

SOALAN – SOALAN LAZIM (FAQ)

PERATURAN-PERATURAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN (PENDEDAHAN BISING) 2019 DAN TATAAMALAN INDUSTRI BAGI PENGURUSAN PENDEDAHAN BISING PEKERJAAN DAN PEMULIHARAAN PENDENGARAN (ICOP)

1. Adakah ICOP dikuatkuasakan dengan serta merta atau diberikan *grace period* sebelum pelaksanaan penuh.

ICOP berkuatkuasa serta merta selaras dengan berkuatkuasanya Peraturan-Peraturan KKP (Pendedahan Bising) 2019.

2. Adakah Senarai Semak Pengenalpastian Bahaya Bising perlu diisi oleh setiap bahagian di tempat kerja atau penggunaan satu senarai semak sahaja telah memadai untuk mewakili setiap tempat kerja?

Majikan perlu menjalankan pengenalpastian bising berlebihan bagi setiap kawasan di tempat kerja mengikut jenis aktiviti/proses kerja. Jumlah senarai semak yang diisi perlu merangkumi semua proses atau aktiviti kerja tersebut.

3. Adakah majikan perlu menentukan kategori bising berlebihan menggunakan alat pengukur semasa proses pengenalpastian bising berlebihan?

Penggunaan alat pengukuran tidak diperlukan. Majikan hanya perlu menjalankan penilaian dengan mengisi Senarai Semak Pengenalpastian Bahaya Bising seperti yang dinyatakan dalam ICOP 2019.

4. Boleh ke aplikasi dalam peranti pintar digunakan sebagai bacaan awalan oleh majikan?

Tidak. Penggunaan alat pengukuran tidak diperlukan. Soalan yang tersenarai dalam Senarai Semak Pengenalpastian Bising adalah penilaian secara kualitatif.

5. Adakah pengenalpastian bising berlebihan perlu dijalankan setiap tahun?

Pengenalpastian semula bising berlebihan setiap tahun hanya perlu dijalankan bagi kawasan yang dikenalpasti tiada pendedahan kepada bising berlebihan.

6. Sekiranya keputusan pengenalpastian bahaya bising menunjukkan hanya sebahagian kawasan sahaja di tempat kerja wujud bising berlebihan, adakah penaksiran risiko bising perlu dilaksanakan di kawasan tersebut sahaja?

Ya, hanya kawasan yang dikenalpasti wujud bising berlebihan sahaja perlu dilaksanakan penaksiran risiko bising.

7. Terdapat perubahan di tempat kerja dan keputusan dari pengenalpastian semula bahaya bising didapati masih wujud bising berlebihan.

- a) Adakah penaksiran risiko bising perlu dijalankan di tempat tersebut?

Ya, penaksiran semula perlu dijalankan kerana pendedahan terkini mungkin berbeza dengan sebelumnya.

- b) Bila penaksiran semula perlu dijalankan?

Dalam tempoh satu bulan selepas pengenalpastian semula bahaya bising.

8. Adakah semua Orang Kompeten Bising (OYK Bising) yang telah berdaftar di bawah Peraturan-Peraturan Kilang & Jentera (Pendedahan Bising) 1989 boleh menjalankan penaksiran risiko bising.

Penaksiran perlu dijalankan oleh Penaksir Risiko Bising yang berdaftar dengan Jabatan. Hanya OYK yang hadir dan lulus *Kursus Transition for Noise Competent Person* adalah dibenarkan menjalankan penaksiran risiko bising. Senarai nama Penaksir Risiko Bising tersebut boleh disemak melalui laman sesawang Jabatan di <http://www.dosh.gov.my/index.php/approved-list/hygiene/competent-person-hygiene/noise-competent-person-2>

9. Bagaimana pemetaan bising untuk aktiviti seperti pertanian atau pembalakan yang menggunakan jentera. Contohnya, kerja pemetongan pokok.

Pemetaan bising dilaksanakan berdasarkan jarak dari punca bising. Dalam kes ini, jarak dari jentera/mesin yang digunakan.

