



GARIS PANDUAN SISTEM MATA BAGI PROGRAM PENDIDIKAN BERTERUSAN

Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan
Kementerian Sumber Manusia
Malaysia

KANDUNGAN

<u>BIL</u>	<u>PERKARA</u>	<u>MUKA SURAT</u>
1	Pendahuluan	2
2	Skop pemakaian	3
3	Klasifikasi program pendidikan berterusan	5
4	Kriteria-kriteria pengiraan mata bagi program pendidikan berterusan	15
5	Contoh-contoh pengiraan mata bagi program pendidikan berterusan	17
6	Jadual Pengiraan mata bagi program pendidikan berterusan	23
7	Cara pengisian borang pengiraan mata bagi program pendidikan berterusan	41
8	Borang Pengiraan mata bagi program pendidikan berterusan	44

1.0 PENGENALAN

GARIS PANDUAN SISTEM MATA BAGI PROGRAM PENDIDIKAN BERTERUSAN bertujuan menyeragamkan pelaksanaan sistem mata bagi program pendidikan berterusan atau lebih dikenali dengan *Continuos Education Programme Points (CEP Point)* dalam prosedur pembaharuan Orang Yang Kompeten (OYK)/ Orang Yang Bertanggungjawab (OYB) yang berdaftar dengan Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP).

Sistem mata CEP ini bukanlah sistem baru bagi kompetensi yang dikeluarkan oleh JKKP. Sistem ini telah dilaksanakan bagi beberapa kompetensi sedia ada iaitu penaksir, juruteknik higien dan doktor kesihatan pekerjaan. Bagi tujuan penyeragaman prosedur pembaharuan kompetensi, JKKP telah memperkenalkan pengiraan mata yang baru dan memperluaskan pelaksanaannya kepada beberapa kompetensi lain di bawah JKKP. Penyeragaman ini adalah untuk memastikan pengiraan mata yang sama rata dalam mendapatkan mata bagi program pendidikan berterusan.

Garis panduan ini turut menjelaskan kriteria-kriteria berhubung program / aktiviti yang boleh diterima sebagai mata dalam sistem mata CEP. Contoh pengiraan mata serta jadual pengiraan mata diberikan di dalam garis panduan bagi memberi rujukan kepada Orang Yang Kompeten / Orang Yang Bertanggungjawab.

2.0 SKOP PEMAKAIAN SISTEM MATA CEP

Sistem mata CEP ini hendaklah terpakai bagi tujuan pembaharuan Orang Yang Kompeten (OYK) / Orang Yang Bertanggungjawab (OYB) yang dikeluarkan oleh JKKP seperti berikut -

- 1) **Pegawai Keselamatan dan Kesihatan;**
(Peraturan 7, Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pegawai Keselamatan dan Kesihatan) 1997)

- 2) **Orang Kompeten Major Hazard;**
(Peraturan 13, Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Kawalan Terhadap Bahaya Kemalangan Besar Dalam Perindustrian) 1996)

- 3) **Orang Yang Kompeten (Pendedahan Bising);**
(Peraturan 2, Peraturan-Peraturan Kilang dan Jentera (Pendedahan Bising) 1989)

- 4) **Pengapit;**
(Peraturan 2, Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Penggunaan dan Standard Pendedahan Bahan Kimia Berbahaya Kepada Kesihatan) 2000)

- 5) **Juruteknik Higien;**
(Peraturan 2, Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Penggunaan dan Standard Pendedahan Bahan Kimia Berbahaya Kepada Kesihatan) 2000)

- 6) **Doktor Kesihatan Pekerjaan; dan**
(Peraturan 2, Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Penggunaan dan Standard Pendedahan Bahan Kimia Berbahaya Kepada Kesihatan) 2000)

- 7) **Penaksir Kualiti Udara Dalam.**
(Takrifan Penaksir Kualiti Udara Dalam - Tataamalan Industri Kualiti Udara Dalam 2010 - JKPP DP(S) 127/379/4-39)

3. KLASIFIKASI PROGRAM PENDIDIKAN BERTERUSAN

Berikut merupakan program / aktiviti yang diklasifikasikan sebagai program pendidikan berterusan, iaitu -

- 3.1 Mesyuarat;
- 3.2 Perkhidmatan;
- 3.3 Pendidikan dan latihan formal sehingga tamat pengajian;
- 3.4 Kursus, seminar, persidangan, dialog, bengkel, konvensyen atau ceramah pembangunan profesional berterusan (CPD talks) bagi keselamatan dan kesihatan pekerjaan;
- 3.5 Lain-lain kursus; dan
- 3.6 Aktiviti pembelajaran dan pendidikan tidak formal.

3.1 MESYUARAT

3.1.1 Mewakili apa-apa Jawatankuasa Teknikal JKPP atau apa-apa jawatankuasa bersama wakil JKPP.

Penerangan

OYK/OYB dikehendaki hadir mesyuarat Jawatankuasa Teknikal yang kebiasaannya berlangsung selama 4 jam. Mata CEP yang diperuntukkan adalah 4 mata untuk satu mesyuarat dan 12 mata untuk setahun.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- a. Surat lantikan sebagai wakil Jawatankuasa Teknikal JKPP,
- b. Surat pengesahan serta maklumat kehadiran daripada jawatankuasa,
- c. Minit mesyuarat.

3.1.2 Bekerjasama dalam Jawatankuasa JKPP untuk menggubal piawaian dan tataamalan.

Penerangan

OYK/OYB dikehendaki hadir mesyuarat dalam Jawatankuasa JKPP. Mata CEP yang diperuntukkan adalah 4 mata bagi Ahli Jawatankuasa dan Ahli sub Jawatankuasa atau 5 mata bagi Pengerusi untuk satu mesyuarat. Manakala mata CEP yang diperuntukkan untuk setahun adalah seperti berikut:

- a. Ahli Jawatankuasa JKPP (12 mata/setahun)
- b. Ahli sub Jawatankuasa JKPP (12 mata/setahun)
- c. Pengerusi (15 mata/setahun)

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Surat lantikan sebagai wakil Jawatankuasa Teknikal JKPP,
- ii. Surat pengesahan serta maklumat kehadiran daripada JKPP,
- iii. Minit mesyuarat.

3.2 PERKHIDMATAN

3.2.1 a. Penceramah / pembentang kertas kerja bagi ceramah berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di persidangan / seminar / ceramah / bengkel.

Penerangan

OYK/OYB yang menjadi penceramah/pembentang kertas kerja dengan tujuan mengajar audiens subjek berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Mata CEP yang diperuntukkan bagi setiap perkhidmatan adalah 5. Manakala mata CEP yang boleh dikumpulkan untuk setahun adalah sebanyak 15 mata sahaja untuk *subjek yang berlainan*.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Surat jemputan penceramah/pembentang kertas kerja,
- ii. Salinan slaid pembentangan.

b. Penceramah / pembentang kertas kerja bagi tajuk yang sama untuk tahun yang sama dengan ceramah tersebut berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di persidangan / seminar / ceramah / bengkel.

