

TAKLIMAT PELAKSANAAN
PEKELILING PERKHIDMATAN
BILANGAN 2 TAHUN 2013

PENAMBAHBAIKAN JADUAL GAJI
MINIMUM MAKSIMUM BAGI PEGAWAI
PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN DI
BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA



TUJUAN



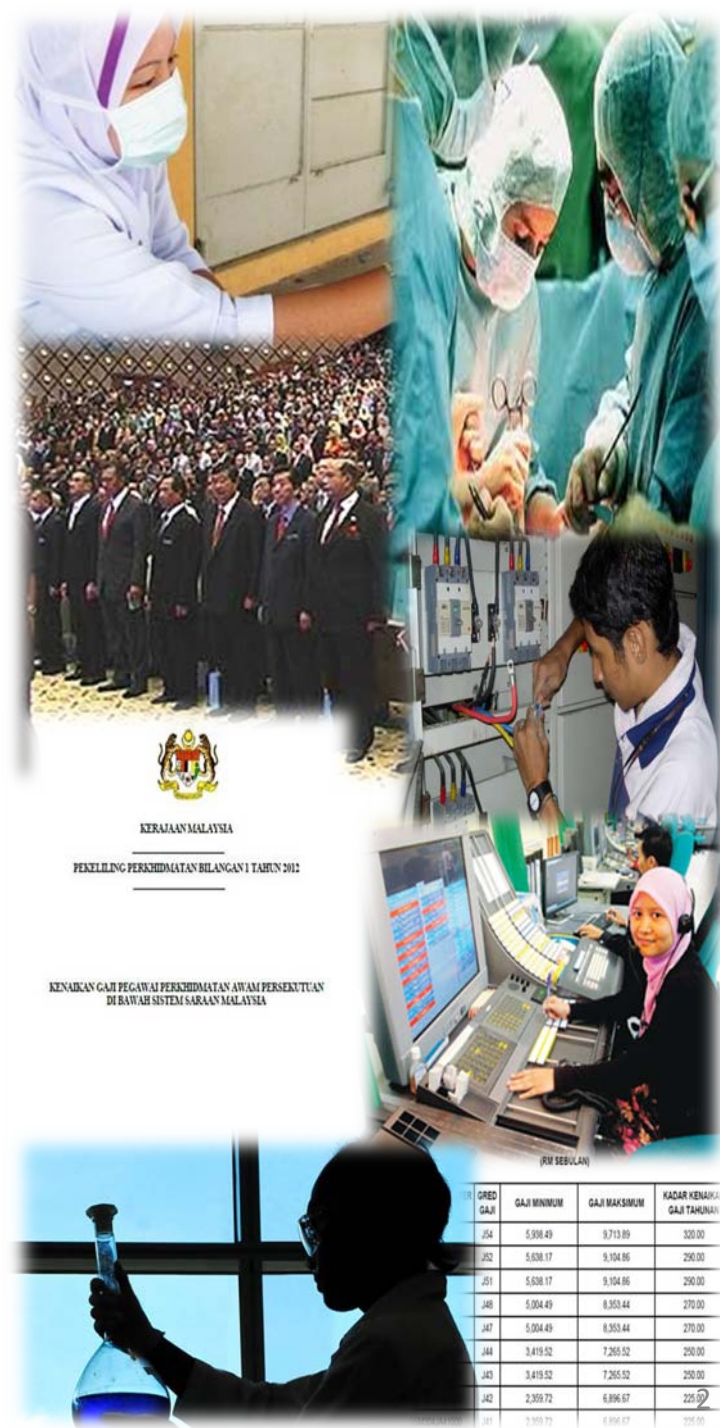
**KEPUTUSAN
KERAJAAN**
MENAMBAHBAIK JGMM



**PELAKSANAAN
PP 2/2013**
STRUKTUR BARU JGMM



**TINGKATKAN
PRODUKTIVITI**
PENJAWAT AWAM





PEGAWAI YANG **LAYAK**

Pegawai SSM yang sedang berkhidmat pada atau selepas

1 JANUARI 2013

TETAP

SEMENTARA

CONTRACT OF SERVICE

**DIPINJAM/
TUKAR SEMENTARA**

**MENINGGAL DUNIA PADA /
SELEPAS 1.1.13**

**BERCUTI: GAJI PENUH/
SEPARUH GAJI/ TANPA GAJI**



**PEGAWAI YANG
TIDAK LAYAK**

**PEGAWAI JKK 1976
DAN SSB**

**PEGAWAI BERSARA
PADA ATAU SEBELUM
1.1.13**

**PEGAWAI DIBUANG
KERJA PADA ATAU
SEBELUM 1.1.13**

KAEDAH PELAKSANAAN



TANGGUNGJAWAB DAN KAEDAH PEMINDAHAN GAJI

DIPINJAMKAN/ DITUKAR SEMENTARA

AGENCI KERAJAAN:

- a. Gaji hakiki - Ketua Jabatan asal
- b. Gaji pinjaman - Ketua Jabatan di agensi peminjam

PERTUBUHAN ANTARABANGSA/ SEKTOR SWASTA:

- a. Gaji hakiki - Ketua agensi peminjam

BERCUTI

CUTI BERGAJI PENUH:

Gaji hakiki dipindahkan ke JGMM baru

CUTI SEPARUH GAJI:

gaji hakiki dipindahkan & dibayar separuh

CUTI TANPA GAJI: gaji hakiki dipindahkan & dibayar apabila kembali bertugas

GAJI KUP

GAJI KUP BERADA DALAM LINGKUNGAN JGMM BARU:

tidak lagi diperuntukkan gaji KUP & layak PGT tertakluk kepada syarat yang berkuat kuasa

GAJI KUP TIDAK DAPAT DITAMPUNG DALAM JGMM BARU:

kekal diperuntukkan gaji KUP. Ketua Jabatan - senarai pegawai terlibat menggunakan Lampiran B.



KAEDAH PEMINDAHAN GAJI

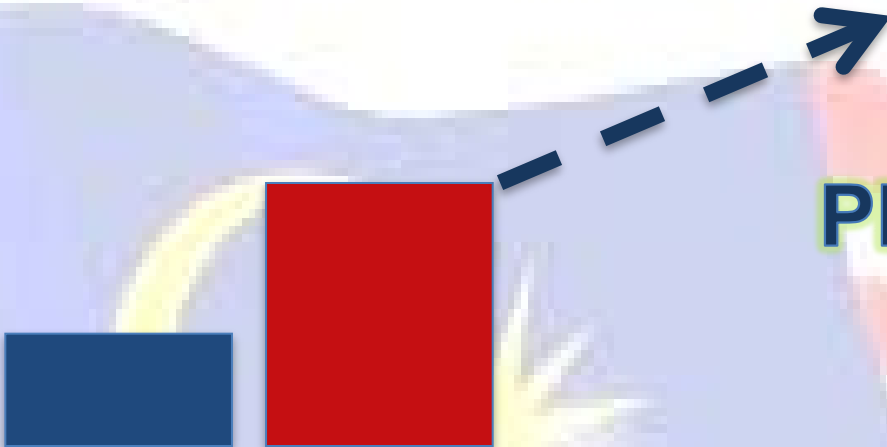
Gaji pada 31 Disember 2012 dipindah sebagai **amaun gaji yang sama** dalam JGMM baru mulai 1 Januari 2013



31.12.2012
Gaji =
RM4,033.13



1.1.2013
Pemindahan
Gaji =
RM4,033.13



PERGERAKAN GAJI TAHUNAN (PGT)

**TERTAKLUK SYARAT/
PERATURAN BERKUAT KUASA**

**BERDASARKAN TARIKH
PERGERAKAN GAJI PEGAWAI**

**TERHAD KEPADA AMAUN GAJI
MAKSIMUM JGMM BARU**

**PEGAWAI LAYAK
DIPERTIMBANG**

**SEMUA PEGAWAI TERMASUK
YANG BERADA DI GAJI
MAKSIMUM**

**TIDAK DIPERUNTUK GAJI
KUP SETELAH DIPINDAH KE
JGMM BARU**

TINDAKAN PELAKSANAAN OLEH PSM

PPSM Khas untuk percepat bayaran **PGT 2013** bagi pegawai di gaji maksimum dengan TPG pada 1 Januari dan 1 April.



Pegawai di **gaji maksimum** dipertimbangkan PGT, tertakluk keputusan PPSM.



Rekod perubahan JGMM dan PGT 2013 dalam **Kenyataan Perkhidmatan** bagi semua pegawai.

PEMAKAIAN



- TERTAKLUK KEPADA PENERIMAANNYA OLEH PIHAK BERKUASA MASING-MASING.
- DIPANJANGKAN KEPADA SEMUA PERKHIDMATAN NEGERI, PIHAK BERKUASA BERKANUN DAN PIHAK BERKUASA TEMPATAN.

