

LAPORAN PENCAPAIAN SoHELP FASA 1



KANDUNGAN

- Latarbelakang
- Pencapaian Fasa 1
- Cabaran Perlaksanaan
- Cadangan Penambahbaikan
- Kesyinambungan SoHELP

MATLAMAT SoHELP

Program Higien Industri Hendaklah :

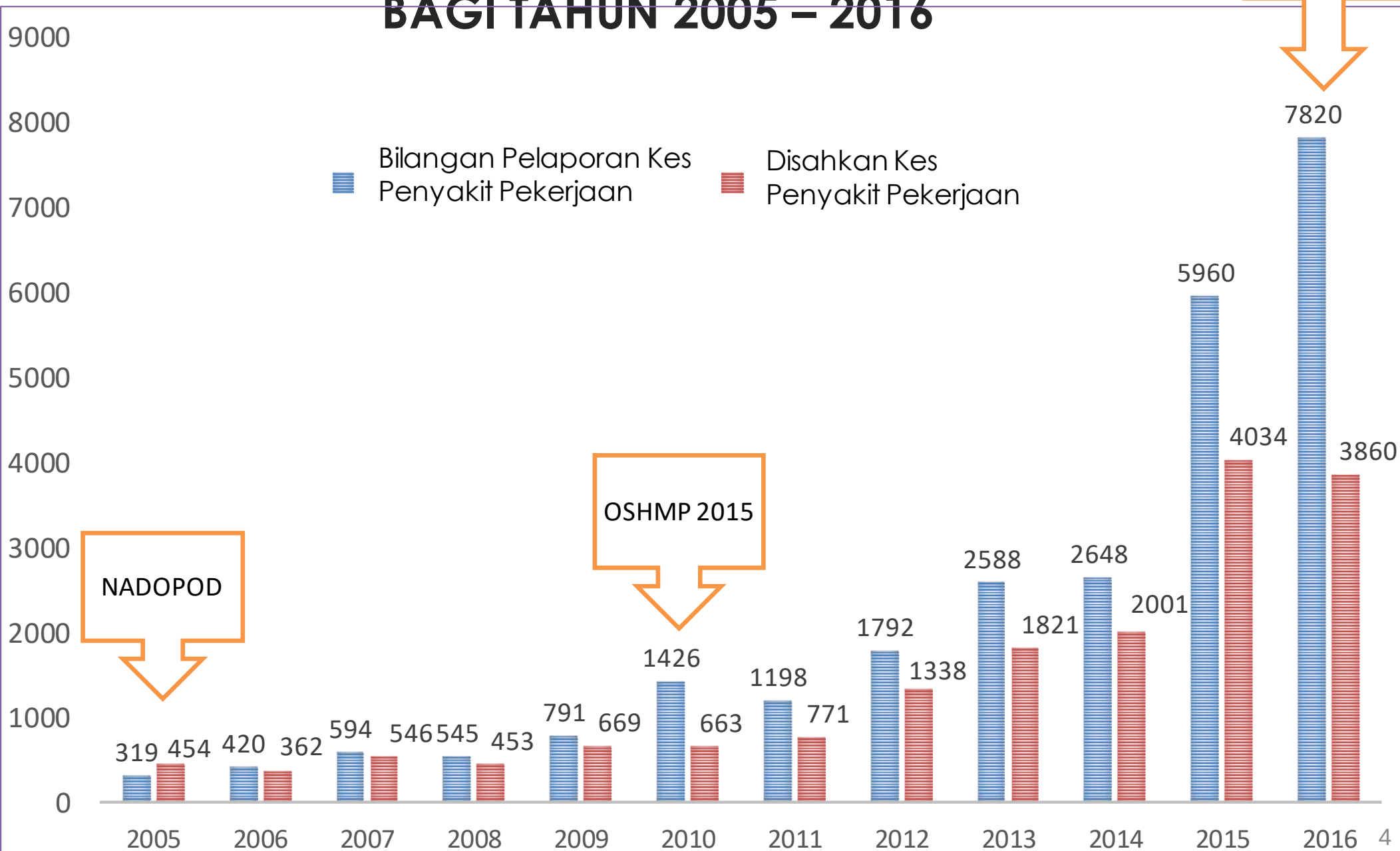
- **Berimpak Tinggi**
- **Mudah Untuk Dilaksana**
- **Berkos Rendah**
- **Mudah Dipasarkan**
- **Diketahui Ramai**
- **Melibatkan Kerjasama antara Bahagian Pengurusan Kimia, Higien Industri dan Kesihatan Pekerjaan and OH**