Penerangan

OYK/OYB yang menjadi penceramah/pembentang kertas kerja dengan tujuan mengajar audiens subjek berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan untuk *topik yang sama sepanjang tahun*. Mata CEP yang diperuntukkan bagi setiap perkhidmatan adalah 3. Manakala mata CEP yang boleh dikumpulkan untuk setahun adalah sebanyak 9 mata sahaja.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Surat jemputan penceramah/pembentang kertas kerja,
- ii. Salinan slaid pembentangan.

3.2.2 Penceramah / pembentang kertas kerja bagi ceramah berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan untuk latihan dalaman (in house training).

Penerangan

OYK/OYB **kecuali** Pegawai Keselamatan dan Kesihatan yang menjadi penceramah / pembentang kertas kerja bagi ceramah berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan untuk latihan dalaman termasuk kursus latihan semula, kursus induksi dan lain-lain kursus yang mana menjadi **penceramah bukan tugas hakiki**. Mata CEP yang diperuntukkan bagi setiap perkhidmatan adalah 5. Manakala mata CEP yang boleh dikumpulkan untuk setahun adalah sebanyak 15 sahaja.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Surat jemputan penceramah / pembentang kertas kerja,
- ii. Salinan slaid pembentangan.

3.2.3 a. Penceramah / pembentang kertas kerja bagi program keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Institusi Pengajian Tinggi.

Penerangan

OYK/OYB yang menjadi penceramah / pembentang kertas kerja bagi program keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Institusi Pengajian Tinggi dikira memberi sumbangan dari segi perkhidmatan terhadap program tersebut. Mata CEP yang diperuntukkan bagi setiap perkhidmatan adalah 5. Manakala mata CEP yang boleh dikumpulkan untuk setahun adalah sebanyak 15 mata sahaja untuk *subjek yang berlainan*.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Surat jemputan penceramah / pembentang kertas kerja,
- ii. Salinan slaid pembentangan.

b. Penceramah / pembentang kertas kerja bagi tajuk yang sama untuk tahun yang sama bagi program keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Institusi Pengajian Tinggi.

Penerangan

OYK/OYB yang menjadi penceramah/pembentang kertas kerja dengan tujuan memberi sumbangan dari segi perkhidmatan untuk *topik yang sama sepanjang tahun*. Mata CEP yang diperuntukkan bagi setiap perkhidmatan adalah 3. Manakala mata CEP yang boleh dikumpulkan untuk setahun adalah sebanyak 9 mata sahaja.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Surat jemputan penceramah/pembentang kertas kerja,
- ii. Salinan slaid pembentangan.

3.2.4 Jurulatih dan mentor.

Penerangan

Jurulatih dan mentor (Coaching and mentoring) merupakan konsep pemantauan dari pihak atasan/pengurusan terhadap pekerja bawahan dalam sesebuah organisasi atau dari organisasi lain.

- a. OYK/OYB yang mengambil atau menerima seorang individu dalam mana-mana Industri Kecil dan Sederhana dan melatih dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan seperti melatih berkaitan HIRARC, Pemeriksaan Keselamatan akan diperuntukkan mata mengikut perkembangan seperti berikut:
 - i. Permulaan - 5 mata;
 - ii. Perkembangan coaching and mentoring - 5 mata;
 - iii. Keputusan akhir - 5 mata.

Jumlah mata CEP keseluruhan adalah 15 mata setahun.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Persetujuan bersama (MoU) antara majikan OYK/OYB dengan Industri Kecil dan Sederhana,
- ii. Laporan perkembangan ,
- iii. Laporan akhir.

- b. OYK/OYB yang melatih seorang individu dengan tujuan mendapatkan kompetensi di dalam organisasi yang sama. Mata CEP yang diperuntukkan adalah 5 setahun.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Surat lantikan daripada organisasi,
- ii. Buku log.

3.3 Pendidikan dan latihan formal sehingga tamat pengajian.

3.3.1 Ijazah sarjana muda / Ijazah sarjana dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan secara sepenuh masa.

Penerangan

OYK/OYB yang menyambung pengajian dalam ijazah sarjana muda / ijazah sarjana dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan sepenuh masa dengan jangka masa tidak kurang daripada setahun. Mata CEP diperuntukkan adalah 30 setelah tamat pengajian.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Surat tawaran,
- ii. Surat rujukan,
- iii. Transkrip keputusan.

3.3.2 Diploma pasca-siswazah dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan secara separuh masa/pendidikan jarak jauh.

Penerangan

OYK/OYB yang menyambung pengajian dalam diploma pasca-siswazah dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan secara separuh masa atau pendidikan jarak jauh dengan jangka masa tidak kurang daripada dua tahun. Mata CEP diperuntukkan adalah 20 mata setelah tamat pengajian.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Surat tawaran,
- ii. Surat rujukan,
- iii. Transkrip keputusan.

3.3.3 Ijazah sarjana muda/Ijazah sarjana dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan secara separuh masa/pendidikan jarak jauh.

Penerangan

OYK/OYB yang menyambung pengajian dalam ijazah sarjana muda/ijazah sarjana dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan secara separuh masa atau pendidikan jarak jauh dengan jangka masa tidak kurang daripada tiga tahun. Mata CEP yang diperuntukkan adalah 30 setelah tamat pengajian.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Surat tawaran,
- ii. Surat rujukan,
- iii. Transkrip keputusan.

3.4 Menghadiri Kursus, Seminar, Persidangan, Dialog, Bengkel, Konvensyen atau Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) bagi keselamatan dan kesihatan pekerjaan

Penerangan

OYK/OYB yang menghadiri Kursus/ Seminar/ Persidangan/ Dialog/ Bengkel/ Konvensyen/ Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan seperti berikut:

- a. 1 hari anjuran JKPP atau bersama JKPP diperuntukkan mata CEP sebanyak 8. Manakala jumlah untuk setahun adalah 24.
- b. 2 hari atau lebih anjuran JKPP atau bersama JKPP diperuntukkan mata CEP sebanyak 15. Manakala jumlah untuk setahun adalah 30.
- c. 2 hari atau lebih yang diiktiraf oleh JKPP diperuntukkan mata CEP sebanyak 15. Manakala jumlah untuk setahun adalah 30.
- d. 1 hari anjuran oleh penganjur selain daripada JKPP diperuntukkan mata CEP sebanyak 5. Manakala jumlah untuk setahun adalah 15.
- e. 2 hari atau lebih anjuran oleh penganjur selain daripada JKPP diperuntukkan mata CEP sebanyak 10. Manakala jumlah untuk setahun adalah 20.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Sijil kehadiran kursus.

3.5 Menghadiri lain-lain kursus

Penerangan

OYK/OYB yang menghadiri 2 hari atau lebih apa-apa kursus yang mengandungi elemen-elemen keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Mata CEP yang diperuntukkan adalah 5. Manakala jumlah untuk setahun adalah 10.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Sijil kehadiran kursus,
- ii. Modul kursus.

3.6 Aktiviti pembelajaran dan pendidikan tidak formal

Penerangan

OYK/OYB yang menulis artikel berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan untuk:

- a. Jurnal/buku terbitan antarabangsa dengan mata CEP yang diperuntukkan adalah 15.
- b. Jurnal/buku terbitan tempatan dengan mata CEP yang diperuntukkan adalah 10.
- c. Surat khabar/buletin dengan mata CEP yang diperuntukkan adalah 5.