10. Adakah salinan laporan penaksiran perlu dihantar ke JKKP?

Hanya laporan ringkas penaksiran sahaja perlu dihantar oleh penaksir risiko bising kepada JKKP melalui sistem MyKKP.

11. Adakah syarikat-syarikat IKS yang menjalankan kerja berdasarkan kepada permintaan semasa, contohnya syarikat *die cast* yg beroperasi 2 kali sebulan perlu melaksanakan penaksiran risiko bising?

Perlu. Penaksiran risiko bising dijalankan semasa syarikat beroperasi/aktiviti dijalankan

12. Kami mempunyai satu unit *sound level meter* yg telah dikalibrasi oleh makmal dengan sijil kalibrasi selama 2 tahun. Walaubagaimanapun, makmal tersebut belum lagi mendapat akreditasi. Adakah unit ini masih boleh dioperasikan?

Peralatan yang dikalibrasi di makmal yang belum lagi mendapat akreditasi sebelum tarikh pemberitahuan kelulusan ICOP (5 Ogos 2019) hanya boleh digunakan sehingga tempoh 12 bulan dari tarikh tentukur tersebut. Tempoh sah kalibrasi setiap peralatan adalah 12 bulan dari tarikh kalibrasi sebagaimana yang dinyatakan dalam perenggan 7.2.2 ICOP.

13. Apakah cara pemberitahuan keputusan penaksiran kepada pekerja?

Kaedah pemberitahuan keputusan penaksiran kepada pekerja adalah terpulang kepada majikan. Kaedah pemberitahuan tersebut perlu mematuhi subperaturan 4 (6) dan 5 (1).

14. Latihan berkaitan Peraturan KKP (Pendedahan Bising) 2019 dan ICOP 2019 boeh diperolehi di mana?

Latihan boleh dihadiri di mana-mana penyedia latihan yang menawarkan kursus tersebut.

15. Siapakah yang boleh memberi latihan kepada pekerja sepertimana peraturan 5?

Majikan boleh melantik mana-mana pihak yang boleh mengendalikan latihan kepada pekerja yang merangkumi:

- a) Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pendedahan Bising) 2019;
- b) Kesan terhadap pendengaran akibat pendedahan bising;
- c) Tujuan dan faedah pemuliharaan pendengaran (HCP);

- d) Tujuan penggunaan PHP, kelebihan, kelemahan dan pengecilan pelbagai jenis PHP serta arahan dan maklumat mengenai pemilihan, penggunaan dan penjagaannya;
- e) Tujuan dan prosedur ujian audiometrik, termasuk arahan sebelum ujian;
- f) Penjelasan tentang keputusan audiometrik dan langkah pencegahan; dan
- g) Pelan dan program kawalan bising di tempat kerja.

16. Adakah memadai meletakkan tanda amaran sahaja di zon perlindungan pendengaran?

Tidak. Kawasan tersebut hendaklah ditandakan sebagai 'ZON PERLINDUNGAN PENDENGARAN', dan hendaklah ditandakan dan dikenalpasti dengan tanda amaran yang sesuai.

17. Kawasan tempat kerja tidak praktikal untuk meletakkan papan tanda amaran. Apa yang perlu dilakukan?

Antara kaedah yang boleh dilaksanakan adalah dengan:

- a) meletakkan notis amaran yang dapat dilihat dengan jelas pada alat dan kelengkapan yang menyatakan bahawa perlindungan pendengaran diri (PHP) mestilah dipakai semasa mengendalikannya;
- b) menyediakan arahan bertulis dan lisan tentang kaedah mengenal pasti keadaan yang memerlukan pemakaian PHP; dan
- c) menyelia zon perlindungan pendengaran yang dikenal pasti dengan berkesan.

18. Terdapat beberapa kawasan di tempat kerja mempunyai keputusan permonitoran melebihi Had Pendedahan Bising. Walau bagaimanapun, keputusan permonitoran diri menunjukkan tiada pekerja terdedah kepada paras pendedahan bising harian, ($L_{EX,8h}$) melebihi Had Pendedahan Bising. Adakah kawasan tersebut perlu juga diletakkan tanda amaran?

