



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

Amanat

Ketua Pengarah JKPP Sempena Tahun 2023

Bismillahirrahmanirrahim.

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh dan Salam Sejahtera.

Tuan/Puan yang dihormati sekalian,

Terlebih dahulu, marilah kita memanjatkan setinggi-tinggi kesyukuran ke hadrat Allah s.w.t kerana dengan izin dan limpah kurnia-Nya, kita dapat bersama-sama menyambut tahun baharu 2023. Semoga tahun 2023 akan memberikan semangat kepada kita semua untuk menggalas amanah dan tanggungjawab dengan lebih dedikasi bagi meningkatkan pencapaian dari masa ke semasa serta menetapkan hala tuju dan perancangan yang lebih baik pada masa hadapan.

Walaupun terdapat banyak cabaran dalam mendepani tugas dan tanggungjawab bagi memastikan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di negara kita berada pada tahap yang terbaik, syukur Alhamdulillah kita berjaya mengharungi tahun 2022 selaras dengan perancangan. Di akhir tahun 2022 pula kita dikejutkan dengan fenomena bencana alam seperti kejadian tanah runtuh di Batang Kali dan kejadian banjir yang melanda di sebahagian negeri di Pantai Timur terutamanya Kelantan dan Terengganu yang mungkin menjejaskan sebahagian dari keluarga kita. Inilah alam ciptaan Allah, dan sebagai manusia, kita tidak dapat menahan ketentuan-Nya, tapi perlu sentiasa yakin bahawa Allah akan mengurniakan yang terbaik kepada kita hamba-hambaNya.

Pada tahun 2022 juga dan akhir tahun 2021, kita diselubungi dengan tri-lema; pandemik COVID-19 yang mengganas, bukan sahaja di negara kita bahkan di seluruh dunia, ditambah pula dengan keadaan ekonomi yang kurang menentu serta iklim politik yang dinamik. Namun, hasil pengamalan budaya kerja selamat dan sihat, kita berupaya **mengurangkan kadar kecederaan pekerjaan negara sebanyak 34% daripada 2.18 per 1,000 pekerjaan pada tahun 2020, kepada 1.43 pada tahun 2021. Kadar kecederaan maut pekerjaan negara juga menyusut sebanyak 4% iaitu daripada 2.09 per 100,000 pekerja pada tahun 2020, kepada 2.00 pada tahun 2021. Prestasi yang sama adalah dijangka untuk tahun 2022 yang Insya-Allah akan diketahui pada suku kedua tahun 2023.**

Tuan/Puan yang dihormati sekalian,

Tahun 2022 adalah merupakan tahun kedua pelaksanaan Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 2021 – 2025 (OSHMP25). **Sehingga suku ketiga tahun 2022, pencapaian keseluruhan OSHMP25 adalah sebanyak 81% berbanding sasaran 75%.** Di samping itu, pencapaian sasaran tahun 2022, untuk **suku ketiga** adalah pengurangan kadar kecederaan maut 2.97 per seratus ribu pekerja berbanding jangkaan 3.38 per seratus ribu pekerja, kadar kecederaan pekerjaan adalah 1.47 per seribu pekerja berbanding jangkaan 2.42 per seribu pekerja dan penerimaan laporan penyakit dan keracunan pekerjaan sebanyak 8,699 berbanding 10,201 laporan yang disasarkan akan diterima pada akhir tahun 2022. Pencapaian sebenar tahun 2022 hanya dapat dimuktamadkan pada akhir suku pertama tahun 2023.

Pada hemat saya, ini adalah pencapaian yang cemerlang yang merupakan keberhasilan daripada usaha bersinergi semua pemegang taruh termasuk kerajaan, majikan dan pekerja. Ini adalah selaras dengan tema OSHMP25 iaitu Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (KKP) Inklusif: Kebersamaan dan Komitmen. Selain daripada itu, sehingga Oktober 2022, negara kini mempunyai seramai 85,579 pengamal KKP berdaftar yang berfungsi membantu majikan bagi mematuhi kehendak perundangan KKP yang terdiri daripada orang yang kompeten (OYK) keselamatan pekerjaan, OYK kesihatan pekerjaan dan 'trained person'. Bilangan pengamal KKP ini merupakan peningkatan sebanyak 7.5 peratus (sehingga Oktober 2022 berbanding tahun 2021) iaitu seramai 79,613 orang.

Tuan/Puan yang dihormati sekalian,

Tahun 2022 juga merupakan tahun yang amat penting kerana merupakan tahun terakhir bagi Jabatan untuk memenuhi komitmen bagi menguatkuasakan Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pindaan 2022) (Akta A1648) yang telah diluluskan oleh Dewan Negara pada 13 Disember 2021. Landskap KKP negara secara perlahan-lahan akan berubah dengan berkuat kuasanya Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pindaan 2022) (Akta A1648) yang dijangka akan mula dikuatkuasakan pada pertengahan tahun 2023.

Antara perbezaan ketara yang akan dapat dilihat adalah konsep peralihan fungsi kerajaan daripada *producer dominated* kepada *transformational government* iaitu daripada kerajaan sebagai penyedia perkhidmatan awam kepada menyediakan perkhidmatan berteraskan teknologi maklumat dan komunikasi melalui kaedah-kaedah lain seperti penyumberluaran. Konsep penswastaan perkhidmatan pemeriksaan jentera berperakuan kelayakan (*certificated machinery*) dijangka akan membuka ruang pekerjaan dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Malaysia kepada graduan dan pencari kerja yang mempunyai kelayakan, kemahiran dan minat untuk menceburi bidang ini.



doshmalaysia



www.dosh.gov.my



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

Amanat

JKKP masih lagi menjalankan fungsi-fungsinya sebagai organisasi yang memberikan perkhidmatan penyediaan standard, menjalankan penguatkuasaan serta melakukan aktiviti promosi. Ini bertepatan dengan misi dan visi JKKP bagi memastikan JKKP **menjadi peneraju keselamatan dan kesihatan pekerjaan** demi **memastikan keselamatan dan kesihatan pekerja terjamin**.