Jumlah mata CEP yang diperuntukkan bagi perkara 3.6 (a, b dan c) ada 15 sahaja.

Maklumat yang perlu dihantar adalah:

- i. Laporan artikel,
- ii. Bukti yang berkaitan.

4. KRITERIA-KRITERIA PENGIRAAN MATA CEP

4.1 Jumlah mata CEP yang wajib dikumpulkan oleh OYK/OYB untuk setahun adalah 30 mata. Manakala jumlah keseluruhan mata CEP yang wajib dikumpul dalam tempoh tiga tahun adalah 90 mata.

Tahun pertama : 30 mata

Tahun kedua : 30 mata

Tahun ketiga : 30 mata

Jumlah mata untuk 3 tahun : 90 mata

4.2 Jumlah mata CEP yang dikumpul hendaklah memenuhi kriteria-kriteria berikut:

4.2.1 OYK/OYB selain daripada Pegawai Keselamatan dan Kesihatan, **diwajibkan** mengumpul sekurang-kurangnya 10 mata CEP setahun untuk program pendidikan berterusan yang khusus berkaitan kompetensi masing-masing;

4.2.2 Penggabungan mata CEP antara program pendidikan berterusan bagi program / aktiviti melibatkan mesyuarat (3.1) dan perkhidmatan (3.2) hendaklah tidak melebihi 15 mata untuk setahun. OYK/OYB dikehendaki mengumpul 15 mata CEP lagi dengan program / aktiviti pendidikan dan latihan formal sehingga tamat pengajian (3.3) atau menghadiri kursus, Seminar, Persidangan, Dialog, Bengkel, Konvensyen atau Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) bagi keselamatan dan kesihatan pekerjaan (3.4), atau apa-apa kursus yang berkaitan elemen keselamatan dan kesihatan pekerja (3.5).

4.2.3 Jika OYK/OYB telah mengumpul lebih 30 mata CEP pada tahun tertentu, maka mata tersebut layak di bawa ke tahun berikutnya. Maksimum mata CEP yang layak dibawa ke tahun berikutnya adalah 15 mata sahaja. Sebagai contoh, jika seorang pegawai keselamatan dan kesihatan telah berjaya mengumpul mata CEP sebanyak 35 mata pada tahun 2011, hanya 30 mata dikira untuk tahun 2011, manakala lebih 5 mata layak dibawa ke tahun 2012.

5. CONTOH PENGIRAAN MATA

5.1 Situasi

Seorang Pegawai Keselamatan dan Kesihatan:

1. Sebagai ahli jawatankuasa di Jabatan XYZ dan jawatankuasa tersebut dihadiri oleh wakil JKPP. Menghadiri mesyuarat tersebut sebanyak 7 daripada 10 kali mesyuarat pada tahun pertama.
2. Sebagai ahli Jawatankuasa ICOP Confined Space JKPP dan menghadiri mesyuarat tersebut sebanyak 8 daripada 10 kali jumlah mesyuarat pada tahun pertama, 10 daripada 10 jumlah mesyuarat pada tahun kedua dan 9 daripada 10 kali jumlah mesyuarat pada tahun ketiga.
3. Menjadi penceramah tajuk Ergonomik di Seminar Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan untuk Siri 1, 2, 3 dan 4 pada tahun kedua. Penceramah tajuk Keselamatan tempat kerja di Seminar Industri Kecil dan Sederhana pada tahun pertama.
4. Menjadi tenaga pengajar untuk Modul 3 Pegawai Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Institut Pengajian Tinggi 12 kali pada tahun ketiga.
5. Menghadiri Kursus Toksikologi 2 hari anjuran JKPP pada tahun pertama dan tahun kedua, seminar anjuran 123 untuk 2 hari yang diiktiraf JKPP pada tahun kedua dan Dialog 1 hari anjuran JKPP dan Dialog 1 hari anjuran MIHA pada tahun ketiga. Kursus 1 hari anjuran DEF pada tahun pertama.

6. Menulis buletin keselamatan dan kesihatan pekerjaan untuk terbitan JKKP sebanyak 4 kali pada tahun pertama.

BIL	PROGRAM PENDIDIKAN BERTERUSAN	SENARAI PROGRAM (NYATAKAN NAMA PROGRAM DAN TARIKH)	MATA YG DIBERIKAN		JUMLAH MATA (PROGRAM x MATA PER EVENT) **MATA TIDAK MELEBIHI MATA PER YEAR		
			Per event	Per year	TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
1	MENGHADIRI MESYUARAT				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
1.1	Jawatankuasa Teknikal atau apa-apa jawatankuasa bersama wakil JKKP	2011-Jawatankuasa di Jabatan XYZ (ada wakil JKKP)(hadir 7/10)	4	12	12	↓	↓
1.2	Bekerjasama dalam Jawatankuasa JKKP untuk menggubal piawai dan tataamalan sebagai:				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
	a. Ahli Jawatankuasa JKKP	2011-Jawatankuasa ICOP Confined Space (hadir 8/10)	4	12	12	↓	↓
		2012-Jawatankuasa ICOP Confined Sapce (hadir 10/10)				12	↓
		2013- Jawatankuasa ICOP Confined Sapce (hadir 9/10)					12
	b. Ahli sub Jawatankuasa JKKP		4	12	↓	↓	↓
	c. Pengerusi		5	15	↓	↓	↓
2	PERKHIDMATAN				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
2.1	a. Penceramah/pembentang kertas kerja bagi topik yang berlainan dengan ceramah berkaitan KKP di persidangan/seminar/ceramah/bengkel	2011-Ceramah KKP di tempat kerja	5	15	5	↓	
		2012-Ceramah Ergonomik Siri 1				5	
	b. Penceramah/pembentang kertas kerja bagi topik yang sama sepanjang tahun dengan ceramah berkaitan KKP di persidangan/ seminar/ ceramah/ bengkel	2012-Ceramah Ergonomik Siri 2,3 dan 4	3	9		9	
2.2	Penceramah/pembentang kertas kerja bagi ceramah berkaitan KKP untuk latihan dalaman (kecuali SHO)		5	15	↓	↓	↓

2.3 Sumbangan perkhidmatan untuk mengajar program KKP di Institusi Pengajian Tinggi				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013	
a.	Penceramah/pembentangan kertas kerja bagi program KKP di IPT	2013-Tenaga Pengajar Modul 3 Kursus SHO kali pertama	5	15			5
b.	Penceramah/pembentangan kertas kerja bagi tajuk yang sama untuk tahun yang sama bagi program KKP di IPT	2013-Tenaga Pengajar Modul 3 Kursus SHO kali ke2-12	3	9	↓	↓	9
2.4 Jurulatih dan mentor				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013	
a.	Melatih IKS						
	Permulaan		5	15			
	Progress		5				
	Final		5				
b.	Organisasi yang sama		5	5	↓	↓	↓
JUMLAH SETAHUN					29	26	26
JUMLAH MAKSIMA UNTUK SETAHUN			15	15	15	15	15
3 PENDIDIKAN DAN LATIHAN FORMAL SEHINGGA TAMAT PENGAJIAN				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013	
3.1	Ijazah sarjana muda/ijazah sarjana dalam bidang KKP sepenuh masa		30	30	↓	↓	↓
3.2	Diploma pasca-siswazah dalam bidang KKP separuh masa/pendidikan jarak jauh		20	20	↓	↓	↓