SoHELP – Memperkasa Higien Industri



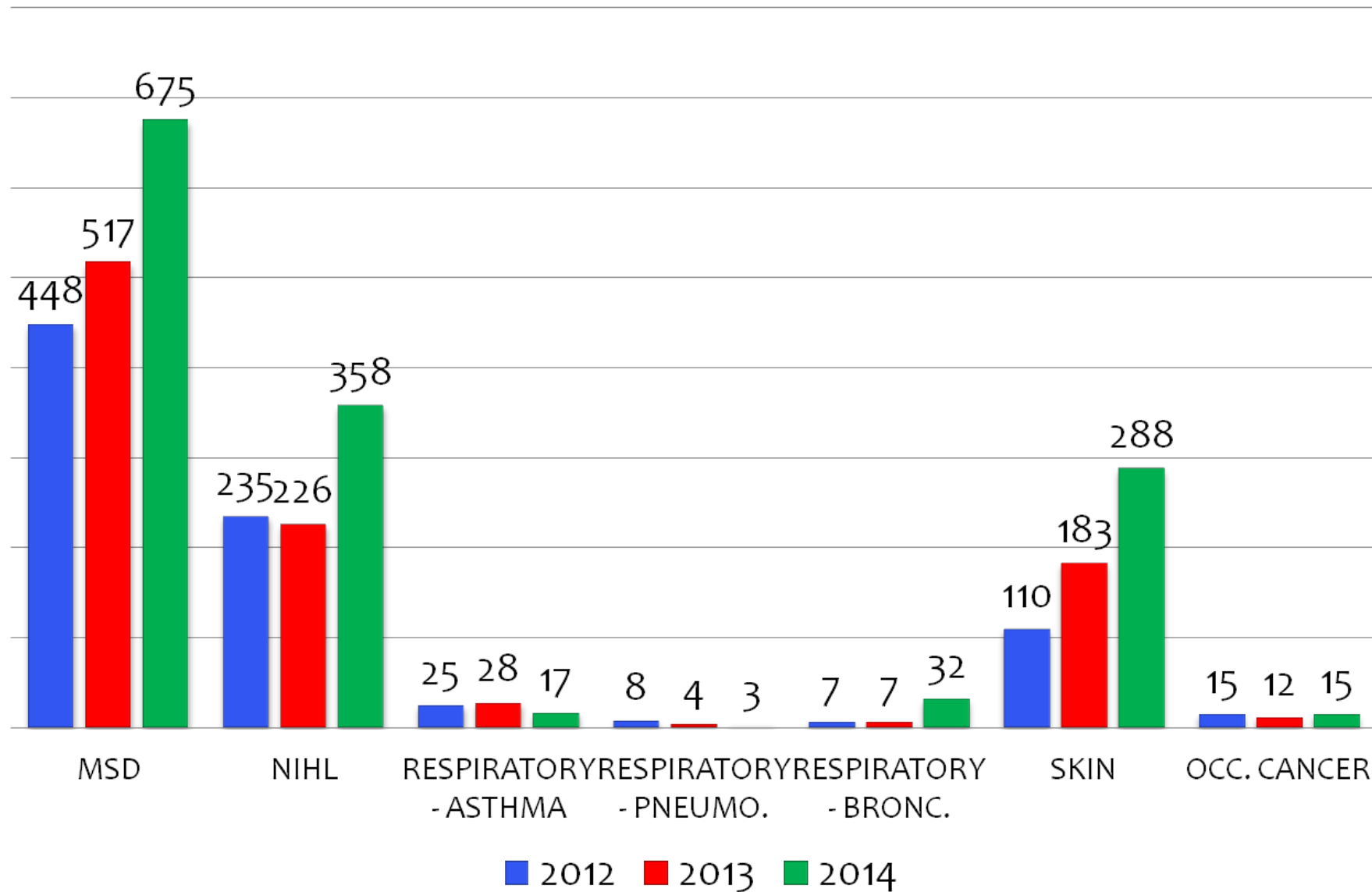
STATISTIK PENYAKIT DAN KERACUNAN PEKERJAAN BAGI TAHUN 2005 – 2016

OSHMP 2020



STATISTIK PENYAKIT PEKERJAAN

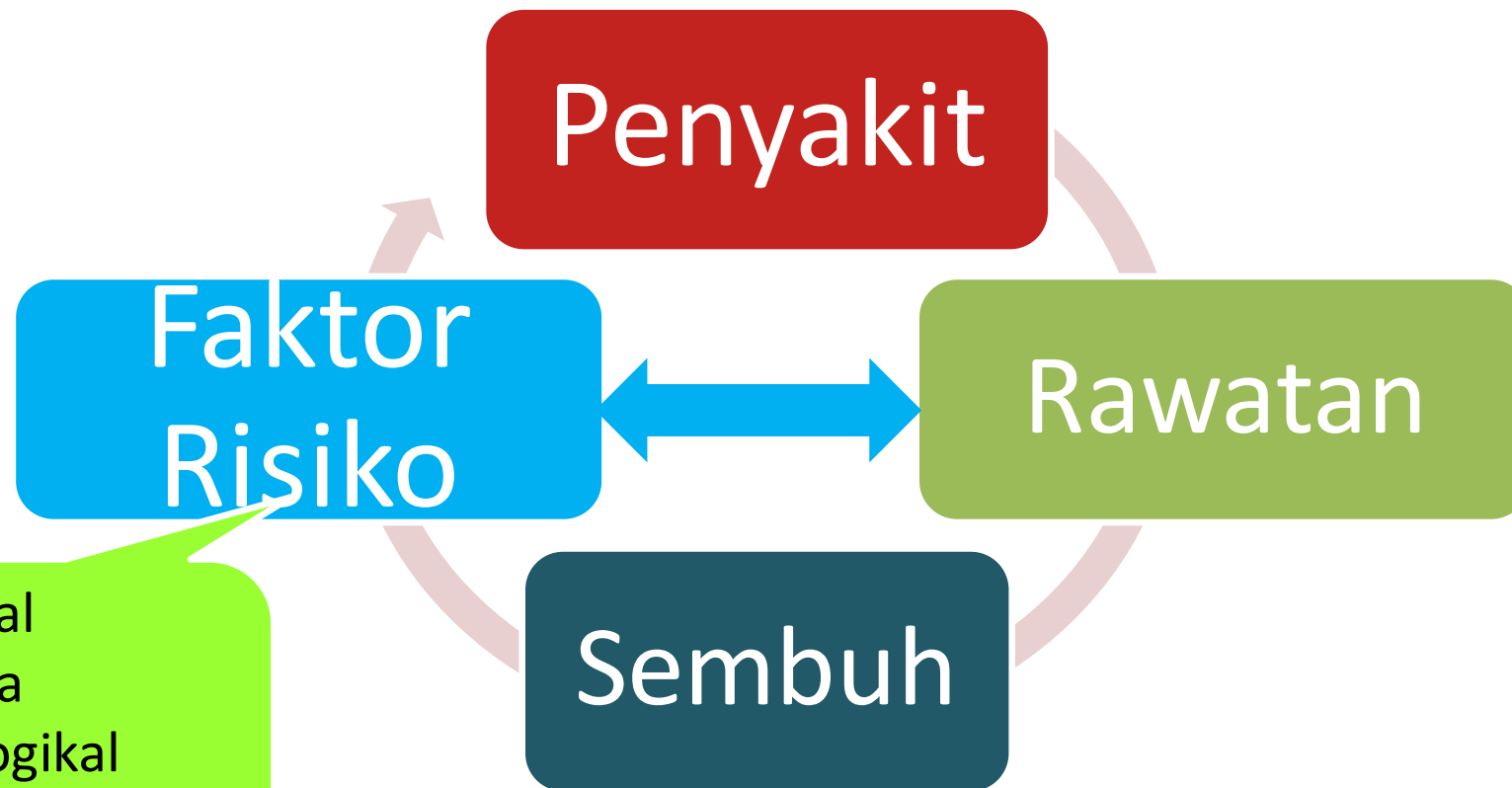
2012 – 2014 (PERKESO)



