruhan	87%	17%	0%	0%	0%	0%	17%

Bagi aktiviti A1, untuk meningkatkan kesedaran amalan KKP bagi sektor informal. 5 sesi Bengkel Bekerja dengan Selamat dan Sihat di Sektor Informal telah dianjurkan secara bersama dengan pihak berkepentingan seperti PERKESO, MADA, MTIB, LKIM, Jabatan Perhutanan, NGO dan Persatuan berkaitan di sektor informal seperti butiran berikut:

1. Penanaman Padi di Zon Utara pada 2 Oktober 2021 yang dirasmikan oleh Pengarah JKKP Kedah (Online);
2. Perkhidmatan Bengkel Automotif di Zon Tengah pada 9 Oktober 2021 yang dirasmikan oleh Pengarah JKKP Perak (Online);
3. Pembuatan Perabot di Zon Selatan pada 16 Oktober 2021 yang dirasmikan oleh Pengarah JKKP Johor (Online);
4. Aktiviti Pembalakan di Zon Borneo pada 30 Oktober 2021 yang dirasmikan oleh Pengarah JKKP Sabah (Online); dan
5. Bengkel Bekerja dengan Selamat dan Sihat di Sektor Informal - Perikanan di Zon Pantai Timur pada 12 November 2021 di Dewan Orang Ramai Kampung Kempadang, Pahang yang dirasmikan oleh YB Timbalan Menteri Sumber Manusia merangkap Pengerusi Majlis Negara bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (MNKKP).

Selain itu, aktiviti A2, JK telah mengumpul dan menyebarkan amalan KKP terbaik bagi Sektor Informal semasa sesi bengkel yang diadakan dan aktiviti A3 untuk latihan pula, perbincangan dan hala tuju telah ditetapkan. Secara keseluruhannya 87% aktiviti di bawah Teras Strategi 7 Program 4 berjaya dilaksanakan dan diharap tahap kesedaran dan kepekaan pekerja di sektor informal akan meningkat.

LAPORAN KEWANGAN TAHUN 2021

RINGKASAN PERBELANJAAN 2021



Di bawah RMKe-12, secara keseluruhannya OSHMP25 telah diluluskan sebanyak RM8.5 Juta. Untuk tahun 2021, projek OSHMP25 telah diperuntukkan sebanyak RM 1,157,800.00 bagi tujuan pelaksanaan program-program OSHMP25. Secara rumusannya, perbelanjaan keseluruhan OSHMP25 pada tahun 2021 adalah sebanyak RM 906,139.74, merangkumi sebanyak 78.26%. Butiran perbelanjaan terperinci pada tahun 2021 adalah sepertimana berikut:

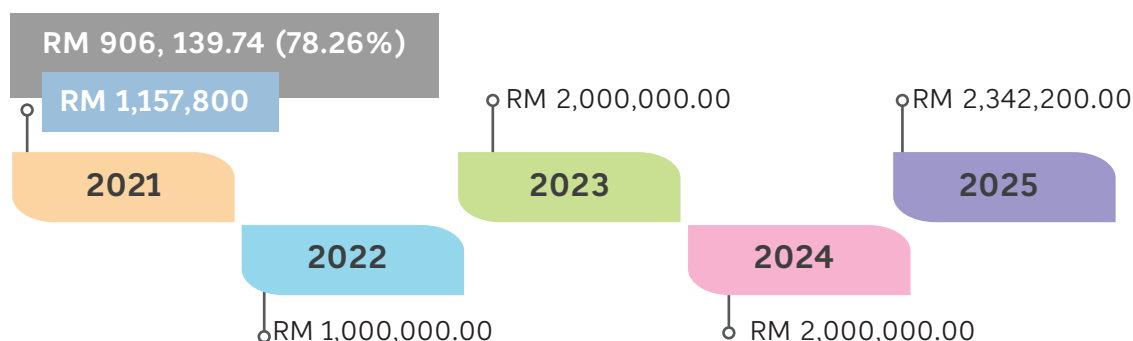
BUTIRAN TERPERINCI PERBELANJAAN TAHUN 2021

Nama Projek	Anggaran Kos	Tarikh Pelaksanaan
Perkhidmatan Pakej Majlis Pelancaran OSHMP25	200,000.00	Mac
Perkhidmatan Pakej Mengadakan Bengkel Kick-Off Jawatankuasa Pemandu OSHMP25	19,100.00	Mac
Perkhidmatan Pakej Bengkel Pembentangan Perancangan dan Pencapaian OSHMP25 Bersama Pengarah-Pengarah JKPP	7,000.00	April
Waran pindah ke Pejabat JKPP Negeri bagi Majlis Pelancaran OSHMP25 peringkat JKPP Negeri (RM8,000/ negeri)	112,000.00	September
Perkhidmatan Bengkel Pelaksanaan Dan Pemantauan Pelan Induk Keselamatan Dan Kesihatan Pekerja Negara (OSHMP25) Sukuan Ke-4 Tahun 2021	36,600.00	Nov
Perkhidmatan Mereka bentuk, Mencetak dan Mengedarkan Buku OSHMP25	49,500.00	Mac
Perkhidmatan Menyediakan Video Rasmi Promosi OSHMP25	48,888.00	Mac
Pembekalan Merchandise OSHMP 25	182,000.00	Mei
Perkhidmatan Penyediaan Latihan (RM20,000) Penyediaan Kemudahan kursus (RM15,840)	35,840.00	Mac
Perkhidmatan Membangunkan Garis Panduan Amalan Peraturan Kendiri di Tempat Kerja (ST2)	40,449.60	Jun
Perkhidmatan Membangunkan Program "Kerja Selamat Kita Selamat" bagi semua peringkat pekerjaan di dalam organisasi diseluruh negara. (ST2P4A1)	42,993.60	Jun
Perkhidmatan pertandingan best practice (TS2P3)	4,200.00	Oktober
Perkhidmatan Program Latihan Asas KKP di Sekolah dan Institut Pendidikan Untuk Bakal Pekerja (TS3P1)	40,000.00	September
Perkhidmatan Pembangunan Pangkalan Data Jaringan Kepakaran KKP (TS3P2 dan TS3P3)	16,632.96	September
Perkhidmatan Promosi KKP melalui media massa (TS4P3A1)	56,300.00	9 September 2021
Perkhidmatan Pembangunan panduan kawalan hazad higen industri (TS4P4A1)	71,000.00	Oktober

Bengkel Penyediaan Modul Penyertaan, Deklarasi, Verifikasi dan Latihan Interaktif bagi Pembangunan e-SOHELP (ST4P4A2M1)	6,000.00	Oktober
Perkhidmatan Menterjemah, Mereka bentuk, Mencetak dan Membekal Panduan Sistem Pengurusan KKP di PKS Tahun 2021 (ST5)	49,500.00	Oktober
Perkhidmatan Bengkel Pembangunan Sistem Asas Pengurusan Risiko KKP secara digital (ST6)	6,400.00	Oktober
Perkhidmatan Latihan perkembangan teknologi KKP Zon Tengah (ST6) mengikut Zon	15,000.00	September- Oktober
Perkhidmatan Bengkel Kerja Dengan Selamat dan Sihat di Sektor Informal: Pilihan di Tangan Anda (ST7)	100,000.00	Ogos - November
Bengkel Pengharmonian Draf Akhir Garis Panduan Peraturan Kendiri dan Modul Induksi Komprehensif KKP Bagi Pekerja / Pekerja Asing di bawah Teras Strategik 2 OSHMP 2025	600.00	Nov

LAPORAN PERANCANGAN TAHUN 2022

UNJURAN KEWANGAN PEMBANGUNAN OSHMP25



Untuk tahun 2022, Projek OSHMP25 telah diperuntukkan sebanyak RM1,000,000.00 untuk melaksanakan program-program yang telah dirancang sepertimana jadual berikut:

BUTIRAN TERPERINCI PERANCANGAN AKTIVITI 2022

TAJUK PEROLEHAN	Jangkaan Pelaksanaan	Anggaran Kos (RM)
Urusetia Nasional OSHMP25		
Perkhidmatan 1 kali Mesyuarat JK Pemandu OSHMP25	Feb, Julai	50,000.00
Perkhidmatan 2 kali Mesyuarat JK Pelaksana OSHMP25	Suku tahun	100,000.00
Perkhidmatan menterjemah dokumen OSHMP25 kepada Bahasa Inggeris	Januari	10,000.00
Perkhidmatan mencetak buku OSHMP25 versi bahasa Inggeris	Mac	20,000.00
Teras Strategik 1		
TS1P3: Dialog Hala tuju Centre of Excellence bersama Pengurusan Tertinggi JKPP, NIOSH dan PERKESO	Feb	5,000.00
TS1P4: Pelan Strategik Promosi KKP	Mac	100,000.00