3.3	Ijazah sarjana muda/ijazah sarjana dalam bidang KKP separuh masa/pendidikan jarak jauh		30	30	↓	↓	↓
4	Menghadiri Kursus, Seminar, Persidangan, Dialog, bengkel, Konvensyen atau Ceramah Pembangunan Professional Berterusan (CPD Talks) bagi Keselamatan dan kesihatan Pekerjaan Maklumat Penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
4.1	1 hari – anjuran JKKP atau bersama JKKP	2013-Dialog anjuran JKKP	8	24	↓		8
4.2	2 hari – anjuran JKKP atau bersama JKKP	2011-Kursus Toksikologi anjuran JKKP	15	30	15		
		2012-Kursus Toksikologi anjuran JKKP				15	
4.3	2 hari – anjuran penganjur selain JKKP dan program diiktiraf JKKP	2012-Seminar anjuran 123	15	30	↓	15	↓
4.4	1 hari – anjuran penganjur selain JKKP dan program tidak diiktiraf JKKP	2011-Kursus anjuran DEF	5	15	5		5
		2013-Dialog anjuran ABC			↓	↓	↓
4.5	2 hari - anjuran penganjur selain JKKP dan program tidak diiktiraf JKKP		10	20	↓	↓	↓
5	Menghadiri lain-lain kursus (Mengandungi elemen KKP)				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
5.1	2 hari atau lebih		5	10	↓	↓	↓
6	Aktiviti pembelajaran dan Pendidikan tidak formal				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
6.1	Jurnal/buku terbitan antarabangsa		15	15	↓	↓	↓
6.2	Jurnal/buku terbitan tempatan		10		↓	↓	↓

6.3	Surat khabar/buletin	2013-Buletin untuk JKPP (4 kali)	5		↓	↓	15
JUMLAH SETAHUN (Perkara 1+Perkara 2)+(Perkara 3+Perkara 4+Perkara 5+Perkara 6)					35	45+5 =50	43+15 =58
JUMLAH BAGI TAHUNAN (Jumlah mata yang wajib dikumpul setiap tahun adalah 30 mata)			30		30	30	30
JUMLAH YANG DIBAWA KE TAHUN BERIKUTNYA (Jumlah maksimum yang dibenarkan bawa ke tahun berikutnya adalah 15 mata sahaja)			15		5	50-30 =20 15	58-30 =28 15
JUMLAH MATA KESELURUHAN BAGI 3 TAHUN			90		30	30	30
Mata yang dibawa untuk tahun berikutnya, Jika kelulusan pembaharuan diperolehi adalah 15 mata							

JADUAL SISTEM MATA BAGI PROGRAM PENDIDIKAN BERTERUSAN

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
1.	Mesyuarat				
1.1	Mewakili apa-apa Jawatankuasa Teknikal JKPP atau apa-apa jawatankuasa bersama wakil JKPP.	Menghadiri mesyuarat Jawatankuasa Teknikal yang kebiasaannya berlangsung selama 4 jam (9 pg – 1 tgh)	4 mata per mesyuarat	12	a.Surat lantikan sebagai wakil Jawatankuasa Teknikal JKPP, b. Surat pengesahan serta maklumat kehadiran daripada jawatankuasa, c. Minit mesyuarat.
1.2	Bekerjasama dalam Jawatankuasa JKPP untuk menggubal piawai dan tataamalan.	Menghadiri mesyuarat yang diadakan:			a.Surat lantikan sebagai wakil Jawatankuasa Teknikal JKPP, b. Surat pengesahan serta maklumat kehadiran daripada JKPP, c. Minit mesyuarat
		a. Ahli Jawatankuasa JKPP	4 mata per mesyuarat	12	
		b. Ahli sub Jawatankuasa JKPP	4 mata per mesyuarat	12	
		c. Pengerusi	5 mata per mesyuarat	15	

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
2. Perkhidmatan					
2.1	a. Penceramah/pembentang kertas kerja bagi <i>topik yang berlainan</i> bagi ceramah berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di persidangan/ seminar/ ceramah/ bengkel	Mengajar audiens subjek berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Kebiasaannya mengambil masa 1 jam untuk menyampaikan ceramah	5	15	a. Surat jemputan penceramah/pembentang kertas kerja, b. Salinan slaid perbentangan.
	b. Penceramah/pembentang kertas kerja bagi <i>topik yang sama sepanjang tahun</i> dengan ceramah tersebut berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di persidangan/ seminar/ ceramah/ bengkel.		3	9	
2.2	Penceramah/pembentang kertas kerja bagi ceramah berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan untuk latihan dalaman (in house training).	Memberi latihan dalaman termasuk kursus latihan semula, kursus induksi dan lain-lain kursus yang mana menjadi penceramah bukan tugas hakiki Kecuali Pegawai Keselamatan dan Kesihatan	5	15	a. Surat jemputan penceramah/pembentang kertas kerja, b. Salinan slaid perbentangan.

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
2.3	Sumbangan perkhidmatan untuk mengajar dalam program keselamatan dan kesihatan di Institusi pengajian tinggi	a.Penceramah/pembentang kertas kerja untuk <i>topik yang berlainan</i> bagi program keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Institusi Pengajian Tinggi	5	15	a. Surat jemputan penceramah/pembentang kertas kerja, b. Salinan slaid perbentangan.
		b.Penceramah/pembentang kertas kerja bagi <i>topik yang sama sepanjang tahun</i> bagi program keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Institusi Pengajian Tinggi.	3	9	

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
2.4	Jurulatih dan mentor	a.OYK/OYB yang mengambil atau menerima seorang individu dalam mana-mana Industri Kecil dan Sederhana dan melatih dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan seperti melatih berkaitan HIRARC, Pemeriksaan Keselamatan	Permulaan 5 Perkembangan 5 Keputusan akhir 5	15	i.Perjanjian bersama (MoU) antara majikan OYK/OYB dengan pihak Industri Kecil dan Sederhana, ii.Laporan perkembangan , iii.Laporan akhir.
		b.OYK/OYB yang melatih seorang individu dengan tujuan mendapatkan kompetensi di dalam organisasi yang sama	5	5	i.Surat lantikan daripada organisasi, ii.Buku log.

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
3	Pendidikan dan latihan formal sehingga tamat pengajian				
3.1	Ijazah sarjana muda/Ijazah sarjana dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan secara sepenuh masa	Jangka masa tidak kurang daripada setahun	Setelah tamat pengajian	30	i.Surat tawaran, ii.Surat rujukan, iii.Transkrip keputusan.
3.2	Diploma pasca-siswazah dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan secara separuh masa/pendidikan jarak jauh	Jangka masa tidak kurang daripada dua tahun	Setelah tamat pengajian	20	i.Surat tawaran, ii.Surat rujukan, iii.Transkrip keputusan.
3.3	Ijazah sarjana muda/Ijazah sarjana dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan secara separuh masa/pendidikan jarak jauh	Jangka masa tidak kurang daripada tiga tahun	Setelah tamat pengajian	30	i.Surat tawaran, ii.Surat rujukan, iii.Transkrip keputusan.