PEMBATALAN

Lampiran A43

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRD GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303N454000	N54	P1	5,831.67	7,909.49	320.00
		P2	6,347.31	8,604.47	
SSM303N452000	N52	P1	5,531.25	7,439.34	290.00
		P2	6,056.43	8,086.52	
SSM303N448000	N48	P1	4,914.87	6,791.99	270.00
		P2	5,402.32	7,411.41	
SSM303N444000	N44	P1	3,982.91	5,820.53	250.00
		P2	3,723.00	6,364.69	
SSM303N41000	N41	P1	1,910.02	5,486.52	225.00
		P2	2,016.94	5,782.99	
		P3	2,128.69	6,134.30	

- **JADUAL GAJI** DALAM PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 1 TAHUN 2012, PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 2 TAHUN 2012 DAN PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 15 TAHUN 2012.

PENAMBAHBAIKAN STRUKTUR JGMM



PERINGKAT GAJI (P) P1, P2 DAN P3 (GRED LANTIKAN)
P1 DAN P2 (GRED KENAIKAN PANGKAT) **DIGABUNG**
MENJADI SATU LAPISAN JADUAL GAJI.



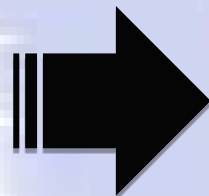
GAJI MAKSIMUM JGMM BAGI SEMUA KUMPULAN
PERKHIDMATAN **DITAMBAH** KENAIKAN GAJI
TAHUNAN (KGT) SEBANYAK **TIGA (3) KGT** UNTUK
MEMBOLEHKAN PEGAWAI MENIKMATI PERGERAKAN
GAJI TAHUNAN (PGT).



P1

P2

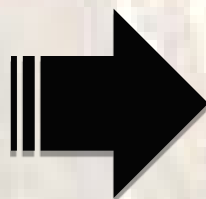
P3



digabung menjadi
1 PERINGKAT

Contoh:

GRED	JGMM		
	P	GAJI MIN	GAJI MAKS
N11	P1	801.84	2,057.74
	P2	849.83	2,159.18
	P3	899.66	2,262.46



GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM
801.84	2,262.46



JADUAL GAJI MINIMUM MAKSIMUM

**MAKS
BARU**

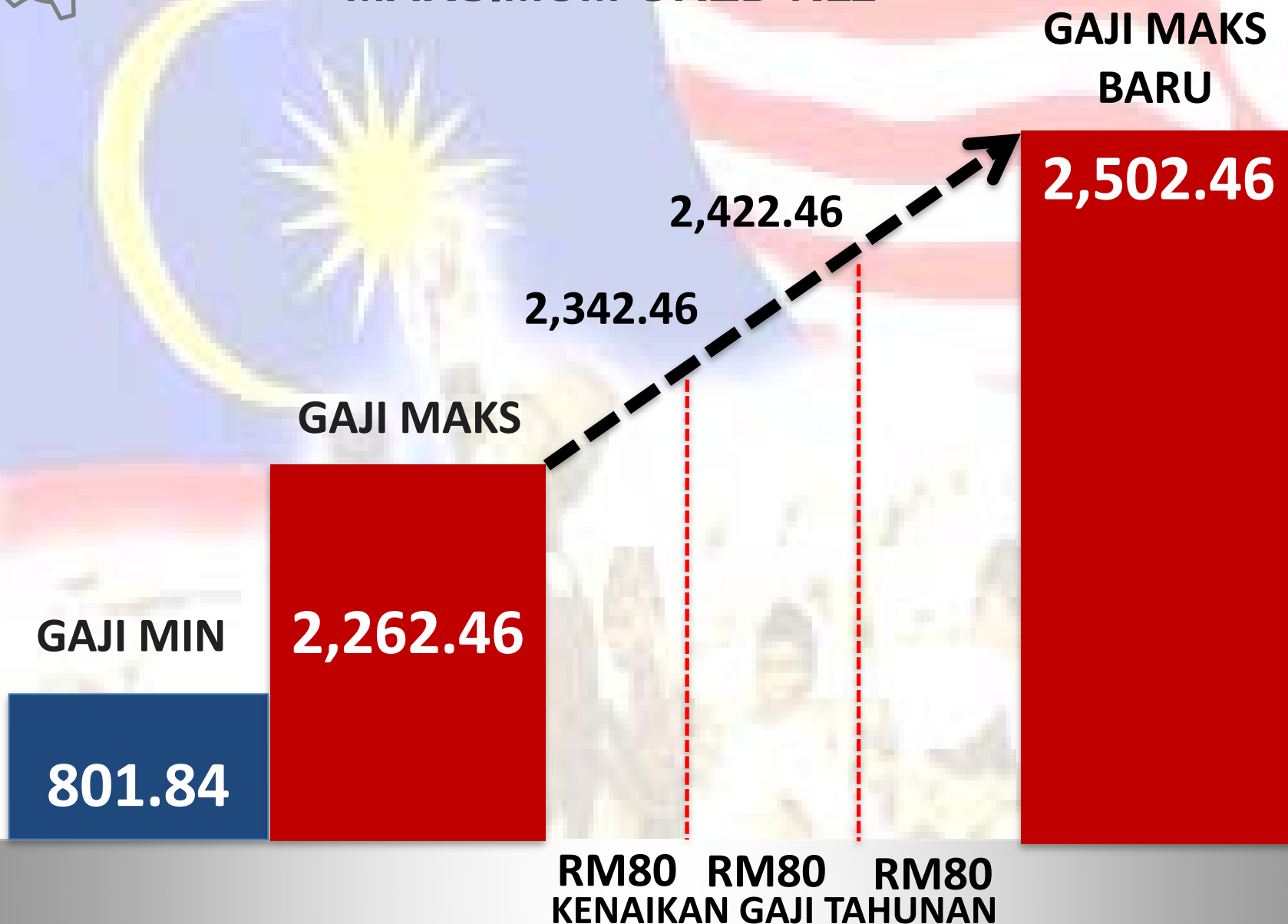
MAKS

MIN

**+3
KENAIKAN
GAJI
TAHUNAN**



JADUAL GAJI MINIMUM MAKSIMUM GRED N11





PEMBETULAN

STRUKTUR GAJI DALAM SSM

SELESAI

sebelum

31 DISEMBER 2013

FAEDAH 1 KGT
DIAWALKAN

(MENGIKUT GRED GAJI)

JULAI
2013

DISEMBER
2013

PEMBERIAN FAEDAH 1 KGT DIAWALKAN

PGT 2013
1 JAN
1 APRIL
1 JULAI
1 OKT

2013

1 KGT



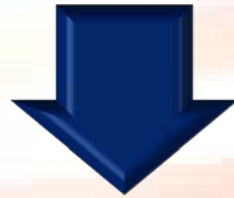
1 JULAI

Semua pegawai diberi
1 KGT mengikut kadar
KGT gred gaji pegawai

PGT 2014
1 JAN
1 APRIL
1 JULAI
1 OKT

TINDAKAN PELAKSANAAN OLEH PSM BAGI PEMBERIAN 1 KGT PADA 1 JULAI 2013

Pembayaran dilaksanakan oleh **Jabatan Akauntan Negara/ pusat pembayar** berdasarkan pekeliling perkhidmatan yang akan dikeluarkan oleh JPA.



Rekod perubahan gaji dalam **Kenyataan Perkhidmatan** bagi semua pegawai.

Contoh:

PENAMBAHBAIKAN STRUKTUR GAJI PERKHIDMATAN AWAM

**1 KENAIKAN
GAJI TAHUNAN**

**DIAWALKAN
PEMBERIAN**

1 JULAI 2013

Kajian skim perkhidmatan dan pembetulan struktur JGMM dalam menyelesaikan masalah struktur gaji dalam SSM

Pegawai di gaji maksimum mulai 2012 dan PGT pada 1 Januari

2012

N17	KGT	GAJI MIN		SEMASA	GAJI MAKS
P1	95	927.03	...	2,431.03	2,526.03

1 Januari 2012

+RM95

2013

N17	KGT	GAJI MIN		SEMASA	GAJI MAKS BARU
	95	927.03	...	2,526.03	3,089.68

1 Januari 2013

PGT 2013

+RM95

RM2,621.03

1 Julai 2013

FAEDAH 1 KGT

+RM95

RM2,716.03

1 Januari 2014

PGT 2014

+RM95

RM2,811.03

1 Januari 2015

PGT 2015

+RM95

RM2,906.03

JADUAL GAJI MINIMUM MAKSIMUM

**MAKS
BARU**

MIN

**PERGERAKAN
GAJI KHAS 3%**

**DIBERI KEPADA PEGAWAI DI
GAJI MAKSIMUM DALAM JGMM
JIKA TIADA PELARASAN GAJI/
SEMAKAN GAJI**

DOA KAMI SENANTIASA BERSAMAAN

WIRA NEGARA

TERIMA KASIH