TS1P5: Sistem Pelaporan Kemalangan dan Penyakit Pekerjaan Sepusat	Jun	150,000.00
Teras Strategik 2		
TS2 P1: Pembangunan Modul Pemilikan dan Kepimpinan KKP.	Feb	30,000.00
TS2 P2: Promosi penggunaan OSHWA dan Garispanduan Pengurusan Kontraktor	Feb	30,000.00
TS2 P3: Perkhidmatan Seminar Penerangan dan Coaching berkaitan Intervensi	April	10,000.00
TS2 P3: Pertandingan OSH Best Practices 2022	Jun	30,000.00
TS2 P4: Program pengharmonian modul KKP & budaya	Jan	50,000.00
Teras Strategik 3		
TS3 P1: Penerbitan modul Program Asas bagi pelajar IPT dalam bentuk video berdurasi 3 minit	Jun	30,000.00
TS3 P2: Bengkel Pemurnian Pemantauan dan penilaian Tenaga Pengajar dan Penyedia Latihan	Feb	6,000.00
TS3 P3: Pengoperasian OSH Bank Data	Feb	40,000.00
TS3 P3: Penyediaan Pengiktirafan Pusat Kecemerlangan dan Penyelarasan Bidang Kepakaran KKP (1 sesi)	Feb-Oktobre (1 kali)	10,000.00
TS3 P1: Bengkel Membangunkan Modul Induksi Untuk Guru di IPG dan modul NPQEL (National Profesional Qualification for Educational Leader)	Jun-September	30,000.00
TS3P2: Bengkel silibus	Feb	6,000.00
TS3P2: Bengkel OSH competency framework	Feb	6,000.00
Teras Strategik 4		
TS4 P2: Bengkel Penyediaan Senarai Semak Elemen Kesejahteraan	Mac	9,000.00
TS4 P2: Seminar bagi Promosi "Prevention Through Design" (PTD)	Mei	5,000.00
TS4 P3: Perkhidmatan rekabentuk dan cetakan infografik isu berkaitan kesihatan pekerjaan (10 terbitan)	Feb	40,000.00
TS4 P3: Perkhidmatan penganjuran seminar dan webinar kesihatan pekerjaan dan amalan terbaik KKP di tempat kerja (2 zon- seminar/webinar)	Mac	40,000.00

TS4 P4: Perkhidmatan Perlaksanaan 1 Bengkel secara fizikal bagi program Kawalan Hazard Higien Industri termasuk 1 program pilot	Mei	50,000.00
TS4 P4: Pelaksanaan Konvensyen SOHELP Kebangsaan 2021	Ogos	15,000.00
TS4 P4: Pelaksanaan Bengkel Pengharmonian modul e-SOHELP	Mei	1,500.00
TS4 P4: Perkhidmatan Mereka bentuk E-book 5 Pelan Strategik Higien Industri dan infografik Higien Industri	Mei	22,000.00
TS4 P4: Pelaksanaan Bengkel Pembangunan Pelan tindakan dan strategi kawalan hazard	Feb	1,500.00
TS4 P5: Pelaksanaan GAP analysis integrasi penaksiran risiko kesihatan	Mac - Sept	30,000.00
Teras Strategik 5		
TS5 P4: Program seminar berkaitan bengkel/ seminar dalam aspek produktiviti dan kualiti (2 Zon)	Mei	40,000.00
TS5 P3: Pembangunan RA Generik (2 Zon)	Apr & Jul	40,000.00
Teras Strategik 6		
TS6 P1: Perkhidmatan Mereka Bentuk, Mencetak dan Mengedarkan Barangan Promosi Outreach TS6 P1		20,000.00
TS6 P1: Pembangunan Pengkalan Data dan Sebaran Melalui Portal	Mei	30,000.00
TS6: Pembangunan Sistem Pengurusan Risiko KKP Digital	April	50,000.00
TS6: Pembangunan Bahan Kempen Dataraya	Mac	15,000.00
Teras Strategik 7		
TS7 P2: Penganjuran Program Kesedaran dan Amalan KKP dalam Perkhidmatan P-hailing	Mac	50,000.00
TS7 P3: Pembangunan Profiling Kemalangan & Penganjuran Bengkel berkaitan pekerjaan jalan raya	Feb	50,000.00
Keseluruhan		1,222,000.00