HSE UK 2015/2016

- Sekitar 13,000 (**98.9%**) kematian setahun akibat penyakit peparu dan kanser pekerjaan berbanding 144 (**1.10%**) kematian akibat kemalangan di tempat kerja.
- Dianggarkan 1.3 juta pekerja percaya bahawa mereka mendapat penyakit berkaitan pekerjaan
- 80% kes pelaporan sendiri penyakit berkaitan pekerjaan adalah penyakit otot rangka (MSD), stress, kemurungan dan kegelisahan (anxiety)
- 25.9 (**85.20 %**) juta hari bekerja hilang akibat penyakit berkaitan pekerjaan berbanding dengan 4.5 (**14.80%**) juta hari akibat kemalangan di tempat kerja

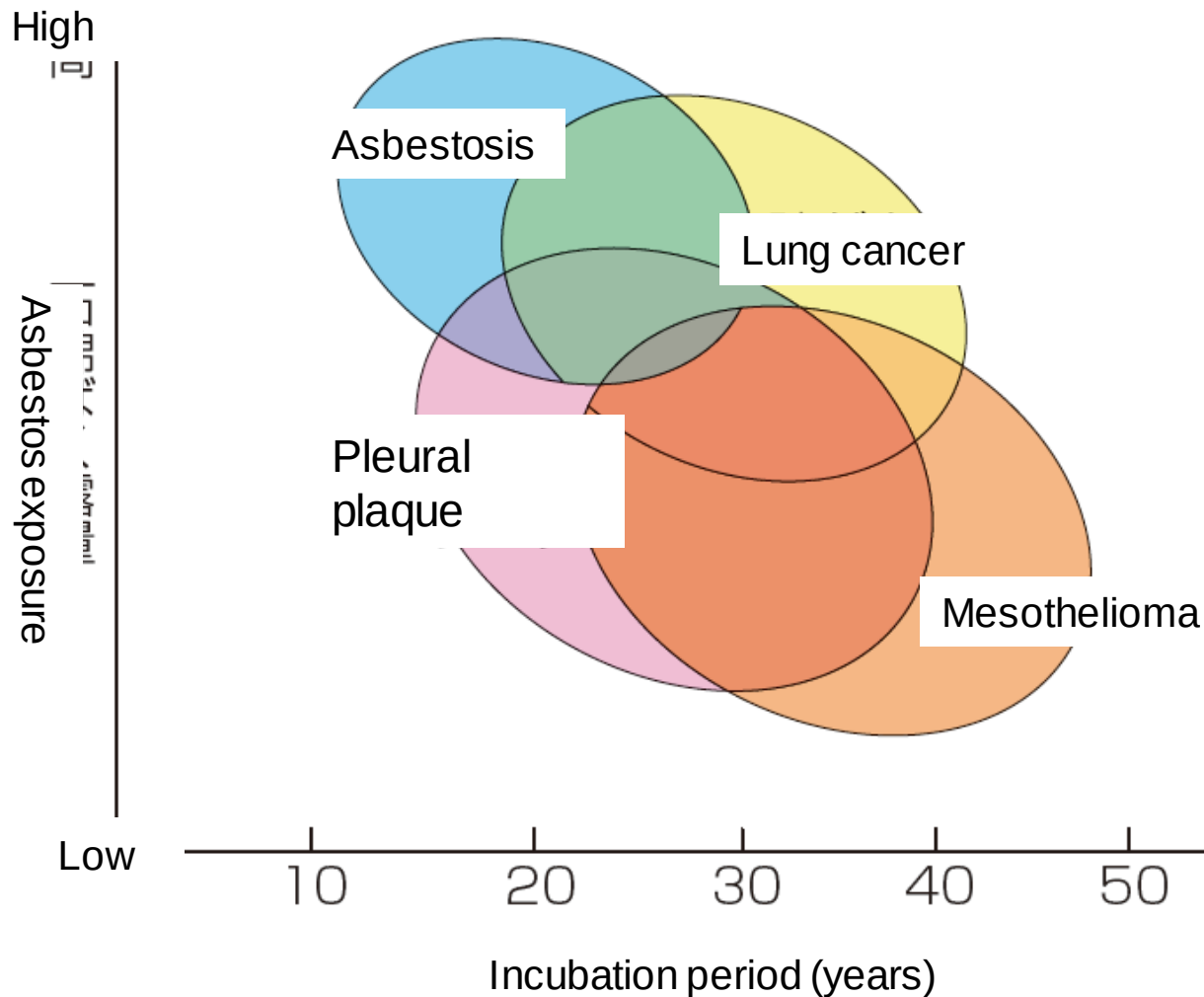
KITARAN PENYAKIT BERKAITAN PEKERJAAN



1. Fizikal
2. Kimia
3. Biologikal
4. Ergonomik
5. Psikososial

TEMPOH PENDAM PENYAKIT

- Contoh: Penyakit Berkaitan Asbestos
- (Tempoh pendam 10-50 tahun)