Ya kerana Zon Perlindungan Pendengaran adalah merujuk kepada kawasan di mana pekerja mungkin terdedah kepada Had Pendedahan Bising.

19. Sekiranya terdapat Pusat Ujian Audimetrik (PUA) yang tak berdaftar, apakah tindakan yang akan dikenakan ke atas PUA tersebut?

Mana-mana PUA yang tidak berdaftar tidak dibenarkan menjalankan ujian audiometrik bagi tujuan pematuhan subperaturan 9(1).

20. Adakah doktor kesihatan pekerjaan (OHD) perlu hadir semasa ujian audiometrik dijalankan?

Tidak perlu. Walaubagaimanapun, OHD bertanggungjawab memastikan pengujian audiometrik dilakukan oleh juruteknik audiometrik mengikut prosedur dan keperluan perundangan.

21. Saya (OHD) melakukan audiometrik diagnostik di klinik saya. Adakah saya masih perlu melakukan ujian garpu tala (*tuning fork*) bagi pemeriksaan perubahan pekerja?

Tidak perlu.

22. Apakah laporan audiometrik pra-pekerjaan (*pre-employment*) diterima sebagai audiogram garisan pangkal (*baseline*)?

Boleh diterima dengan syarat:

a) Dilakukan oleh majikan terkini

b) Dilakukan dalam tempoh 3 bulan sebelum pendedahan kepada NEL

c) Memenuhi semua keperluan peraturan dan ICOP bagi pengujian audiometrik (Cth: PUA berdaftar, 14jam tempoh senyap dll)

23. Bolehkah saya menggunakan borang soal selidik bagi ujian audiometrik selain daripada yang disediakan dalam ICOP?

Tidak.

24. Apakah ujian audiometrik yang dilakukan oleh OHD buat pertama kali bagi seseorang pekerja diterima sebagai audiogram garisan pangkal (baseline)?

Tidak. Ujian audiometrik garisan pangkal bergantung kepada majikan. Kewajipan majikan untuk memastikan bahawa ujian audiometrik dijalankan dalam masa 3 bulan selepas pekerja mula bekerja di mana-mana kawasan tempat kerja yang terdedah kepada NEL. Contoh situasi adalah sebagai berikut:-

| Situasi | Ujian Audiometrik Garis Pangkal |
|---|---------------------------------|
| Pekerja yang belum pernah bekerja, telah diambil bekerja di kawasan dengan NEL | Perlu |
| Pekerja bekerja di satu kawasan tanpa NEL, berpindah ke kawasan lain dengan NEL dalam syarikat yang sama | Perlu |
| Pekerja bekerja di kawasan dengan NEL di satu syarikat, berpindah ke kawasan dengan NEL di syarikat yang lain | Perlu |
| Pekerja bekerja di satu kawasan dengan NEL, berpindah ke kawasan lain dengan NEL dalam syarikat yang sama | Tidak Perlu |

25. Bagaimanakah saya menggantikan audiogram garis pangkal dengan audiogram tahunan/ulangan?

Audiogram garisan pangkal hendaklah digantikan dengan audiogram tahunan atau ujian ulangan jika audiogram tahunan atau ujian ulangan menunjukkan:

- a) STS kekal; atau
- b) ambang pendengaran yang bertambah baik berbanding dengan audiogram garisan asas pangkal pada 2 atau lebih ulangan ujian.

Mohon rujuk *National Hearing Conservation Association (NHCA) Guidelines for Audiometric Baseline Revision* di pautan:

<https://www.hearingconservation.org/assets/docs/Guidelines for Audiometric B.pdf>

26. Siapa yang menentukan untuk menghentikan ujian audiometrik?

Ujian audiometrik perlu dijalankan selagi pekerja bekerja di tempat kerja yang melebihi had pendedahan bising yang dibenarkan.

27. Jika OHD tak lapor kes penyakit pekerjaan, apa tindakan jabatan?

OHD boleh dikenakan penalti atas pelanggaran peraturan 9(6).