Tuan/Puan yang dihormati sekalian,

Tiada siapa pernah menyangka COVID-19 telah mengubah hampir keseluruhan cara kita berfikir, bekerja dan menguruskan sesuatu permasalahan. COVID-19 bukan sahaja satu fenomena kesihatan awam, tetapi juga membawa impak dari segi ekonomi dan perubahan rutin harian. Ini termasuklah meneruskan kehidupan dengan *'the new normal'* atau normal baharu. Perubahan terbesar adalah kebiasaan kepada penggunaan teknologi untuk terus bekerja, sama ada dari rumah atau pejabat.

Berpandukan kepada cara kerja normal baharu, di peringkat antarabangsa, Jabatan telah berjaya menjalin kerjasama strategik KKP melalui pelaksanaan pelbagai program antaranya menerusi platform ASEAN OSHNET, OIC-OSHNET dan Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO). Antara program yang telah berjaya dilaksanakan sepanjang tahun 2022 termasuklah pelaksanaan program ASEAN-OSHNET *Work Plan 2021-2025*, pelaksanaan program OIC-OSHNET *Work Program 2021-2022* serta penganjuran latihan kepada peserta negara ketiga di bawah program *Third Country Training Program* (TCTP). Selain itu dua wakil negara iaitu Ladang FGV Sahabat 11 dan Tech Food Ingredients Selangor Sdn. Bhd. telah menyertai dan menerima anugerah di ASEAN-OSHNET *Award 2022*.

Selaras dengan hasrat Jabatan untuk melaksanakan penguatkuasaan berkesan, bagi tempoh Januari hingga Oktober 2022, JKKP telah melaksanakan lebih 300 ribu penguatkuasaan dan promosi KKP. Bagi tempoh yang sama sebanyak 274 kes pendakwaan dan 623 kompaun telah berjaya diselesaikan dengan jumlah keseluruhan kutipan penalti sebanyak RM3.64 juta. Selain itu, sebanyak 9,373 notis (larangan dan perbaikan) telah dikeluarkan. Ini mencerminkan ketegasan Kementerian Sumber Manusia (KSM) melalui JKKP dalam menguatkuasakan perundangan bagi melindungi aspek KKP pekerja di negara ini.

JKKP juga merupakan salah satu jabatan yang telah diberi kuasa untuk membuat penguatkuasaan Akta 342: Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 dan menganggotai *Task Force* Operasi Pematuhan SOP PKP (Prosedur Operasi Standard Perintah Kawalan Pergerakan). Sehingga 30 Jun 2022 (iaitu sehingga kuasa yang diberikan tamat di bawah Akta 342), JKKP telah menjalankan sebanyak 38,908 aktiviti operasi di bawah penguatkuasaan SOP Covid-19 serta mengeluarkan sebanyak 312 kompaun dengan kutipan penalti sebanyak RM2.676 juta.

Tuan/Puan yang dihormati sekalian,

Pada tahun 2023, melalui pelbagai inisiatif dan usaha berterusan, Jabatan menyasarkan kadar kecederaan pekerjaan dan kadar kecederaan maut pekerjaan negara akan terus dikurangkan setanding dengan negara-negara maju. Pelan Pembangunan Strategik Promosi KKP dalam bentuk *blueprint* yang lengkap dan komprehensif akan dibangunkan. Pelan strategik ini merupakan platform penyebaran maklumat bagi membolehkan publisiti yang berimpak tinggi dan lebih meluas kepada pemegang taruh dan pihak-pihak berkepentingan bagi merealisasikan pencapaian sasaran OSHMP25 ke arah meningkatkan pematuhan perundangan KKP, selain menurunkan kadar kemalangan dan penyakit pekerjaan di Malaysia. Seterusnya, pelan ini diharapkan dapat meningkatkan promosi KKP melalui penglibatan aktif pengamal dan penyedia latihan KKP di negara ini yang jumlahnya semakin meningkat saban tahun.

Akhir bicara dengan berbekalkan semangat dan azam tahun baharu 2023, saya menyeru seluruh majikan dan pekerja terutamanya untuk mempertingkatkan keazaman, inovasi, kreativiti, usaha, disiplin dan integriti agar kita dapat memastikan tahap KKP negara akan terus dipertingkat ke aras yang lebih cemerlang. Kepada semua komuniti KKP di luar sana, sama ada majikan, pekerja, pengamal KKP serta pertubuhan bukan kerajaan (NGO), saya mengucapkan SELAMAT MENYAMBUT TAHUN BAHARU 2023. Semoga kita dapat meneruskan kerjasama erat yang serius dan ikhlas ke arah mempertingkatkan tahap KKP bukan sahaja di Malaysia, malahan di persada antarabangsa. Insya-Allah.

Sekian, Wa billahi taufik wal hidayah Wassalamu' alaikum warahmatullahi wa barakatuh.

Terima kasih.

Mohd Anuar bin Embi
Ketua Pengarah,
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia



doshmalaysia



www.dosh.gov.my