ARAS PERLAKSANAAN SOHELP

LEVEL	ERGONOMICS	CHEMICALS	NOISE
5 (EXCELLENT)	- Implement all action to be taken identify in the ergonomic checklist - No new case of health problem related to ergonomic - Implementation of continuous improvement programmes on ergonomic	- Implement all action to be taken in the CHRA/SiRAC report - No new case of occupational disease related to chemical - Implementation of continuous improvement programmes on chemical management	- Implement all action to be taken in the Noise assessment report - Annual audiometric test - Hearing conservation campaign - Implementation of continuous improvement programmes on hearing conservation
4 (ADVANCED)	- Implement most (50%) action to be taken identify in the ergonomic checklist - Reporting/notification of occupational diseases cases related to ergonomic.	- Implement most (50%) action to be taken in the CHRA/SiRAC report - Good record system - Good ventilation system - Reporting/notification of occupational diseases cases related to chemicals	- Implement 50% of actions to be taken in the Noise assessment report - Baseline audiometric test - Reporting/notification of occupational diseases cases related to noise.
3 (INTERMEDIATE)	- Conduct risk assessment - Conduct training - Establish SOP in Ergonomics - Conduct Ergonomic Checklist - Warning signs - Provide PPE	- Conduct CHRA/SiRAC - Conduct information, instruction and training - Implementation PPE programme - Warning signs	- Conduct noise assessment - Provide PPE & control - Identify hearing protection zone - Warning signs - Provide information - Record keeping - Provide training & supervision
2 (BASIC)	- PIC attended SOHELP program - PIC conduct internal training on SOHELP - PIC prepare Action Plan	- PIC attended SOHELP program - PIC conduct internal training on SOHELP - Prepare chemical register - Label of CHH & SDS - Availability and maintenance of welfare facility - PIC prepare Action Plan	- PIC attended SOHELP programme - PIC conduct internal training on SOHELP - PIC prepare Action Plan
1 (ENTRY)	- Commitment from management to implement program - Appointment of person- in-charge (PIC) to implement program		

METHODOLOGI

SOHELP

Role of DOSH

START

Role of Company

1

Invitation on involvement in **SOHELP**

2

Training for SHO (Enabler)/DOSH Officer (Verifier)

3

SHO give training to SHC and workers

4

Workplace Inspection base on **SOHELP's**
Checkpoint / Checklist

5

Implement intervention programs to follow
SOHELP's criteria

6

Visit company and decide implementation level
(**SOHELP** checkpoint)

6 times

Coaching/consultation
(level 1 to 5)

Level Verification

7

Give CEP to SHO based on level achieved at the end
of the year

END

FIGURE 1 :
METHODOLOGY OF
SOHELP
Implementation
model

JADUAL PERLAKSANAAN FASA 1

SoHELP

[illegible]

JADUAL PERLAKSANAAN FASA

1 SoHELP

[illegible]

CEP UNTUK SoHELP

SoHELP Components	SOHELP Level		
	L3	L4	L5
Chemical	5	8	10
Ergonomic	5	8	10
Noise	5	8	10
TOTAL	15	24	30

SASARAN FASA 1

Negeri	Bilangan Tempat Kerja (TK)
Johor & Selangor	20 TK X 2 = 40 pax
WPKL, Pulau Pinang, Kedah, Sarawak, Sabah, Perak, Terengganu, Pahang, Melaka, & Negeri Sembilan	15 TK x 10 = 150 pax
Kelantan, Perlis, & Labuan	10 TK X 3 = 30 pax
<i>Jumlah Keseluruhan</i>	<i>220 pax</i>

KEBERHASILAN (OUTCOME) SoHELP

Peningkatan signifikan tahap kesadaran dan pelaksanaan program intervensi higien industri di tempat kerja terutama di tempat kerja yang berisiko tinggi

KAEDAH PENAZIRAN

Skop dan kaedah penaziran

- i. Dijalankan di pejabat negeri dan tempat kerja yang menyertai program .
- ii. Dua(2) tempat kerja bagi setiap negeri.
- iii. Semakan fail-fail yang berkaitan.
- iv. Semakan verifikasi dilakukan mengikut aspek:
 - a. Bising
 - b. Kimia
 - c. Ergonomik
- v. Pengumpulan gambar sebelum dan selepas aktiviti.
- vi. Perbincangan isu berbangkit dengan:
 - a. Tempat kerja
 - b. SoHELP '*Enabler*'
 - c. SoHELP '*Verifier*'
- vii. Cadangan penambahbaikan untuk memantapkan proses pelaksanaan SoHELP.