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
4	Menghadiri Kursus, Seminar, Persidangan, Dialog, Bengkel, Konvensyen atau Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) bagi keselamatan dan kesihatan pekerjaan				
4.1	1 hari Kursus/ Seminar/ Persidangan/ Dialog/ Bengkel/ Konvensyen/ Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan anjuran JKKP atau bersama JKKP	OYK/OYB yang menghadiri Program Pendidikan Berterusan untuk 1 hari Maklumat penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata	8	24	Sijil kehadiran kursus.
4.2	2 hari Kursus/ Seminar/ Persidangan/ Dialog/ Bengkel/ Konvensyen/ Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan anjuran JKKP atau bersama JKKP	OYK/OYB yang menghadiri Program Pendidikan Berterusan untuk 2 hari Maklumat penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata	15	30	Sijil kehadiran kursus.

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
4.3	2 hari Kursus/ Seminar/ Persidangan/ Dialog/ Bengkel/ Konvensyen/ Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan diiktiraf JKKP	OYK/OYB yang menghadiri Program Pendidikan Berterusan untuk 2 hari Maklumat penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata	15	30	Sijil kehadiran kursus.
4.4	1 hari Kursus/ Seminar/ Persidangan/ Dialog/ Bengkel/ Konvensyen/ Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan anjuran oleh penganjur selain daripada JKKP (kursus tidak diiktiraf JKKP)	OYK/OYB yang menghadiri Program Pendidikan Berterusan untuk 1 hari Maklumat penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata	5	15	Sijil kehadiran kursus.
4.5	2 hari Kursus/ Seminar/ Persidangan/ Dialog/ Bengkel/ Konvensyen/ Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan anjuran oleh penganjur selain daripada JKKP (kursus tidak diiktiraf JKKP)	OYK/OYB yang menghadiri Program Pendidikan Berterusan untuk 2 hari Maklumat penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata	10	20	Sijil kehadiran kursus.

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
5	Menghadiri lain-lain kursus (Mengandungi elemen keselamatan dan kesihatan pekerjaan)				
5.1	2 hari atau lebih apa-apa kursus yang mengandungi elemen-elemen keselamatan dan kesihatan pekerjaan	OYK/OYB yang menghadiri Program Pendidikan Berterusan untuk 2 hari Maklumat penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata	5	10	i. Sijil kehadiran kursus, ii. Modul kursus.
6	Aktiviti pembelajaran dan pendidikan tidak formal				
6.1	Menulis artikel berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan	Jurnal/buku terbitan antarabangsa	15	15	i. Laporan artikel, ii. Bukti yang berkaitan.
		Jurnal/buku terbitan tempatan	10		
		Surat khabar/buletin	5		

**JADUAL
SISTEM MATA
BAGI
PROGRAM PENDIDIKAN BERTERUSAN
*DOKTOR KESIHATAN PEKERJAAN***

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
1.	Mesyuarat (Time weighted factor (TWF) = 1)				
1.1	Mewakili apa-apa Jawatankuasa Teknikal JKPP atau apa-apa jawatankuasa bersama wakil JKPP.	Menghadiri mesyuarat Jawatankuasa Teknikal yang kebiasaannya berlangsung selama 4 jam (9 pg – 1 tgh)	4 mata per mesyuarat	Tiada Had	a. Surat lantikan sebagai wakil Jawatankuasa Teknikal JKPP, b. Surat pengesahan serta maklumat kehadiran daripada jawatankuasa, c. Minit mesyuarat.
1.2	Bekerjasama dalam Jawatankuasa JKPP untuk menggubal piawai dan tataamalan.	Menghadiri mesyuarat yang diadakan:			a. Surat lantikan sebagai wakil Jawatankuasa Teknikal JKPP, b. Surat pengesahan serta maklumat kehadiran daripada JKPP, c. Minit mesyuarat
		a. Ahli Jawatankuasa JKPP	4 mata per mesyuarat	Tiada Had	
		b. Ahli sub Jawatankuasa JKPP	4 mata per mesyuarat	Tiada Had	
		c. Pengerusi	5 mata per mesyuarat	Tiada Had	

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
2. Perkhidmatan (Time weighted factor (TWF) = 2)					
2.1	a.Penceramah/pembentang kertas kerja bagi <i>topik yang berlainan</i> bagi ceramah berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di persidangan/ seminar/ ceramah/ bengkel	Mengajar audiens subjek berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Kebiasaannya mengambil masa 1 jam untuk menyampaikan ceramah	5	30	a. Surat jemputan penceramah/pembentang kertas kerja, b. Salinan slaid perbentangan.
	b.Penceramah/pembentang kertas kerja bagi <i>topik yang sama sepanjang tahun</i> dengan ceramah tersebut berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di persidangan/ seminar/ ceramah/ bengkel.		3	30	
2.2	Penceramah/pembentang kertas kerja bagi ceramah berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan untuk latihan dalaman (in house training).	Memberi latihan dalaman termasuk kursus latihan semula, kursus induksi dan lain-lain kursus yang mana menjadi penceramah bukan tugas hakiki Kecuali Pegawai Keselamatan dan Kesihatan	5	30	a. Surat jemputan penceramah/pembentang kertas kerja, b. Salinan slaid perbentangan.

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
2.3	Sumbangan perkhidmatan untuk mengajar dalam program keselamatan dan kesihatan di Institusi pengajian tinggi	a.Penceramah/pembentang kertas kerja untuk <i>topik yang berlainan</i> bagi program keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Institusi Pengajian Tinggi.	5	30	a. Surat jemputan penceramah/pembentang kertas kerja, b. Salinan slaid perbentangan.
		b.Penceramah/pembentang kertas kerja bagi <i>topik yang sama sepanjang tahun</i> bagi program keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Institusi Pengajian Tinggi.	3	30	

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
2.4	Jurulatih dan mentor	a.OYK/OYB yang mengambil atau menerima seorang individu dalam mana-mana Industri Kecil dan Sederhana dan melatih dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan seperti melatih berkaitan HIRARC, Pemeriksaan Keselamatan	Permulaan 5 Perkembangan 5 Keputusan akhir 5	30	i.Perjanjian bersama (MoU) antara majikan OYK/OYB dengan pihak Industri Kecil dan Sederhana, ii.Laporan perkembangan , iii.Laporan akhir.
		b.OYK/OYB yang melatih seorang individu dengan tujuan mendapatkan kompetensi di dalam organisasi yang sama	5	10	i.Surat lantikan daripada organisasi, ii.Buku log.

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
3	Pendidikan dan latihan formal sehingga tamat pengajian (Time weighted factor (TWF) = 2)				
3.1	Ijazah sarjana muda/Ijazah sarjana dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan secara sepenuh masa	Jangka masa tidak kurang daripada setahun	Setelah tamat pengajian	30	i.Surat tawaran, ii.Surat rujukan, iii.Transkrip keputusan.
3.2	Diploma pasca-siswazah dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan secara separuh masa/pendidikan jarak jauh	Jangka masa tidak kurang daripada dua tahun	Setelah tamat pengajian	20	i.Surat tawaran, ii.Surat rujukan, iii.Transkrip keputusan.
3.3	Ijazah sarjana muda/Ijazah sarjana dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan secara separuh masa/pendidikan jarak jauh	Jangka masa tidak kurang daripada tiga tahun	Setelah tamat pengajian	30	i.Surat tawaran, ii.Surat rujukan, iii.Transkrip keputusan.