Pembahagian Kumpulan Penaziran)

Penyelaras : Mohd Norhisyam bin Omar (BPK)

KUMPULAN	NAMA	NEGERI	TARIKH
1	Dr. Ahmad Fitri b. Abdullah Hair (BKesP) - Ketua Pn. Rusnah bt Nanyan (BPK) Pn. Elaini bt Wahab (BHIE)	Johor Melaka Negeri Sembilan WP Kuala Lumpur	28 November 2016 30 November 2016 24 November 2016 1 Disember 2016
2	En. Noor Hafizie bin Sulkafle (BPK) - Ketua Dr. Rajinderjit Singh Hullon (BKesP) En. Mohd Hafizul bin Adnan (BHIE)	Terengganu Pahang Kelantan Selangor	24 Oktober 2016 6 Disember 2016 22 November 2016 24 November 2016
3	En. Mohd Khairi bin Mohd Yatim(BHIE) - Ketua Dr. Muhd Zafran bin Shamsudin (BKesP) En. Sham Shuhairi bin Nasarudin (BPK)	Kedah Pulau Pinang Perak Perlis	21 November 2016 24 November 2016 14 November 2016 29 November 2016
4	Dr. Dayanath a/I Manivasagam (BKesP) - Ketua Pn. Nurul Hamizah bt Baharan (BHIE) En. Mohd Radzi bin Rozihad (BPK)	Sabah Sarawak Labuan	23 November 2016 21 November 2016 24 November 2016

SOHELP

SASARAN

VS.

PENCAPAIAN

Negeri	Sasaran ditetapkan	Sasaran dicapai	% Penyertaan	Bilangan Pengamal KKP Terlibat		
				SHO	Pengapit	Lain-lain
Sarawak	15	16	107	18	2	0
Sabah	15	16	107	8	1	7
Melaka	15	16	107	22	1	16
Johor	20	20	100	17	1	3
Perak	15	15	100	16	1	0
WPKL	15	16	107	11	0	4
Kedah	15	15	100	25	1	1
Terengganu	15	15	100	15	0	0
Pahang	15	15	100	20	0	2
Kelantan	10	10	100	7	0	3
Selangor	20	19	95	18	0	1
Negeri Sembilan	15	15	100	11	0	0
Pulau Pinang	15	13	87	15	1	0
Labuan	10	7	70	7	0	0
Perlis	10	6	60	4	0	2
Jumlah	220	214	97	214	8	39

GPS

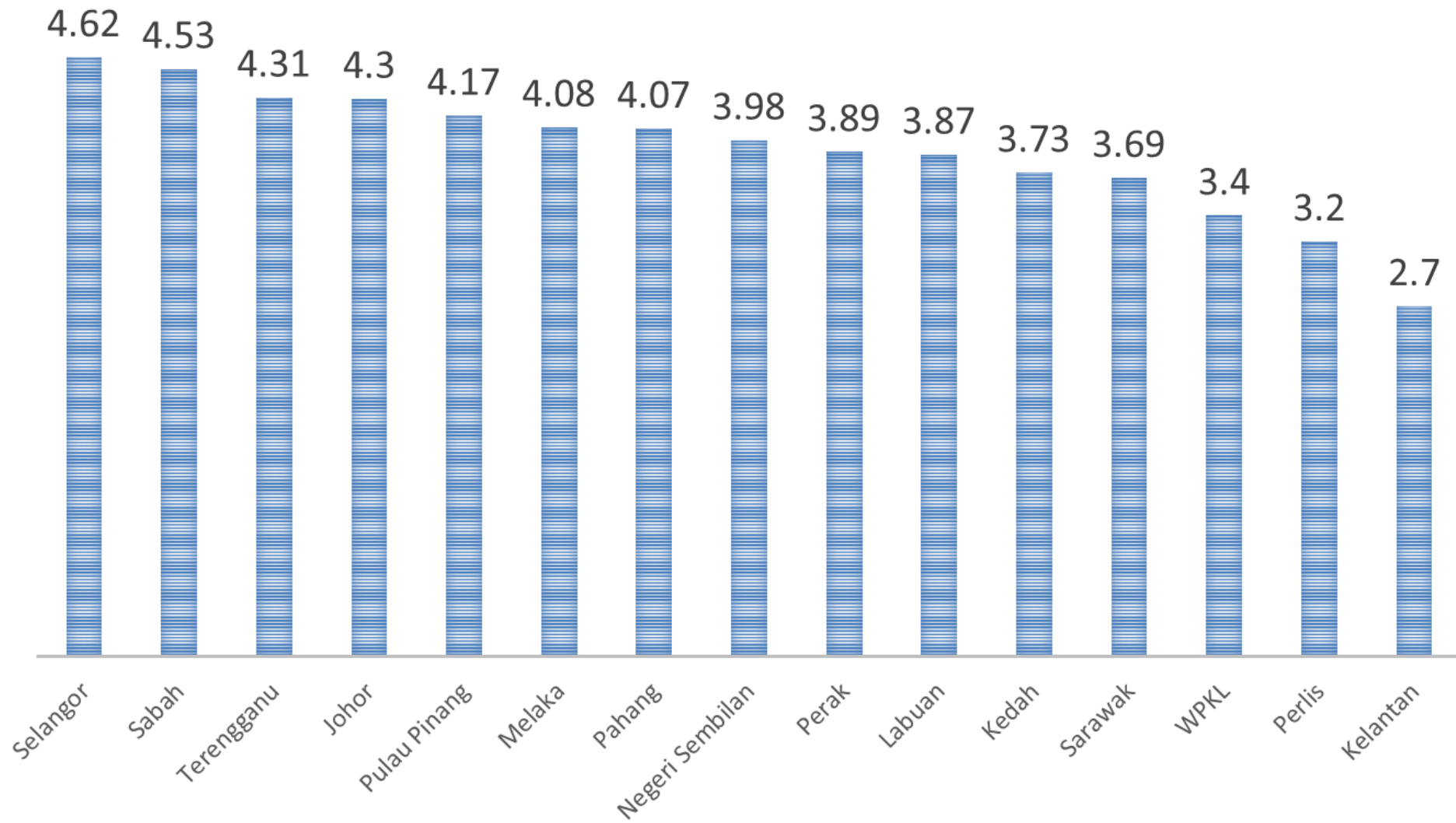
SoHELP

15 MAC 2016

Gred Purata Nasional

Negeri	Kimia	Bising	Ergonomik	Gred Purata Nasional
Selangor	4.58	4.71	4.58	4.62
Sabah	4.38	4.36	4.86	4.53
Terengganu	4.27	4.47	4.20	4.31
Johor	4.35	4.40	4.15	4.30
Pulau Pinang	4.25	4.38	3.88	4.17
Melaka	4.38	4.06	3.81	4.08
Pahang	4.21	4.14	3.86	4.07
Negeri Sembilan	4.13	4.13	3.67	3.98
Perak	3.93	3.80	3.93	3.89
Labuan	4.14	4.33	3.14	3.87
Kedah	4.00	3.93	3.27	3.73
Sarawak	3.81	3.69	3.56	3.69
WPKL	3.56	3.44	3.19	3.40
Perlis	3.20	3.60	2.80	3.20
Kelantan	2.60	3.00	2.50	2.70
	3.99	4.03	3.69	3.90

Gred Purata Nasional



SoHELP – INPUT PENAZIRAN *ENABLER & VERIFIER*

1. Strategi untuk ke aras seterusnya

KIMIA

Meneruskan perancangan <i>action plan</i>	13
Melaksanakan <i>action to be taken</i> daripada laporan CHRA	4
Menyediakan <i>action plan</i>	4
Meminta label/SDS yang betul daripada pembekal	3
Memohon peruntukan tambahan	3
Lain-lain : Memasukkan elemen keselamatan untuk pembelian bekalan seterusnya, Mencari alternatif yang lebih ekonomi	

BISING

Meneruskan perancangan <i>action plan</i>	9
Menaik taraf sistem sedia ada	7
Aktiviti promosi/kesedaran/latihan	5
Menyediakan <i>action plan</i>	2
Mengenal pasti masalah	2
Lain-lain : Kajian kes untuk NIHL, Peraturan sendiri - denda kepada yang tak patuh	

ERGONOMIK

Menaik taraf sistem sedia ada	5
Meneruskan perancangan <i>action plan</i>	5
Memperbanyakkan latihan kepada pekerja	3
Tunggu sehingga aktiviti syarikat selesai	1
Mendapatkan khidmat nasihat/bantuan daripada JKKP	1
Lain-lain : Memasang papan tanda amaran, Menjalankan penaksiran, Mengkaji punca permasalahan	

2. Tahap pematuhan kepada perundangan KKP

	KIMIA	BISING	ERGONOMIK
Tinggi	7	5	7
Sederhana	2	3	6
Rendah	1	1	0
Baik	12	13	16
Meningkat	8	7	0
Belum Sepenuhnya	0	0	1

3. Inisiatif SoHELP *Enabler*

KIMIA

Program dalaman/Kempen kesedaran	11
Penyediaan label/SDS sendiri	4
Menyediakan poster/brosur/video	3
Aplikasi <i>engineering control</i>	2
Lawatan/temuduga kepada pekerja	1
Lain-lain : Pembentangan SoHELP di peringkat <i>regional</i> syarikat, Menggunakan bahan kimia yang kurang bahaya	

BISING

Program dalaman/Kempen kesedaran	9
Merujuk kepada pegawai JKKP	3
Aplikasi hirarki kawalan	3
Menjalankan pemantauan bunyi bising setiap tahun	3
Pembentangan SoHELP di peringkat <i>regional</i> syarikat	2
Lain-lain : Mendirikan PUA sendiri, Melantik seorang OH Nurse, Sistem simulator untuk ujian keberkesanan	

ERGONOMIK

Program penambahbaikan ergonomik	7
Latihan dalaman	5
Belajar sendiri tentang ergonomik	4
Latihan luaran	3
Berhubung dengan SHO dari tempat kerja yang lain	3
Lain-lain : <i>Ergonomic ambassador programme</i> - latihan diberikan kepada wakil setiap <i>work unit</i> , Program inovasi oleh majikan, Melantik panel fisioterapi	

4. Cabaran Dihadapi Untuk Maju Ke Aras Selanjutnya

KIMIA

Kegagalan mendapatkan label/SDS yang betul daripada pembekal	8
Kurang pengetahuan/kefahaman di kalangan pekerja	5
Kekangan masa	4
Tiada bajet	4
Kesukaran mengubah tabiat	2

BISING

Kekangan masa	6
Belum terima laporan audiometrik	5
Tiada bajet	5
Kurang kesedaran di kalangan pekerja untuk menggunakan PPE	3
Cadangan OYK yang mengelirukan/kurang praktikal	2

ERGONOMIK

Kurang kefahaman tentang isu ergonomik (Kesukaran untuk mengenal pasti masalah ergonomik)	10
Tidak faham menggunakan <i>ergonomic checklist</i>	7
Kekangan masa	6
Tiada bajet	3
Kesukaran untuk mengubah tabiat	2

5. Kaedah Mengatasi Cabaran

KIMIA

Perbincangan bersama jawatankuasa/pengurusan	12
Pemantauan berterusan ke atas tempat kerja	4
Merujuk kepada pegawai JKKP	4
Kaedah <i>brainstorming</i> bersama pekerja	1
Penggunaan <i>tools</i> yang disediakan	1
Lain-lain : Meminta label/SDS yang betul daripada pembekal, Memperkenalkan sistem demerit	

BISING

Merujuk kepada pegawai JKKP	7
Perbincangan di dalam jawatankuasa	5
Kaedah <i>brainstorming</i> bersama pekerja	1
Menyediakan <i>action plan</i>	1
Mencadangkan kaedah penyelesaian yang paling praktikal	1
Lain-lain : Melaksana kaedah kawalan kejuruteraan, Memperkenalkan sistem demerit	