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
4	Menghadiri Kursus, Seminar, Persidangan, Dialog, Bengkel, Konvensyen atau Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) bagi keselamatan dan kesihatan pekerjaan (Time weighted factor (TWF) = 3)				
4.1	1 hari Kursus/ Seminar/ Persidangan/ Dialog/ Bengkel/ Konvensyen/ Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan anjuran JKKP atau bersama JKKP	OYK/OYB yang menghadiri Program Pendidikan Berterusan untuk 1 hari Maklumat penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata	8	Tiada had	Sijil kehadiran kursus.
4.2	2 hari Kursus/ Seminar/ Persidangan/ Dialog/ Bengkel/ Konvensyen/ Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan anjuran JKKP atau bersama JKKP	OYK/OYB yang menghadiri Program Pendidikan Berterusan untuk 2 hari Maklumat penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata	15	Tiada had	Sijil kehadiran kursus.

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
4.3	2 hari Kursus/ Seminar/ Persidangan/ Dialog/ Bengkel/ Konvensyen/ Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan diiktiraf JKKP	OYK/OYB yang menghadiri Program Pendidikan Berterusan untuk 2 hari Maklumat penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata	15	Tiada had	Sijil kehadiran kursus.
4.4	1 hari Kursus/ Seminar/ Persidangan/ Dialog/ Bengkel/ Konvensyen/ Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan anjuran oleh penganjur selain daripada JKKP (kursus tidak diiktiraf JKKP)	OYK/OYB yang menghadiri Program Pendidikan Berterusan untuk 1 hari Maklumat penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata	5	15	Sijil kehadiran kursus.
4.5	2 hari Kursus/ Seminar/ Persidangan/ Dialog/ Bengkel/ Konvensyen/ Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan anjuran oleh penganjur selain daripada JKKP (kursus tidak diiktiraf JKKP)	OYK/OYB yang menghadiri Program Pendidikan Berterusan untuk 2 hari Maklumat penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata	10	20	Sijil kehadiran kursus.

No	Program Pendidikan Berterusan	Penerangan	Mata	Mata untuk setahun	Maklumat yang perlu dikemukakan sebagai bukti
5	Menghadiri lain-lain kursus (Mengandungi elemen keselamatan dan kesihatan pekerjaan) (Time weighted factor (TWF) = 3)				
5.1	2 hari atau lebih apa-apa kursus yang mengandungi elemen-elemen keselamatan dan kesihatan pekerjaan	OYK/OYB yang menghadiri Program Pendidikan Berterusan untuk 2 hari Maklumat penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata	5	Tiada Had	i. Sijil kehadiran kursus, ii. Modul kursus.
6	Aktiviti pembelajaran dan pendidikan tidak formal				
6.1	Menulis artikel berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan	Jurnal/buku terbitan antarabangsa	15	30	i. Laporan artikel, ii. Bukti yang berkaitan.
		Jurnal/buku terbitan tempatan	10		
		Surat khabar/buletin	5		

CARA PENGISIAN BORANG PENGIRAAN SISTEM MATA BAGI PROGRAM PENDIDIKAN BERTERUSAN

Sebelum

1. Simpan dokumen-dokumen pembuktian seperti
 - a. Surat Lantikan
 - b. Surat pengesahan
 - c. Minit mesyuarat
 - d. Surat tawaran
 - e. Surat rujukan
 - f. Transkrip keputusan
 - g. Surat jemputan
 - h. Slide presentation
 - i. Surat perjanjian
 - j. Buku log
 - k. Sijil kehadiran kursus

2. Simpan salinan borang pengiraan sistem mata.

Semasa

1. Isikan maklumat program di dalam Senarai Program mengikut tahun yang dihadiri.

BIL	PROGRAM PENDIDIKAN BERTERUSAN	SENARAI PROGRAM (NYATAKAN NAMA PROGRAM DAN TARIKH)	MATA YG DIBERIKAN		JUMLAH MATA (PROGRAM x MATA PER EVENT) **MATA TIDAK MELEBIHI MATA PER YEAR			
			Per event	Per year	TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013	
1	MENGHADIRI MESYUARAT				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013	
1.1	Jawatankuasa Teknikal atau apa-apa jawatankuasa bersama wakil JKKP	2011-Jawatankuasa di Jabatan XYZ (ada wakil JKKP)(hadir 7/10)	4	12	12	↓	↓	
1.2	Bekerjasama dalam Jawatankuasa JKKP untuk menggubal piawai dan tataamalan sebagai:				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013	
	a. Ahli Jawatankuasa JKKP	2011-Jawatankuasa ICOP Confined Space (hadir 8/10)	4	12	12	↓	↓	
		2012-Jawatankuasa ICOP Confined Sapce (hadir 10/10)				12	↓	↓
		2013- Jawatankuasa ICOP Confined Sapce (hadir 9/10)						12
	b. Ahlisub Jawatankuasa JKKP		4	12	↓	↓	↓	
	c. Pengerusi		5	15	↓	↓	↓	
2	PERKHIDMATAN				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013	
2.1	a. Penceramah/pembentang kertas kerja bagi ceramah berkaitan KKP di persidangan/seminar/ceramah/bengkel	2011-Ceramah KKP di tempat kerja 2012-Ceramah Ergonomik Siri 1	5	15	5	↓	↓	
	b. Penceramah/pembentang kertas kerja bagi tajuk yang sama untuk tahun yang sama dengan ceramah berkaitan KKP di persidangan/ seminar/ ceramah/ bengkel	2012-Ceramah Ergonomik Siri 2,3 dan 4	3	9	↓	9	↓	
2.2	Penceramah/pembentang kertas kerja bagi ceramah berkaitan KKP untuk latihan dalaman (kecuali SHO)		5	15	↓	↓	↓	

2. Masukkan jumlah mata yang diperoleh bagi tahun tersebut. Diingatkan bahawa bagi perkara 4 dan 5, OYK/OYB diminta untuk merujuk Kriteria-kriteria Pengiraan Mata.