ERGONOMIK

Perbincangan bersama jawatankuasa/pengurusan	13
Mengadakan latihan	2
Promosi isu ergonomik	2
Audit dalaman	2
Kaedah <i>brainstorming</i> bersama pekerja	1
Lain-lain : Penaksiran semula apabila ada perubahan tempat kerja, Merujuk pegawai JKKP	

6. Cadangan Penambahbaikan

KIMIA

Penerangan perlu lebih terperinci	7
Subsidi/Dana untuk menjalankan aktiviti berkaitan pematuhan/ wujudkan skim caruman untuk bantu majikan	3
Penghargaan kepada SHC spesifik untuk SoHELP	2
Penghargaan kepada majikan	2
Checkpoint 'Fit test' untuk PPE	1
Poster	1
Sediakan ruang untuk ahli SHC meningkatkan tahap KKP	1
Live chatting antara jabatan dan pengamal KKP	1
Pengiktirafan Jabatan kepada <i>Enabler</i> berdasarkan kepakaran bidang (<i>Chemical, Noise, Ergonomic</i>)	1
Perkongsian <i>best practice</i>	1
Program mentor-mentee SoHELP	1
Memperuntukkan tempoh persiapan rapi ke atas elemen yang gagal dipatuhi	1
Mewujudkan Aras 6 - tiada kes berkaitan bahan kimia dalam tempoh 2 tahun	1
Ruang untuk mengkategorikan tempat kerja sebagai pembekal utama atau pembekal subsidiari	1
Publisiti yang kurang meluas	1
Menyelesaikan isu di sekitar pematuhan Peraturan CLASS - pembekal tidak mahu menyediakan label/SDS yang betul	1
Nota ringkas SoHELP	1
Libatkan semua SHO di dalam SoHELP	1
Checkpoint terperinci berkaitan ERP	1
Syarikat yang sudah mencapai Aras 5 digalakkan untuk membantu IKS	1
Ada elemen yang berulang-ulang (PPE, ventilation)	1

7. Cadangan Penambahbaikan

BISING

Penerangan yang lebih terperinci untuk setiap <i>checkpoints</i>	3
Perkongsian <i>best practice</i>	2
Mewujudkan skim rebat cukai bagi aktiviti yang melibatkan pematuhan perundangan	1
Subsidi/Dana untuk menjalankan aktiviti berkaitan pematuhan	1
Integrasi SoHELP ke dalam MyKKP	1
Pemantauan yang lebih kerap	1
Penghargaan kepada SHC spesifik untuk SoHELP	1
Luaskan promosi supaya lebih banyak tempat kerja dapat menyertai SoHELP	1
Tambahan kotak 'NA' utk <i>Checkpoint</i> N17	1
Pelaporan berkala untuk kes NIHL	1
Perincian kawalan kejuruteraan	1
<i>Paperless submission</i> untuk verifikasi SoHELP	1
Memanjangkan tempoh pelaksanaan SoHELP	1
Majikan perlu memilih cadangan penambahbaikan yang terbaik	1
Ruangan untuk menulis nama OHD, PUA dan tempoh sah sijil	1

7. Cadangan Penambahbaikan

ERGONOMIK

Penerangan yang terperinci untuk <i>ergonomic checklist</i>	7
Ergonomik checklist terlalu panjang/sukar difahami	6
Perkongsian <i>best practice</i>	4
Menambah sesi <i>coaching</i> JKKP	3
Latihan daripada pakar ergonomik	1
Pemeriksaan bersama pegawai JKKP	1
Nota ringkas SoHELP	1
Mewujudkan Aras 6 - tiada kes ergonomik dalam tempoh 2 tahun	1

CADANGAN PEGAWAI JKPP

- i. Cadangan Penambahbaikan Program SoHELP: untuk menyediakan nota panduan penyediaan laporan pihak industri kepada pihak Jabatan
- ii. Cadangan Penambahbaikan Program SoHELP: untuk menyediakan norma kerja bagi memudahkan Pejabat negeri merancang pelaksanaan program ini.
- iii. Cabaran pelaksanaan SoHELP adalah terhadap elemen ergonomik yang tidak mempunyai perundangan khusus.
- iv. Pertukaran Ketua Seksyen Higien Industri serta pegawai ketika pelaksanaan Program ini sedikit mengganggu dari segi pelaksanaan di peringkat awal program ini.
- v. Kekerapan verifikasi perlu dikurangkan kerana kadangkala terdapat pertembungan dengan program/aktiviti tempat kerja menyebabkan aktiviti berkaitan SoHELP tertangguh buat sementara waktu, contohnya semasa audit berlangsung
- vi. Pegawai JKPP negeri mohon pemantapan ilmu ergonomik khas untuk program SoHELP

PROMOSI SoHELP- 2016

1	NETHERLANDS	OPCW STATE PARTIES CONFERENCE
2	BANGLADESH	SEMINAR ON CHEMICAL SAFETY AND SECURITY MANAGEMENT FOR MEMBER STATES OF SAARS AND ASEAN MEMBER STATES 17 – 20 October 2016
3	MYANMAR	ILO –KOREA OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (OSH) PROJECT 12 – 16 July 2016
4	KUALA LUMPUR	MIHA INTERNATIONAL CONFERENCE & EXHIBITION 20 – 21 Oktober 2016
5	SARAWAK	24 th IUPAC INTERNATIONAL CONFERENCE ON CHEMISTRY EDUCATION (ICCE) 15 – 20 Ogos 2016
6	PETALING JAYA	FMM OSH CONFERENCE 19-20 April 2016
7	SELURUH NEGARA	MINGGU KKP KEBANGSAAN, SALAM FM, BERITA HARIAN