4				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
Menghadiri Kursus, Seminar, Persidangan, Dialog, bengkel, Konvensyen atau Ceramah Pembangunan Professional Berterusan (CPD Talks) bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Maklumat Penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 3.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata						
4.1	1 hari – anjuran JKKP atau bersama JKKP	2013-Dialog anjuran JKKP	8	24		8
4.2	2 hari – anjuran JKKP atau bersama JKKP	2011-Kursus Toksikologi anjuran JKKP	15	30	15	
		2012-Kursus Toksikologi anjuran JKKP			15	
4.3	2 hari – anjuran penganjur selain JKKP dan program diiktiraf JKKP	2012-Seminar anjuran 123	15	30	15	
4.4	1 hari – anjuran penganjur selain JKKP dan program tidak diiktiraf JKKP	2011-Kursus anjuran DEF	5	15	5	5
		2013-Dialog anjuran ABC				
4.5	2 hari – anjuran penganjur selain JKKP dan program tidak diiktiraf JKKP		10	20		
5				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
Menghadiri lain-lain kursus (Mengandungi elemen KKP)						
5.1	2 hari atau lebih		5	10		
6				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
Aktiviti pembelajaran dan Pendidikan tidak formal						
6.1	Jurnal/buku terbitan antarabangsa		15	15		
6.2	Jurnal/buku terbitan tempatan		10			
6.3	Surat khabar/buletin	2013-Buletin untuk JKKP (4 kali)	5			15
JUMLAH SETAHUN (Perkara 1+Perkara 2)+(Perkara 3+Perkara 4+Perkara 5+Perkara 6)				35	45+5 =50	43+15 =58

3. Kira jumlah mata yang diperolehi.
 - i. Perkara 1 + Perkara 2 (tidak melebihi 15 mata)
 - ii. Perkara 3 + Perkara 4 + Perkara 5 + Perkara 6
 - iii. Jumlah i + ii di atas – markah maksima setahun (30)*+ baki jumlah tahun sebelum**
 - iv. Baki jumlah iii dibawa ke tahun berikutnya.

2.3 Sumbangan perkhidmatan untuk mengajar program KKP di Institusi Pengajian Tinggi		TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
a. Penceramah/pembentangan kertas kerja bagi program KKP di IPT	2013-Tenaga Pengajar/Modul 3 Kursus SHO kali pertama	5	15	
b. Penceramah/pembentangan kertas kerja bagi tajuk yang sama untuk tahun yang sama bagi program KKP di IPT	2013-Tenaga Pengajar/Modul 3 Kursus SHO kali ke-2-12	3	9	9
2.4 Jumlah dan mentor		TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
a. Melatih IKS				
	Permulaan	5	15	
	Progress	5		
	Final	5		
b. Organisasi yang sama		5	5	
JUMLAH SETAHUN		15	15	15
JUMLAH MAKSIMA UNTUK SETAHUN		15	15	15
3. PENDIDIKAN DAN LATIHAN FORMAL SEHINGGA TAMAT PENGAJIAN				
3.1	Ijazah sarjana muda/ijazah sarjana dalam bidang KKP sepenuh masa	30	30	
3.2	Diploma pasca-siswazah dalam bidang KKP separuh masa/pendidikan jarak jauh	20	20	
3.3	Ijazah sarjana muda/ijazah sarjana dalam bidang KKP separuh masa/pendidikan jarak jauh	30	30	
JUMLAH SETAHUN		30	30	30
JUMLAH MAKSIMA UNTUK SETAHUN		30	30	30
4. Menghadiri Kursus, Seminar, Persidangan, Dialog, Bengkel, Konvensyen atau Ceramah Pembangunan Profesional/Bertujuan (CPD Taksi) bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan				
Maklumat Penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 3.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata				
4.1	1 hari – anjuran JKKP atau bersama JKKP	8	24	8
4.2	2 hari – anjuran JKKP atau bersama JKKP	15	30	15
4.3	2 hari – anjuran pengajurselain JKKP dan program dikitaraf JKKP	15	15	15
4.4	1 hari – anjuran pengajurselain JKKP dan program tidak dikitaraf JKKP	5	15	5
JUMLAH SETAHUN		38	69	43
JUMLAH MAKSIMA UNTUK SETAHUN		30	30	30
5. Menghadiri latihan kursus (Mengandung elemen KKP)				
5.1	2 hari atau lebih	5	10	5
JUMLAH SETAHUN		5	10	5
6. Aktiviti pembelajaran dan Pendidikan tidak formal				
6.1	Jurnal/buku terbitan antarabangsa	15	15	
6.2	Jurnal/buku terbitan tempatan	10		
6.3	Surat khabar/buletin	5		
JUMLAH SETAHUN		30	30	30
JUMLAH MAKSIMA UNTUK SETAHUN		30	30	30
(Perkara 1+Perkara 2)+(Perkara 3+Perkara 4+Perkara 5+Perkara 6)				
JUMLAH BAGI TAHUNAN		30	30	30
(Jumlah mata yang wajib dikumpul setiap tahun adalah 30 mata)		30	30	30
JUMLAH YANG DIBAWA KE TAHUN BERIKUTNYA		15	5	50-30 = 20
(Jumlah maksimum yang dibenarkan bawa ke tahun berikutnya adalah 15 mata sahaja)		15	15	58-30 = 28
JUMLAH MATA KESELURUHAN BAGI 3 TAHUN		90	30	30
Mata yang dibawa untuk tahun berikutnya, jika kelulusan pembaharuan diperolehi adalah 15 mata				

*Jika mata melebihi mata maksima yang ditetapkan.

**Baki jumlah tahunan layak dikira bermula tahun kedua dan seterusnya.

Selepas

1. Menyemak semula mata yang diperolehi.
2. Melampirkan borang pengiraan sistem mata dan salinan dokumen-dokumen pembuktian yang disahkan oleh Pegawai Kerajaan Kumpulan A sahaja.

Peringatan

1. Adalah diingatkan bahawa borang pengiraan mata hendaklah diisi oleh OYK/OYB berdasarkan kepada dokumen yang dilampirkan.
2. Tindakan menurut Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 bersama-sama Peraturan-peraturan dan Perintah-perintah dibawahnya akan diambil, jika didapati OYK/OYB memberikan maklumat palsu atau salah nyataan atau fraud.
3. Semakan semula akan dibuat oleh Pegawai Proses bagi memastikan bahawa pengiraan mata yang diberikan adalah menurut kehendak Peraturan.

BORANG PENGIRAAN MATA BAGI PROGRAM PENDIDIKAN BERTERUSAN

BIL	PROGRAM PENDIDIKAN BERTERUSAN	SENARAI PROGRAM (NYATAKAN NAMA PROGRAM DAN TARIKH)	MATA YG DIBERIKAN		JUMLAH MATA (PROGRAM x MATA PER EVENT) **MATA TIDAK MELEBIHI MATA PER YEAR		
			Per event	Per year	TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
1	MENGHADIRI MESYUARAT				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
1.1	Jawatankuasa Teknikal atau apa-apa jawatankuasa bersama wakil JKKP		4	12			
1.2	Bekerjasama dalam Jawatankuasa JKKP untuk menggubal piawai dan tataamalan sebagai:				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
	a. Ahli Jawatankuasa JKKP		4	12			
	b. Ahli sub Jawatankuasa JKKP		4	12			
	c. Pengerusi		5	15			
2	PERKHIDMATAN				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
2.1	a. Penceramah/pembentang kertas kerja bagi topik yang berlainan dengan ceramah berkaitan KKP di persidangan/seminar/ceramah/bengkel		5	15			
	b. Penceramah/pembentang kertas kerja bagi topik yang sama sepanjang tahun dengan ceramah berkaitan KKP di persidangan/seminar/ ceramah/ bengkel		3	9			
2.2	Penceramah/pembentang kertas kerja bagi ceramah berkaitan KKP untuk latihan dalaman (kecuali SHO)		5	15			
2.3	Sumbangan perkhidmatan untuk mengajar program KKP di Institusi Pengajian Tinggi				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
	a. Penceramah/pembentangan kertas kerja bagi program KKP di IPT		5	15			