KESIMPULAN

- i. Sebanyak 214 (97%) tempat kerja komited menjayakan prgram SoHELP Fasa 1
- ii. Gred Purata Nasional bagi ketiga-ketiga komponen adalah 3.90 dengan pecahan mengikut komponen kimia (3.99), bising (4.03) dan ergonomik (3.69).
- iii. Strategi yang dilaksanakan oleh SoHELP *Enabler* untuk ke aras seterusnya adalah dengan merujuk kepada pegawai JKKP, perbincangan di antara ahli jawatankuasa, menjalankan program dalaman dan aplikasi program dalaman.
- iv. Antara cabaran yang dihadapi oleh tempat kerja untuk ke aras seterusnya adalah kurangnya pengetahuan dan kefahaman untuk melaksanakan, kekangan masa, tiada bajet dan kesukaran untuk mengubah tabiat pekerja.
- v. Antara cadangan utama/ inovatif yang dikemukakan untuk mengatasi isu perlaksanaan SoHELP termasuk:
 - **Tambahbaik checkpoint**
 - **Subsidi/Dana untuk menjalankan aktiviti berkaitan pematuhan/ Wujudkan skim caruman untuk bantu majikan/ Wujudkan sistem rebet cukai**
 - **Mewujudkan Aras 6 SoHELP**
 - **Wujudkan sistem pelaporan tanpa kertas (paperless submission)**
 - **Adakan sesi perkongsian best practices**

KESINAMBUNGAN SoHELP



PERJALAN
1000 BATU
BERMULA
DENGAN
LANGKAH
PERTAMA



STRATEGI 4: OSHMP 2020

PENGARUSPERDANAAN HIGIEN INDUSTRI

PROGRAM	AKTIVITI
PROGRAM 1	A1. Melaksanakan SOHELP di peringkat nasional A2. Melestarikan pengurusan isu kebisingan di tempat kerja A3. Kajian kepentingan adanya maklumat berkaitan pekerjaan dalam dokumen identiti, rekod kesihatan dan sijil kematian
PROGRAM 2	A1. Penaksiran dan penilaian risiko ergonomik di tempat kerja A2. Kajian penaksiran dan kawalan risiko kesihatan di tempat kerja
PROGRAM 3	A1. Kajian pelaksanaan Occupational Health Services (OHS) di tempat kerja A2. Menjalankan saringan pemeriksaan kesihatan (BOH) mengikut sektor industri
PROGRAM 4	A1. Promosi dan publisiti higien industri
PROGRAM 5	A1. Meningkatkan tahap keseragaman sistem pengelasan dan komunikasi hazard bahan kimia berbahaya A2. Meningkatkan tahap pengurusan bahan kimia berbahaya kepada kesihatan A3. Peningkatan siasatan penyakit pekerja A4. Meningkatkan program pengawasan perubatan di tempat kerja A5. Penguatkuasaan dan pemantauan higien industri di tempat kerja A6. Kawalan kemasukan bahan kimia industri ke Malaysia (No CLASS no Entry)



Konvensyen **SoHELP** *Kebangsaan 2017*



**SYSTEMATIC OCCUPATIONAL HEALTH ENHANCEMENT
LEVEL PROGRAMME (SoHELP)**

Mengorak Langkah Pantas Ke Hadapan : SoHELP Fasa 2 - JKKP Pulau Pinang



PENUBUHAN TABUNG AMANAH BAGI PENCEGAHAN KEMALANGAN DAN PENYAKIT PEKERJAAN NASIONAL

ANTARA FUNGSI :

- Menampung bayaran khidmat perunding seperti penaksiran risiko bahan kimia berbahaya kepada kesihatan, orang yang kompeten untuk melakukan pengukuran paras kebisingan, auditor pelaksanaan sistem KKP di tempat kerja bagi tujuan pematuhan kepada peruntukan perundangan KKP, bayaran konsultasi bagi siasatan kemalangan-kemalangan yang terjadi dan untuk menampung kos siasatan dan pengujian ke sampel kemalangan;
- Menampung sebahagian daripada kos penambahbaikan keadaan persekitaran tempat kerja dan ciri-ciri keselamatan jentera yang digunakan;
- Bantuan pembiayaan sebahagian kos perolehan Peralatan Perlindungan Diri (PPE); dan
- Sumbangan untuk penganjuran program-program promosi KKP di tempat kerja. Bantuan ini pula diberikan kepada mana-mana tempat kerja yang merancang untuk menganjurkan program promosi dan kesedaran KKP di tempat kerja masing-masing dengan sasaran untuk mengurangkan risiko terjadinya kemalangan dan penyakit pekerjaan. berkaitan PPE.

Kos Ditanggung Kerajaan

Anggaran kos perubatan untuk kemalangan di tempat kerja (2012)

= RM2,223,997,376.40

Mekanisme Kutipan

- Kutipan dijalankan secara caruman dengan RM 1 dana pembayaran dibuat bagi setiap pekerja yang digaji oleh majikan setiap bulan.
- Penyaluran caruman adalah dicadangkan menggunakan kaedah caruman dan pembayaran sedia ada



Anggaran kutipan

Anggaran kutipan dana ini adalah sebanyak **RM 164,226,000.00** setahun. (Jumlah kutipan adalah berdasarkan dana sumbangan RM 1 bagi pekerja yang digaji x jumlah pekerja di Malaysia (13,685,500 orang) x 12 bulan).

**PLATFORM NASIONAL UNTUK KERJASAMA STRATEGIK
ANTARA KERAJAAN , MAJIKAN , PENGAMAL KKP DAN
PEKERJA BERGANDING TANGAN BAGI TINGKATKAN
TAHAP HIGIEN INDUSTRI TEMPAT KERJA.**