	b. Penceramah/pembentangan kertas kerja bagi tajuk yang sama untuk tahun yang sama bagi program KKP di IPT		3	9			
2.4	Jurulatih dan mentor				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
	a. Melatih IKS						
	i. Permulaan		5	15			
	ii. Perkembangan		5				
	iii. Keputusan akhir		5				
	b. Organisasi yang sama		5	5			
JUMLAH MAKSIMA UNTUK SETAHUN			15				
3	PENDIDIKAN DAN LATIHAN FORMAL SEHINGGA TAMAT PENGAJIAN				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
3.1	Ijazah sarjana muda/ijazah sarjana dalam bidang KKP sepanjang masa		30	30			
3.2	Diploma pasca-siswazah dalam bidang KKP separuh masa/pendidikan jarak jauh		20	20			
3.3	Ijazah sarjana muda/ijazah sarjana dalam bidang KKP separuh masa/pendidikan jarak jauh		30	30			
4	Menghadiri Kursus, Seminar, Persidangan, Dialog, bengkel, Konvensyen atau Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) bagi Keselamatan dan kesihatan Pekerjaan Maklumat Penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
4.1	1 hari – anjuran JKKP atau bersama JKKP		8	24			
4.2	2 hari – anjuran JKKP atau bersama JKKP		15	30			
4.3	2 hari – anjuran penganjur selain JKKP dan program diiktiraf JKKP		15	30			
4.4	1 hari – anjuran penganjur selain JKKP dan program tidak diiktiraf JKKP		5	15			

4.5	2 hari - anjuran penganjur selain JKPP dan program tidak diiktiraf JKPP		10	20			
5	Menghadiri lain-lain kursus (Mengandungi elemen KKP)				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
5.1	2 hari atau lebih		5	10			
6	Aktiviti pembelajaran dan Pendidikan tidak formal				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
6.1	Jurnal/buku terbitan antarabangsa		15	15			
6.2	Jurnal/buku terbitan tempatan		10	10			
6.3	Surat khabar/buletin		5	5			
JUMLAH BAGI TAHUNAN (Jumlah mata yang wajib dikumpul setiap tahun adalah 30 mata)			30				
JUMLAH YANG DIBAWA KE TAHUN BERIKUTNYA (Jumlah maksimum yang dibenarkan bawa ke tahun berikutnya adalah 15 mata sahaja)			15				
JUMLAH MATA KESELURUHAN BAGI 3 TAHUN			90				

**BORANG
PENGIRAAN MATA
BAGI
PROGRAM PENDIDIKAN BERTERUSAN
*DOKTOR KESIHATAN PEKERJAAN***

BIL	PROGRAM PENDIDIKAN BERTERUSAN	SENARAI PROGRAM (NYATAKAN NAMA PROGRAM DAN TARIKH)	MATA YG DIBERIKAN		JUMLAH MATA (PROGRAM x MATA PER EVENT) **MATA TIDAK MELEBIHI MATA PER YEAR		
			Per event	Per year	TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
1	MENGHADIRI MESYUARAT (TWF = 1)				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
1.1	Jawatankuasa Teknikal atau apa-apa jawatankuasa bersama wakil JKKP		4	Tiada had			
1.2	Bekerjasama dalam Jawatankuasa JKKP untuk menggubal piawai dan tataamalan sebagai:				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
	a. Ahli Jawatankuasa JKKP		4	Tiada had			
	b. Ahli sub Jawatankuasa JKKP		4	Tiada had			
	c. Pengerusi		5	Tiada had			
2	PERKHIDMATAN (TWF = 2)				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
2.1	a. Penceramah/pembentang kertas kerja bagi topik yang berlainan dengan ceramah berkaitan KKP di persidangan/seminar/ceramah/bengkel		5	30			
	b. Penceramah/pembentang kertas kerja bagi topik yang sama sepanjang tahun dengan ceramah berkaitan KKP di persidangan/seminar/ ceramah/ bengkel		3	30			
2.2	Penceramah/pembentang kertas kerja bagi ceramah berkaitan KKP untuk latihan dalaman (kecuali SHO)		5	30			

2.3	Sumbangan perkhidmatan untuk mengajar program KKP di Institusi Pengajian Tinggi				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
	a. Penceramah/pembentangan kertas kerja bagi program KKP di IPT		5	30			
	b. Penceramah/pembentangan kertas kerja bagi tajuk yang sama untuk tahun yang sama bagi program KKP di IPT		3	30			
2.4	Jurulatih dan mentor				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
	a. Melatih IKS						
	i. Permulaan		5	30			
	ii. Perkembangan		5				
	iii. Keputusan akhir		5				
	b. Organisasi yang sama						
			5	10			
JUMLAH MAKSIMA UNTUK SETAHUN				15			
3	PENDIDIKAN DAN LATIHAN FORMAL SEHINGGA TAMAT PENGAJIAN (TWF=2)				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
3.1	Ijazah sarjana muda/ijazah sarjana dalam bidang KKP sepanjang masa		30	30			
3.2	Diploma pasca-siswazah dalam bidang KKP separuh masa/pendidikan jarak jauh		20	20			
3.3	Ijazah sarjana muda/ijazah sarjana dalam bidang KKP separuh masa/pendidikan jarak jauh		30	30			

4	Menghadiri Kursus, Seminar, Persidangan, Dialog, bengkel, Konvensyen atau Ceramah Pembangunan Profesional Berterusan (CPD Talks) bagi Keselamatan dan kesihatan Pekerjaan Maklumat Penting Bagi OYK/OYB sila rujuk perkara 4.2.1 di dalam Kriteria-kriteria pengiraan mata (TWF=3)				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
4.1	1 hari – anjuran JKPP atau bersama JKPP		8	Tiada had			
4.2	2 hari – anjuran JKPP atau bersama JKPP		15	Tiada had			
4.3	2 hari – anjuran penganjur selain JKPP dan program diiktiraf JKPP		15	Tiada had			
4.4	1 hari – anjuran penganjur selain JKPP dan program tidak diiktiraf JKPP		5	15			
4.5	2 hari - anjuran penganjur selain JKPP dan program tidak diiktiraf JKPP		10	20			
5	Menghadiri lain-lain kursus (Mengandungi elemen KKP) (TWF=3)				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
5.1	2 hari atau lebih		5	Tiada had			
6	Aktiviti pembelajaran dan Pendidikan tidak formal				TAHUN 2011	TAHUN 2012	TAHUN 2013
6.1	Jurnal/buku terbitan antarabangsa		15	30			
6.2	Jurnal/buku terbitan tempatan		10				
6.3	Surat khabar/buletin		5				
JUMLAH BAGI TAHUNAN (Jumlah mata yang wajib dikumpul setiap tahun adalah 30 mata)			30				
JUMLAH YANG DIBAWA KE TAHUN BERIKUTNYA (Jumlah maksimum yang dibenarkan bawa ke tahun berikutnya adalah 15 mata sahaja)			15				
JUMLAH MATA KESELURUHAN BAGI 3 TAHUN			90				